



RAPPORT ANNUEL

2020 -2021

Association des Travailleurs et
Travailleuses de Rue
du Québec

8105 avenue de Gaspé #200,
Montréal (Qc),
H2P 2J9

514-575-0300
info@attrueq.ca
www.attrueq.ca



ASSOCIATION DES TRAVAILLEURS ET DES TRAVAILLEUSES DE RUE DU QUÉBEC

8105 avenue de Gaspé #200, Montréal (Qc), H2P 2J9
Téléphone : 514-575-0300
Courriel : info@attrueq.ca
www.attrueq.ca

TABLE DES MATIÈRES

MOT DU PRÉSIDENT	4
MOT DE LA COORDONNATRICE	6
HISTOIRE DES OBJECTIFS	6
RÉALISATIONS DE L'ATTRUEQ	8
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION	10
ÉVÉNEMENTS MARQUANTS DE L'ANNÉE	12
LES COMITÉS DE TRAVAIL	14
VISIBILITÉ DE L'ASSOCIATION	16
VOLET INTERNATIONAL	18
TOUR DES RÉGIONS 2020-2021	20
ÉTATS FINANCIERS	38
PLAN TRIENNAL 2019-2022	40
NOS PARTENAIRES	52

MOT DU PRÉSIDENT



Chers membres, collègues, amis et collaborateurs de l'ATTRueQ,

C'est avec fierté que j'écris les premiers mots de ce rapport annuel en tant que nouveau Président du conseil d'administration de l'Association des Travailleurs et Travailleuses de Rue du Québec. J'ai accepté ce poste il y a maintenant un an avec honneur, mais aussi avec un peu de stupéfaction, je dois l'avouer. Je respecte énormément les personnes qui ont occupé ce poste avant moi et jamais je ne me serais imaginé remplir ce rôle quand j'ai commencé à m'impliquer dans l'association. C'est donc avec humilité que j'accepte la responsabilité de servir et de représenter la pratique du travail de rue ainsi que ses praticien.ne.s. Sachez que j'y suis entièrement dévoué et que j'ai vraiment envie d'en apprendre encore plus sur les rouages de notre pratique.

Le rapport d'activité nous permet habituellement de prendre une pause et de constater tout le travail complété au cours de la dernière année. Cette fois-ci, c'est un peu plus compliqué. Il me fait prendre conscience à quel point les choses ont bougé, si bien que le début 2020 me semble presque une autre réalité. Quand tout ça a commencé, peu de gens se doutaient de toutes les vagues que nous devrions affronter à travers cette tempête mondiale qui ébranle notre société. Un peu comme l'ensemble de la population mondiale, il a donc fallu apprendre à surfer. Les défis ont été nombreux sur le terrain et pour les gens qu'on rencontre. Les besoins étaient et sont encore plus présents dans la population à cause du contexte et la majorité des services publics fonctionnent encore au ralenti. À travers les différentes vagues, les travailleurs de rue ont su adapter leurs services afin de continuer de rejoindre la population et pour cela, chers collègues, je tiens à vous lever mon chapeau. Nous sommes un des derniers filets sociaux pour les populations en difficulté et c'est avec fierté que nous avons été reconnus comme service essentiel cette année.

Outre le contexte pandémique, le conseil d'administration avait aussi ses propres défis alors que nous avons un conseil exécutif complètement revampé et beaucoup de nouveaux délégués. Je crois que nous avons su relever le défi avec aplomb alors que nous avons multiplié les actions concrètes afin d'être proactifs et de réagir adéquatement aux différentes situations, qui ont d'ailleurs été assez nombreuses au cours de la dernière année. Plusieurs dossiers ont avancé malgré tout au cours de l'année, comme notre future 1ère édition de la Semaine du travail de rue, notre politique de communication, le retour à la rue, l'arborescence de prise de décision éthique et les représentations politiques dans les dossiers chauds. Je tiens donc à remercier chaleureusement tous les membres du conseil pour leur implication et leur

engagement sans quoi rien ne serait possible. Comme mon prédécesseur le disait si bien, c'est un privilège pour moi de pouvoir compter sur des professionnel.le.s aussi passionné.e.s et issu.e.s de l'ensemble des régions de notre belle province.

J'aimerais aussi remercier les membres du conseil d'administration du ROCQTR avec qui je siège depuis mon entrée en poste à titre de président. Ils ont su m'accueillir chaleureusement et je crois que notre travail de collaboration pourra grandement faire avancer notre pratique. Je suis aussi très fier de pouvoir dire que je suis le premier délégué de l'ATTRueQ votant sur leur conseil d'administration alors que notre association a bénéficié d'un nouveau statut de membre fondateur par le ROCQTR au cours de la dernière année.

Je tiens à faire une mention spéciale en remerciant Audrey Sirois qui coordonne les activités de nos deux organisations. Nous travaillons en étroite collaboration depuis un an et je tiens à souligner son travail exceptionnel. Le fait d'avoir une personne de confiance dédiée à notre développement nous permet maintenant d'être plus ambitieux et de voir grand. Nos ambitions l'occupent d'ailleurs déjà beaucoup et la prochaine étape sera donc de grossir l'équipe afin mieux répondre à nos besoins.

Pour terminer, je tiens à vous remercier vous, chers membres, pour votre travail sur le terrain et votre implication. Je tiens aussi à vous dire de prendre soin de vous parce que les temps sont durs. Il y a un grand roulement dans les équipes de travail à la grandeur de la province en dépit des liens qui se créent. Avec la multiplication des approches de proximité dans les dernières années, je crois que nous sommes maintenant rendus à une étape où nous devons

sortir de l'ombre et démontrer clairement tout ce que nous apportons à notre société afin d'avoir la reconnaissance et les moyens d'y arriver. Cet objectif mes ami.e.s, est le mandat que je me suis donné !

JULIEN CLUSIAU-PERREULT
Président

“

**NOUS SOMMES UN DES DERNIERS
FILETS SOCIAUX POUR LES
POPULATIONS EN
DIFFICULTÉ ET C'EST AVEC FIERTÉ
QUE NOUS AVONS ÉTÉ RECONNUS
COMME SERVICE ESSENTIEL
CETTE ANNÉE.**

MOT DE LA COORDONNATRICE ROCQTR/ATTRUEQ



Déjà 1 an et demi que je travaille avec vous et pour vous !

Et quelle année se fût !!! Avec un record d'inscriptions de plus de 300 membres, il y avait du pain sur la planche. Je tiens d'ailleurs à souligner votre travail colossal sur le terrain, sans vous pour soutenir le filet social, la vie ne serait pas la même dans nos communautés, vous faites une réelle différence !

Malgré les embûches au niveau mondial, quel plaisir de pouvoir soutenir l'Association à plusieurs niveaux dans le cadre de mon mandat. Que ce soit lors des rencontres avec le conseil d'administration ou derrière l'adresse courriel de l'organisation pour répondre à vos questions, je suis là ! J'ai pu m'impliquer sur plusieurs comités conjoint ROCQTR et ATTRueQ afin de faciliter la concertation de notre grande famille du travail de rue, assister à la première édition virtuelle de votre Assemblée Générale Annuelle, voir le travail de rue sortir de l'ombre et paraître

dans différents médias, collaborer au développement de la première édition de la « Semaine du travail de rue » qui verra le jour en mai 2021, aider à « pimper » le processus d'inscription, poser des questions pour améliorer le processus, et le beau dans tout ça... c'est que ce n'est que le début !

Je ne peux pas passer sous silence l'événement qui a marqué le début de l'année 2020-2021, soit le changement de présidence. Pierre-Olivier Gravel, ce fût un plaisir de travailler avec toi et je reconnais ta grande disponibilité, ton dévouement pour l'Asso, ta rigueur professionnelle et ton ouverture. Je souhaite également souligner le courage de notre nouveau président, Julien Clusiau-Perreault, qui a su reprendre les

reines en pleine pandémie. Les défis étaient de taille cette année et tu as su manœuvrer le bateau, toujours en concordance avec les valeurs et les orientations de l'Association !

Le travail de vos délégué(e)s régionaux est monumental ! Plusieurs nouveaux cette année, mais je sens qu'ils sont impliqués, dévoués et organisés. Sans eux, l'ATTRueQ ne peut pas exister et ils le font pour vous chers membres. Pour que vous puissiez avoir accès à une vie associative riche en plus de faire rayonner la pratique du travail de rue au Québec.

Je suis particulièrement fière de pouvoir représenter les membres de l'Association au national. Vous faites

preuve de créativité, d'adaptabilité et d'authenticité dans votre pratique. C'est ce qui la rend unique et différente.

Mon souhait est de pouvoir agrandir l'équipe et ainsi permettre un rehaussement des services pour vous!

AUDREY SIROIS
Coordonnatrice



LA BIENVEILLANCE EST UNE VALEUR FONDAMENTALE À LA PRATIQUE DU TRAVAIL DE RUE

Les travailleur.se.s de rue doivent tendre vers la considération de l'autre dans sa globalité: être soucieux, aller vers, agir au service du mieux-être c'est-à-dire l'acceptation de ce qu'est la personne et ce qu'elle vit via le non-jugement, la compréhension, l'ouverture, le questionnement et l'intérêt envers l'altérité.

GUIDE DE RÉFLEXION ÉTHIQUE - ATTRUEQ

HISTOIRE DES OBJECTIFS

L'association a officiellement été fondée en 1993 par 16 visionnaires qui étaient déterminés à promouvoir et faire connaître la pratique du travail de rue au Québec. Mû par le désir de se réunir afin d'échanger entre praticiens et de mettre en place un espace d'analyse et de réflexion, l'ATTRueQ contribue ainsi activement depuis plus de 25 ans au renforcement du travail de rue au Québec. Considérant l'importance primordiale de l'engagement à long terme pour tisser un lien de confiance avec les populations en rupture sociale, le développement d'outils de ressourcement constitue une des priorités de l'association pour favoriser la rétention et le renouvellement des praticiens. Ainsi, le but de l'ATTRueQ est de regrouper en association les travailleurs de rue et d'assurer la promotion, le développement et la reconnaissance de la pratique du travail de rue au sein de la société québécoise.



RÉALISATIONS DE L'ATTRUEQ

OBJECTIFS DE L'ATTRUEQ

- ✓ Être un lieu d'analyse, de référence, et de développement de la pratique du travail de rue.
- ✓ Promouvoir le code d'éthique de l'ATTRueQ.
- ✓ Favoriser le respect des droits et intérêts liés à la pratique du travail de rue.
- ✓ Offrir un ensemble de services susceptibles de soutenir les travailleurs de rue du Québec dans et pour l'exercice de la pratique.
- ✓ Favoriser auprès de ses membres la diffusion d'informations sur le travail de rue et sur les dimensions qui en assurent son exercice.
- ✓ Être un lieu d'échange et de rencontre entre les travailleurs de rue du Québec.
- ✓ Accréditer et/ou développer, en fonction des besoins définis par les travailleurs de rue, des formations et de favoriser la formation continue.
- ✓ Établir des collaborations avec d'autres organisations vouées au développement du mieux-être des citoyens et citoyennes du Québec et œuvrant à la promotion de la justice sociale.
- ✓ Recueillir de l'argent ou autres biens par voie de souscription publique ou de toutes autres manières afin de promouvoir et financer les activités de l'ATTRueQ.

1993

Rédaction d'un code d'éthique et du document de base « Le travail de rue : de l'oral à l'écrit », utilisés comme outils de références.

2001

Organisation du premier forum international sur le travail de rue. Représentation régulière aux rencontres du Réseau international du travail social de rue et contributions diverses. Collaboration à la mise en place du ROCQTR. Recherche et tournée de formations en collaboration avec l'École de travail social de l'UQAM.

2006

Collaboration à l'élaboration du guide sur la supervision réalisée par Médecins du Monde. Support à la diffusion d'outils audiovisuels produits par des organismes de travail de rue.

2009

Organisation de la Rencontre internationale des professionnels en travail de rue. Rédaction et diffusion des Actes de la rencontre internationale.

2012

Mise sur pied d'un Microprogramme en travail de rue en collaboration avec le ROCQTR et l'UQTR. Collaboration avec le Ministère de la Sécurité dans le cadre d'un projet visant à mettre en lumière le rôle des TR auprès des jeunes dans un contexte de prévention de la criminalité. Mise sur pied d'une formation nationale en médiation adaptée au contexte de la pratique du travail de rue et de proximité réalisée grâce au soutien financier du Ministère de la Sécurité publique, l'ATTRueQ, le ROCQTR et l'ASSOJAQ. Participation financière de l'ATTRueQ au projet du PIPQ, « LE TRAVAIL DE PROXIMITÉ À L'ÈRE DES TIC: Intervention multiplateforme contre le recrutement et l'exploitation sexuelle des jeunes de 14 à 25 ans », programme découlant du Ministère de la Sécurité publique. Collaboration ATTRueQ/ROCQTR à la réalisation d'un plaidoyer en faveur du travail social de rue au Québec dans le cadre du projet STREAT, une initiative de Dynamo International.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

MEMBRES DU CONSEIL

D'ADMINISTRATION 2020-2021

Bas-St-Laurent : Kathleen Lévesque

Capitale-Nationale/Chaudière-Appalaches : Jérôme Baillargeon
(Vice-président), Mylène St-Onge (Trésorière)

Mauricie/Centre-du-Québec/Estrie : Jasmin Desilets, Aubert Forest,
Mathieu Smith

Laval/Laurentides/Lanaudière : Aude Imbert (Secrétaire), Mathieu
Lavoie

Montérégie : Julien Clusiau-Perreault (Président), Patrick Pelletier

Montréal : Jean-Philippe Bergeron, Izabel Ladouceur

Nord-du-Québec : Stéphanie Beaudoin

Saguenay /Lac-Saint-Jean : Marie-Ève Tremblay, Julie Boily

Déléguée ROCQTR : Geneviève Morissette

Abitibi-Témiscaminque : Vacant

Côte-Nord : Vacant

UN GRAND MERCI À NOS DÉLÉGUÉS SORTANT

AU COURS DE L'ANNÉE

Abitibi-Témiscaminque : Alexandre Viau

Bas-St-Laurent : Vicky Bélanger (trésorière), Samuel Lepage, France
Paquet

Mauricie/Centre-du-Québec/Estrie : Pierre-Olivier Gravel (Président)

Côte-Nord : Martin Bolduc

Laval/Laurentides/Lanaudière : Isabelle Gagné, Jean Létourneau

Montérégie : Dominic Charbonneau

Montréal : Nicolas Lépine (Secrétaire), Philippe-Olivier Tremblay

Composé des membres délégués régionaux présentés à l'assemblée générale annuelle de l'ATTRueQ, le conseil d'administration veille au bon fonctionnement de l'association et à la représentation de ses membres. Le conseil s'est rencontré dix fois en ZOOM pendant l'année !



ÉVÉNEMENTS MARQUANTS DE L'ANNÉE

COVID-19

La plupart des organismes communautaires comptant des travailleur.se.s de rue dans leur équipe ont pu entendre le Dr Horracio Arruda mentionné le travail de rue lors du point de presse du 23 mars 2020. Les services de travail de rue ont été maintenus depuis le 13 mars 2020, tout en s'étant transformés et adaptés dans plusieurs régions du Québec. Dans ce contexte exceptionnel, nous croyons essentiel de rester sensibles aux besoins de la communauté tout en se montrant responsables en respectant les mesures sanitaires recommandées. C'est donc à bout de bras avec peu de moyens et une grande fatigue, que vous avez fait votre part comme intervenant de proximité directement sur le terrain. Le travail de rue est une pratique d'intervention qui se distingue par sa capacité à travailler hors des cadres et à s'adapter en continu aux réalités auxquelles sont confrontées les personnes les plus fragilisées de nos communautés. Les travailleur.se.s de rue sont les maillons d'une chaîne de solidarité qui dans le contexte actuel, sera, nous le souhaitons, solide. Dans cette optique, l'Association a pu mettre plusieurs actions en place afin de soutenir ses membres et de faire reconnaître leur apport.



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2019-2020

**UNE PREMIÈRE ASSEMBLÉE
EN MODE VIRTUEL
POUR L'ATTRUEQ**

- ✓ Une **vidéo mobilisante** pour montrer que les TR continuent d'être présents sur le terrain
- ✓ Des rencontres ZOOM dans toutes les régions du Québec pour les suivis cliniques
- ✓ Un Comité Conjoint de Communication (CoCoCo) a vu le jour pour la gestion des sorties publiques au national de l'ATTRueQ et du ROCQTR (la grande famille du travail de rue!)
- ✓ Un Comité « Retour à la rue »

Ce n'était pas notre premier choix, mais les administrateurs.trices voulaient vous donner des nouvelles en remplissant leurs obligations administratives envers leurs membres. Ce sont donc plusieurs ont accueilli et après quelques soucis

techniques non prévus, nous avons pu accueillir un peu plus de 150 membres. Les administrateurs (trices) vous ont présenté le rapport annuel 2019-2020 qui a été bien infographié par notre secrétaire sortant (Merci Nico Lépine !!!).

Nous avons également adopté officiellement notre Guide de Réflexion Éthique qui est maintenant disponible sur notre site internet.



LES COMITÉS DE TRAVAIL

NOS COMITÉS DE L'ATTRUEQ



COMITÉ SOUTIEN AUX MEMBRES

Nous avons offert notre soutien à une région, afin de leur rappeler que l'association est présente pour répondre aux besoins de ses membres s'ils en sentent le besoin. Nous leur avons également rappelé le mandat du comité soutien aux membres qui est d'apporter un regard externe, une expertise ainsi que des recommandations sur les aspects logistiques, monétaires et d'accompagnement auprès des membres de l'association des travailleurs et travailleuses de rue du Québec. Suite à une demande provenant d'un organisme des Escoumins, nous l'avons accompagné et orienté vers la réalisation d'un service de travail de rue dans leur localité. Nous avons également repris contact avec l'unique membre déjà présent dans la Côte-Nord, et les avons mis en liens avec un régional externe membre de l'ATTRueQ, afin de les soutenir et les guider vers la restauration de leur propre régional.

MEMBRES DU COMITÉ

- ✓ Jasmin Desilets - *Répit Jeunesse*
- ✓ Stéphanie Beaudoin - *Ligne Jaune*

COMITÉ CODE D'ÉTHIQUE

2020-2021 aura été l'année d'aboutissement pour le Guide de Réflexion Éthique (GRÉ). Suite au travail d'actualisation du « Code d'éthique » amorcé en 2016, le comité a réalisé 3 focus groupes permettant de rejoindre les membres des régionaux n'ayant pas eu l'occasion d'être consultés l'année précédente. C'est donc le 5 novembre 2020, lors de l'AGA de l'ATTRueQ que le Guide de réflexion éthique a été adopté. Les membres disposent désormais d'un outil de travail afin baliser leur pratique professionnelle.

MEMBRES DU COMITÉ

- ✓ Jérôme Baillargeon - *Travail de rue Bellechasse*
- ✓ Tommy Gamache - *RAP Jeunesse des Laurentides*
- ✓ Sylvie Pedneault

COMITÉ RÈGLEMENTS GÉNÉRAUX

Le comité a tenu 2 premières rencontres en 2020-2021 afin de démarrer les nouveaux travaux pour harmoniser les règlements généraux de l'association. Le travail se poursuit en 2021-2022 et l'objectif est de pouvoir vous présenter les modifications lors de l'assemblée générale annuelle de 2022.

Nombre de rencontres : 2

MEMBRES DU COMITÉ

- ✓ Aude Imbert - *MDJ Épiphanie*
- ✓ Mylène St-Onge - *TRIP Jeunesse*
- ✓ Audrey Sirois - *ROCQTR et ATTRueQ*

LES COMITÉS DE TRAVAIL

NOS COMITÉS CONJOINTS ROCQTR & ATTRUEQ

COMITÉ APPROCHES DE PROXIMITÉ

Une première rencontre a eu lieu en mars 2021 afin de démarrer les travaux de ce nouveau comité !

Nous avons pu ensemble déterminer le mandat du comité. Ce sera donc un comité de réflexion sur la pratique du travail de rue et les approches de proximité émergentes. Nous tenterons de :

- Nous définir en tant que pratique du travail de rue
- Discuter des enjeux pour notre pratique des approches de proximité émergentes (avec une liste sommaire)
- Se positionner au national sur les approches de proximité
- Des pistes de réflexions pour « Comment cohabiter avec toutes ses approches »

Nombre de rencontre : 1

MEMBRES DU COMITÉ - ATTRUEQ

- ✓ Michael Arseneault - Coalition Sherbrookoise pour le travail de rue

MEMBRES DU COMITÉ - ROCQTR

- ✓ Francis Lacharité - Refuge La Piaule
- ✓ Geneviève Morissette - Travail de Rue le TRAJET
- ✓ Audrey Sirois - ROCQTR et ATTRueQ
- ✓ Lauriane Provost - Répit Jeunesse
- ✓ Pierre Themens - Travail de Rue Repentigny
- ✓ Sarah Beaumont-Gaudet - Travailleurs de Rue La Tuque

COMITÉ CONJOINT DE COMMUNICATION

Pendant la pandémie mondiale, quelques situations se sont présentées et nous ont démontré qu'il était primordial de se doter d'une procédure d'analyse pour nos communications. Que ce soit à l'interne ou à l'externe.

Entendant le besoin des membres de voir leur association sortir davantage sur certains sujets, mais n'ayant pas de plan concret pour réaliser cet objectif de façon structurée, l'ATTRueQ et le ROCQTR ont donc mis en place un comité conjoint qui est accompagné par une ressource externe afin de se doter de mécanismes de communication. Nous avons donc pu nous doter d'une « Politique de communication » et nous apprenons à nous servir de ce nouveau document lorsque nous sommes interpellés, et nous devons mentionner que les occasions sont de plus en plus nombreuses.

Le CoCoCo a pu écrire 3 lettres :

- Lettre à M. Carmant suite à l'annonce d'un 19M pour déployer un réseau d'Éclaireurs : Notre message était de signifier que nous sommes déjà présents sur le terrain et que ce projet n'utilise pas ses forces vives déjà en place
- Lettre ouverte dans les médias (TVA nouvelles et Journal de Montréal) : « Les travailleurs de rue veulent sortir de l'ombre » : Pour réagir entre autres au démantèlement du Campement Notre-Dame à Montréal en décembre 2020
- Lettre à M. Carmant pour dénoncer le réseau d'Éclaireurs qui ne reconnaît pas l'expertise du travail de rue déjà sur le terrain

Nous avons également saisi plusieurs invitations à des entrevues radio et télé :

- Une entrevue avec Pénélope McQuade « Le travail de rue et les nouveaux visages de l'itinérance » par Francis Lacharité (Refuge la Piaule) et Myriam Pomerleau (PACTE de Rue Valleyfield)
- Une entrevue à ICI Estrie « Pas de couvre-feu pour les itinérants » par Mathieu Smith (Coalition Sherbrookoise pour le travail de rue)
- Une entrevue à la radio CKIA par Jérôme Baillargeon (Travail de rue Bellechasse) qui parle du travail de rue
- Une entrevue à l'émission télévisée Deuxième-Chance pour que Joelle puisse retrouver les 2 travailleur.se.s qui lui sont venu en aide le 16 décembre 2012 : « Je garde espoir que le travailleur de rue se manifestera suite à la diffusion. Si tel est le cas, il me fera grandement plaisir de le rencontrer pour le remercier de vive voix et lui dire à quel point je suis reconnaissante de la différence qu'il a fait dans ma vie ». C'est Robert Paris (PACT de Rue) qui fait une apparition ! Quelques TR de Montréal ont également été à la rencontre de Joelle afin qu'elle puisse rendre hommage aux personnes qui lui sont venu en aide.

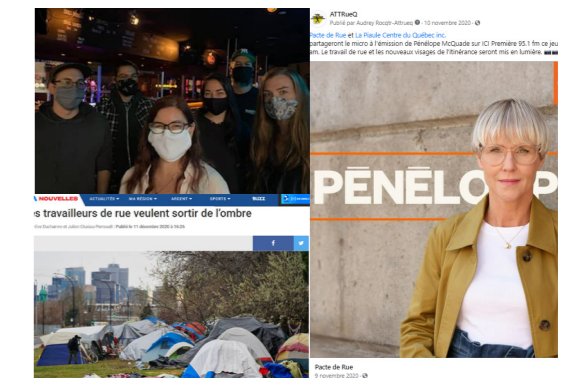
Nombre de rencontres : 9

MEMBRES DU COMITÉ - ATTRUEQ

- ✓ Julien Clusiau-Perreault - Président de l'ATTRueQ
- ✓ Jérôme Baillargeon - Vice-président de l'ATTRueQ
- ✓ Mathieu Smith - Administrateur de l'ATTRueQ

MEMBRES DU COMITÉ - ROCQTR

- ✓ Marie-Eve Ducharme - Coordinatrice de l'AJRJ et Présidente du ROCQTR
- ✓ Martin Pagé - Directeur de DOPAMINE et membre du ROCQTR
- ✓ Pierre-Olivier Gravel - Directeur adjoint à Point de Rue et administrateur du ROCQTR



COMITÉ RETOUR À LA RUE



Le comité « retour à la rue » a été créé au début de la pandémie afin d'offrir des solutions d'adaptation de la pratique du travail de rue aux membres de l'ATTRueQ et du ROCQTR. Il y a donc eu quelques rencontres zoom du comité afin de discuter des réalités terrains et des enjeux. Puis s'en est suivi une période de rédaction afin de coucher tout cela sur papier. Un document a donc été produit au début de l'été 2020 et présenté aux membres dans les différents régionaux

Il ne sert qu'à alimenter des points de discussions dans les différentes équipes en travail de rue. Il appartient à chacun de se l'approprier, le modifier et de l'améliorer dans un esprit d'un outil de soutien associatif. Vous pouvez y participer en y ajoutant vos idées, outils et réflexions d'adaptation de la pratique. Cela gardera l'outil actif et évolutif.

Nombre de rencontres : 4

COMITÉ SEMAINE DU TRAVAIL DE RUE

Un comité conjoint ROCQTR et ATTRueQ s'est formé en début d'année 2021 pour planifier la première édition d'une « Semaine du travail de rue » à petite échelle du 17 au 23 mai 2021 ! La deuxième édition en 2021 pourra être plus complète comportant des visuels faits sur mesure, des capsules vidéo et un guide de communication pour les organisations.

Pour la première année, nous prévoyons donc quelque chose de moins gros comme un Photovoice fait par nos membres diffusés sur nos réseaux sociaux afin de faire rayonner notre pratique en ces temps anormaux.

Nous prévoyons faire parvenir un Guide avec des outils et des idées d'activités à faire dans vos organismes lors de cette semaine !

Nombre de rencontres : 2

MEMBRES DU COMITÉ - ATTRUEQ

- ✓ Julien Clusiau-Perreault - *Macadam Sud*
- ✓ Tommy Gamache - *RAP Jeunesse des Laurentides*

MEMBRES DU COMITÉ - ROCQTR

- ✓ Claude Théorêt - *PACTE de Rue Valleyfield*
- ✓ Geneviève Morissette - *Travail de Rue le TRAJET*
- ✓ Audrey Sirois - *ROCQTR et ATTRueQ*

COMITÉ VIGILANCE



Une année productive pour les membres du comité vigilance qui ont mis la dernière touche à l'Arborescence de décision éthique en vue de la présentation pour adoption aux CA de l'ATTRueQ et du ROCQTR. Les rencontres de travail ont également permis la rédaction du document « Balises pour un comité vigilance en travail de rue » dans lequel se retrouve les objectifs, les valeurs, les mécanismes de fonctionnement et la composition du futur comité.

Les inscriptions pour faire partie du futur comité pourront être lancées au cours de l'année 2021-2022 !

Nombre de rencontres : 4

MEMBRES DU COMITÉ - ATTRUEQ

- ✓ Jérôme Baillargeon - *Travail de rue Bellechasse*

MEMBRES DU COMITÉ - ROCQTR

- ✓ Claude Théorêt - *PACTE de Rue Valleyfield*
- ✓ Christian Gagnon - *TRAIC Jeunesse*
- ✓ Émilie Rouleau - *L'Écluse des Laurentides*
- ✓ Roxanne Proulx St-Germain - *Point de Rue de Trois-Rivières et Yamaska-Nicolet*

COMITÉ FORMATION ET SUPERVISION

Le comité conjoint de formation ATTRueQ/ ROCQTR, qui a, entre autres, comme mandat de réunir les formateurs en travail de rue du Québec, les personnes qui ont de l'intérêt pour la formation ainsi que les personnes qui ont de l'intérêt pour, ultimement, répondre le plus adéquatement possible aux besoins de formation des travailleurs de rue et aux organismes.

Mise en contexte du déroulement et objectif du comité : 2 à 3 rencontres par année incluant divers acteurs impliqués au niveau de la formation en travail de rue. Durant les rencontres, des discussions ont eu lieu et les participants se sont penchés sur les différents enjeux, offre, demande, contenu, et l'homogénéité.

La dernière année a été extrêmement occupé pour chacun alors le grand comité ne s'est pas rencontré. Par contre certains travaux ont quand même été exécutés.

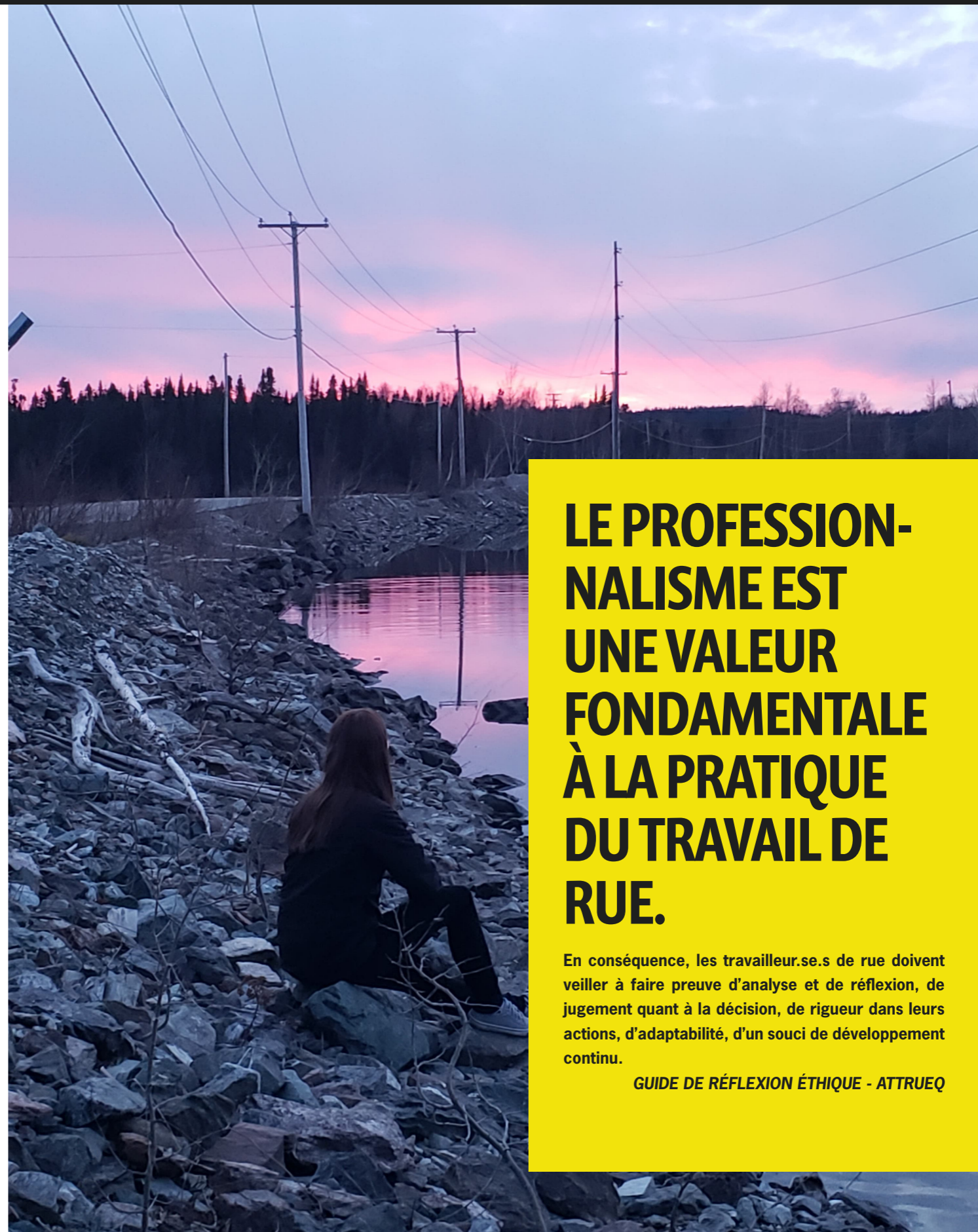
Voici les travaux exécutés par les sous-comités :

1- La formation des gestionnaires : La formation destinée aux coordinations/directions, adjoints et administrateurs des organismes a été présentée à l'essai en octobre 2020. 6 coordonnateurs/directions ont assisté à la formation. 4 formateurs, en alternance ont donné la formation tout en procédant à l'écriture de celle-ci.

2- Les coordinations cliniques : Ce comité a pour objectif de créer une définition de tâches pour tous les postes (chef d'équipe, superviseur interne, coordonnateur terrain et autres) servant à soutenir les travailleurs sur le terrain. Il n'y a pas eu de rencontre, la rencontre prévue était en début de pandémie quelque part en mars 2020. Ce volet sera relancé en début d'année 2021-2022

3- La supervision : Ce sous-comité est d'avantage piloté par des membres de l'ATTRueQ et servait à créer une liste des superviseurs du Québec, un processus d'acceptation des nouveaux superviseurs ainsi qu'un processus d'évaluation de la supervision. Une seule rencontre a eu lieu durant l'année et la liste des superviseurs a été diffusée en début d'année 2020-2021. C'est maintenant 13 superviseurs qui sont disponibles via notre site internet !

Quelques formations TR1 et TR2 ont été offertes en présentiel durant l'année malgré les consignes changeantes de la santé publique. Nous avons dû trouver des salles plus grandes, diminuer le nombre de participants et changer des dates à plusieurs reprises.



LE PROFESSIONNALISME EST UNE VALEUR FONDAMENTALE À LA PRATIQUE DU TRAVAIL DE RUE.

En conséquence, les travailleur.se.s de rue doivent veiller à faire preuve d'analyse et de réflexion, de jugement quant à la décision, de rigueur dans leurs actions, d'adaptabilité, d'un souci de développement continu.

GUIDE DE RÉFLEXION ÉTHIQUE - ATTRUEQ

VISIBILITÉ DE L'ASSOCIATION

Le comité visibilité s'est réellement enclenché au cours de la dernière année et il s'est d'ailleurs divisé en sous-comité afin d'avoir une meilleure efficacité. Pour le volet « plan de communication ATTRueQ », nous avons plutôt créé un comité conjoint ROCQTR-ATTRueQ pour déployer une semaine du travail de rue puisque l'ensemble des éléments inclus dans ce plan s'imbrique dans cette démarche.

Nous avons bien pris en compte les commentaires des membres reçus lors de la présentation du plan de communication et nous travaillons toujours à l'élaboration d'une version qui colle plus à nos besoins et à l'image que nous voulons dégager.

Responsable du comité : Julien Clusiau-Perreault

“

LE COMITÉ VISIBILITÉ S'EST RÉELLEMENT ENCLENCHÉ AU COURS DE LA DERNIÈRE ANNÉE ET IL S'EST D'AILLEURS DIVISÉ EN SOUS-COMITÉ AFIN D'AVOIR UNE MEILLEURE EFFICACITÉ.



+2300

ABONNÉ.E.S FACEBOOK

FACEBOOK

Ce fut une année active du côté de notre page Facebook alors que nous sommes maintenant rendus à 2294 j'aime et 2366 abonné.e.s, soit une augmentation de 336 par rapport à l'année précédente. Nous avons d'ailleurs organisé un concours afin d'atteindre les 2000 j'aime sur notre page et c'est Vincent Rehel qui a gagné la veste ATTRueQ lors du tirage.

Au cours des 12 derniers mois, nous avons émis environ 70 publications qui ont rejoint plus de 60 000 personnes. En termes de statistiques, cela nous a donc apporté plus de 2500 réactions de type j'aime, plus de 500 partages et plus de 250 commentaires. Comme chaque année, nous vous invitons à participer à la vie de notre page en nous soumettant des publications à afficher lorsque vous en voyez. La participation des membres dans la création et la diffusion de contenu est essentielle et nous espérons que vous continuerez d'être aussi actif sur notre page.

Pour ce qui est d'Instagram, il a peu été utilisé, mais la situation devrait s'améliorer avec les projets qui s'en viennent.



+4

INFOLETTRES ENVOYÉES

INFOLETTRE

Une infolettre qui permet d'ouvrir la communication avec nos membres et ainsi assurer une transparence entre le conseil d'administration, les comités, notre employée et les membres.

4 infolettres envoyées avec des sondages et des dates à retenir (renouvellement adhésion, report AGA)



MATÉRIEL PROMOTIONNEL

L'ATTRueQ a toujours son matériel promotionnel, mais comme vous vous en doutez se fût une année très tranquille. La livraison postale est trop coûteuse et comme nous n'avons plus de rencontres de conseil d'administration en présentiel, nous ne pouvons s'échanger de la marchandise entre délégués(e). Sachez qu'elle est gardée très précieusement.

VOLET INTERNATIONAL

Francis Lacharité

Délégué à l'international
ATTRueQ/ROCQTR

J'ai poursuivi mon mandat de co-délégué des Amériques et siégé à 4 rencontres du conseil d'administration de Dynamo International.

Ma co-déléguée des 4 dernières années aux Amériques, Ximena Rojas de Bolivie, a quitté ses fonctions. C'est maintenant Veronica Muller du Brésil qui la remplace comme co-coordonnatrice des Amériques.

Nous poursuivons, avec les membres du Réseau Dynamo des Amériques, les rencontres Skype mensuelles avec les plateformes membres ; Bolivie, Brésil, Colombie, Équateur, États-Unis, Guatemala, Haïti, Mexique, Québec. Ce sont également joint à nous cette année, la Colombie et le Venezuela.

La COVID et ses impacts sur notre travail et sur les populations a été le thème principal depuis avril dernier. Grâce à un financement de Dynamo International, Les membres de la région des



Amériques ont entamé en fin d'année une démarche d'embauche d'un consultant pour la réalisation d'un diagnostic des luttes sociales des travailleurs de rue dans les Amériques. J'ai pris part à la commission pour la rédaction du projet, la sélection des critères d'embauche et des entrevues des candidats. Le travail du consultant devrait débuter dans les premières semaines de mars 2021.

GROUPE PILOTE **PAROLES DE RUE 2020**

Bien que le Groupe Pilote et le Forum aient été annulé, une formule de groupe pilote virtuel a été mis en place du 26 au 30 octobre.

Au total, 58 membres de 36 pays des Régions Afrique – Amériques – Asie – Europe ont pris part aux groupes de travail, conférences et 4 webinaires principalement axés sur les impacts de la COVID-19 sur les populations en situation de rue. J'ai rédigé, à titre de co-coordonnateur des Amériques, le rapport moral des nos activités des deux dernières années.

En mai 2020, confrontés à la crise sanitaire Covid-19 et, à ses conséquences au niveau mondial, la direction de Dynamo a annoncé la décision de reporter le Forum Paroles de Rue en 2021 du 18 au 22 octobre.

Le comité organisateur du Groupe Pilote de 2022 au Québec s'est rencontré à 5 reprises cette année afin d'organiser la tenue de cette rencontre internationale du 28 mai au 4 juin 2022. Les démarches avancent bien côté logistique. Les demandes de financements vont se mettre en marche dans les prochains mois. Je souligne l'excellent travail et la mobilisation des membres du comité!

Co-délégué à l'international

Sylvain Fillion a officiellement débuté sa participation au groupe des Amériques à titre de co-délégué ATTRueQ/ROCQTR à l'international

Francis Lacharité

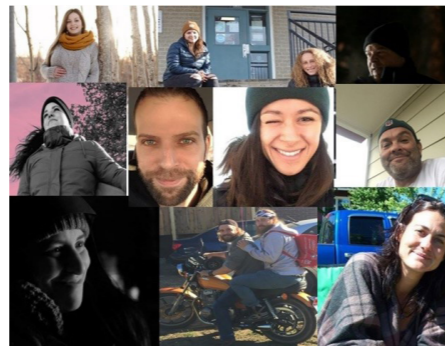
Délégué à l'international ATTRueQ/ROCQTR



TOUR DES RÉGIONS 2020-2021

RÉGION 01 DU BAS-ST-LAURENT ET GASPÉSIE-LES-ÎLES

Dans le contexte actuel de pandémie mondiale, les travailleurs de rue du Bas-St-Laurent ont dû s'adapter, comme partout ailleurs, à de nouvelles manières d'intervenir dans leur communauté. Les rencontres régionales ont dû être effectuées à distance par l'entremise de la plateforme Zoom. Malgré tout, les travailleurs de rue ont pu se rencontrer plus souvent, soit 1 fois par mois, pour s'offrir un appui et un soutien clinique entre confrères de travail pendant tous ces chamboulements. Quelques arrivées et départs sont survenus au sein du régional du BSL, lors de la période 2020-2021. Certains postes sont encore à combler dans certaines MRC.



NOMBRE DE MEMBRES TOTAL	12
ACTIFS	12
ASPIRANTS	0
NOMBRE DE RENCONTRES RÉGIONALES	12
M.R.C. // VILLES DESSERVIES PAR LE TRAVAIL DE RUE ET DE MILIEU	<ul style="list-style-type: none"> • Kamouraska • Rivière-du-Loup • Témiscouata • Les Basques • La Matanie • Matapédia • Mitis • Rimouski-Neigette (En tout C.A.S)
PRINCIPAUX SUJETS DE DISCUSSION	<ul style="list-style-type: none"> • Le travail de rue et la Covid-19 • Travail à distance et les moyens de communication • Les règles sanitaires reliées à l'intervention en présentiel • Les stratégies de chacun pour rejoindre la communauté malgré la distance due à la Covid-19 • La situation de gestion des travailleurs de rue au Bas-St-Laurent • Comité régionale de discussions par rapport à l'entente du travail de rue au Bas-St-Laurent
FORMATIONS	<ul style="list-style-type: none"> • Webinaire/échange avec le Centre de prévention de la radicalisation menant à la violence
ACTIVITÉS RÉALISÉES	<ul style="list-style-type: none"> • AGRA • Élection d'un délégué par intérim (en remplacement de Vicky Bélanger) • Rencontres avec les travailleurs de rang Est/Ouest • Rencontres centrées sur les discussions terrains

RÉGION 02 DU SAGUENAY LAC-SAINT-JEAN

“**UNE ANNÉE
DE CONSULTATION
ET D'ADAPTATION !**”



NOMBRE DE MEMBRES TOTAL	29
ACTIFS	23
ASPIRANTS	6
NOMBRE DE RENCONTRES RÉGIONALES	7
NOMBRE DE RENCONTRES DU CONSEIL EXÉCUTIF	8
NOMBRE DE MEMBRES DU CONSEIL EXÉCUTIF	5
TRAVAUX DU CONSEIL EXÉCUTIF	<ul style="list-style-type: none"> • Finaliser les travaux de rédaction de documents • Sonder les membres pour répondre aux besoins de la majorité des membres dans les réunions de régional • Apporter les modifications nécessaires à la proposition d'ordre du jour
M.R.C. // VILLES DESSERVIES PAR LE TRAVAIL DE RUE ET DE MILIEU	<ul style="list-style-type: none"> • Saguenay : Chicoutimi, Laterrière, La baie, Jonquière, Arvida, MRC du Fjord (6 municipalités) • Lac-Saint-Jean : MRC Lac-Saint-Jean Est (13 municipalités), MRC Domaine-du-Roy (9 municipalités), MRC Maria-Chapdelaine (14 municipalités)
PRINCIPAUX SUJETS DE DISCUSSION	<ul style="list-style-type: none"> • Discussion clinique • Crise du logement • Toxicomanie • Naloxone • Site prévention surdose • Santé mentale • Adaptation vs covid
ACTIVITÉS RÉALISÉES	<ul style="list-style-type: none"> • AGRA • Formation d'un comité pour moyen de financement

TOUR DES RÉGIONS 2020-2021

RÉGION 03-12 CAPITALE-NATIONALE/CHAUDIÈRE-APPALACHES

“**RIGUEUR,
COLLABORATION
ET ENTRAIDE**”



NOMBRE DE MEMBRES TOTAL	52
ACTIFS	32
ASPIRANTS	14
SOLIDAIRES/AUTRES	6
NOMBRE DE RENCONTRES RÉGIONALES	14
NOMBRE DE RENCONTRES DU CONSEIL EXÉCUTIF	3
NOMBRE DE MEMBRES DU CONSEIL EXÉCUTIF	2
TRAVAUX DU CONSEIL EXÉCUTIF	<ul style="list-style-type: none"> Adaptation des rencontres aux besoins des membres (plus de rencontres, changement de la formule : zoom), planifier du temps dans les rencontres pour que les membres puissent ventiler, ajout d'un point Info-ressources, création d'un espace de discussion et d'échange avec un sujet prédéfini et/ou demandé etc) Sonder les membres sur leurs besoins de formation dans le but d'en offrir via les rencontres régionales (sur pause, en attente d'une formule en présentiel).

M.R.C. // VILLES DESSERVIES PAR LE TRAVAIL DE RUE ET DE MILIEU

- Cité Limoilou
- Beauport
- Charlesbourg
- Haute-Saint-Charles (Val-Bélair, Loretteville, Lac-Saint-Charles)
- Ste-Foy, Sillery, Cap-Rouge
- Les Rivières (Duberger, Lebourgneuf, Les Saules, Vanier)
- Municipalité des cantons-unis de Stoneham-et-Tewkesbury
- Saint-Augustin-de-Desmaures
- Ancienne-Lorette
- MRC de Beauce-Sartigan
- MRC de Bellechasse
- MRC de la Nouvelle-Beauce
- Sainte-Anne-de-Beaupré

PRINCIPAUX SUJETS DE DISCUSSION

- Discussion sur l'implantation d'un centre convalescence COVID dans le centre-ville de Québec
- Beaucoup de discussions en lien avec la réalité COVID (à chaque rencontre)
- Discussion sur le dévoilement de soi
- Discussion sur les 3P (formation TR1)
- Discussion sur l'utilisation d'un seul cellulaire (professionnel et personnel en même temps)
- Discussion sur le comment prendre soin de soi
- Discussion sur les jeunes à plusieurs intervenants
- Discussion sur l'entrée en relation dans un contexte d'approche de proximité
- Discussion sur l'éthique
- Discussion sur le phénomène de l'itinérance (surtout en temps de COVID).
- Implication dans des rencontres de réflexion avec le Centre de prévention menant à la violence afin d'aider à la création d'un éventuel outil : Le petit guide illustré de la haine AU Québec.
- Ajout d'un point Info-ressource dans l'ordre du jour (nouveau, mises à jour)
- Invités : Alexis Girard-Aubertin (Ville de Québec volet Art et Culture), Mylène Laboissonnière (Coordonatrice de l'équipe itinérance CIUSS), Audrey Sirois (ROCQTR)

FORMATIONS

- Toutes les formations prévues ont été annulées compte tenu du contexte de pandémie.

ACTIVITÉS RÉALISÉES

- AGRA
- Dîner des membres (été 2020)

TOUR DES RÉGIONS 2020-2021

RÉGION 04-05-17 MAURICIE/ESTRIE/CENTRE-DU-QUÉBEC

“ VRAIMENT TANNÉS
DES ZOOMS ET DE
LA PANDÉMIE QUI
COMPLIQUE NOTRE TRAVAIL ET
NOTRE VIE AU QUOTIDIEN.



NOMBRE DE MEMBRES TOTAL	54
ACTIFS	29
ASPIRANTS	15
SOLIDAIRES	10
NOMBRE DE RENCONTRES RÉGIONALES	4
M.R.C./VILLES DESSERVIES PAR LE TRAVAIL DE RUE ET DE MILIEU	<ul style="list-style-type: none"> • Sherbrooke • Coaticook • mrc du haut St-francois • Trois-rivières • Shawinigan • La tuque • Nicolet • Bécancour • Victoriaville • Drummondville • réserve Odanak
PRINCIPAUX SUJETS DE DISCUSSION	<ul style="list-style-type: none"> • La réalité de la pratique en temps de COVID • Nouvelles du c.a. • Tour des régions
FORMATIONS	<ul style="list-style-type: none"> • Étant donné l'année extraordinaire que nous avons passé, aucune formation n'a eu lieu cette année.
ACTIVITÉS RÉALISÉES	<ul style="list-style-type: none"> • AGRA

RÉGION 06 MONTRÉAL

“ UN DES RARES BEAUX
CÔTÉS DE LA PANDÉMIE,
C'EST DE POUVOIR
ASSUMER NOTRE LOOK DE NINJA
AVEC NOS MASQUES !

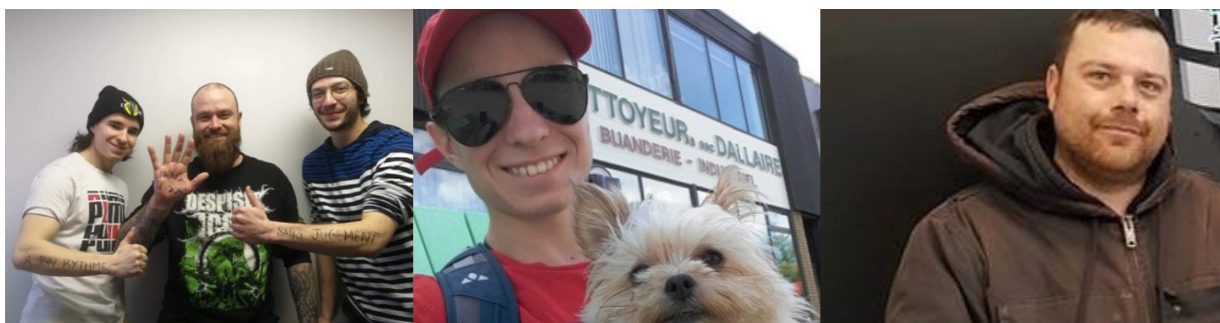


NOMBRE DE MEMBRES TOTAL	56
ACTIFS	33
ASPIRANTS	23
NOMBRE DE RENCONTRES RÉGIONALES	10
PRINCIPAUX SUJETS DE DISCUSSION	<ul style="list-style-type: none"> • La fameuse pandémie (adaptation du travail de rue, difficulté d'accompagnement, accès à de l'équipement de protection pour les personnes avec qui nous sommes en lien, vaccination, couvre-feu, rejoindre les jeunes, contravention et leur contestation) • Augmentation des surdoses et les stratégies des membres et leur organisme pour y répondre • Intégration de nouveaux collègues sur la rue et départ d'anciens TR • Les mesures hivernales en itinérance de la ville et leurs impacts • Les campements et les personnes qui dorment dans l'espace publique • Les enjeux de cohabitation de quartier • Travailler les enjeux d'inclusion dans le régional en adaptant nos fonctionnements et transposer nos réflexions sur les enjeux de la pratique
FORMATIONS	<ul style="list-style-type: none"> • TR 1 VIRTUEL
ACTIVITÉS RÉALISÉES	<ul style="list-style-type: none"> • AGRA • Écriture collective de deux lettres à la ville de Montréal et la santé publique sur les enjeux liés au plan de mesure hivernales en itinérance de la ville pour les personnes avec qui nous sommes en lien et notre pratique. La première lettre aura été solidairement appuyée par plus d'une vingtaine d'organismes et regroupements. • Rencontre avec le ministère de la santé pour discuter des enjeux des mesures hivernales en itinérance de Montréal • Régional d'été informel dans le parc; • Participation du régional à la recherche et au tournage de l'émission deuxième chance

TOUR DES RÉGIONS 2020-2021

RÉGION 08 ABITIBI

En Abitibi-Témiscamingue comme partout au Québec, la pandémie a influencé directement nos façons de faire en travail de rue. Malgré cela, nous nous sommes adaptés et avons doublé le nombre de rencontres régionales afin de mieux se concerter et pouvoir échanger sur nos réalités locales. Cela avait pour but de sentir que l'on est une équipe et permettre la réalisation de projets. Nous avons réalisé des capsules vidéo régionales sur l'adaptation de nos services en mode pandémie et sur la prévention des surdoses d'opioïdes. L'année fut aussi une année de changement au niveau du personnel. Le départ d'Alexandre Viau et de Francis Brouillette vers de nouveaux défis et l'arrivée d'un nouveau TR à Amos du nom de Raphael Connelly.



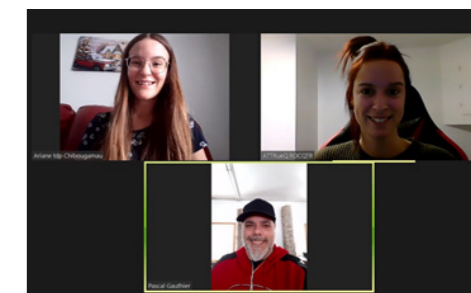
NOMBRE DE MEMBRES TOTAL	3
ACTIFS	3
NOMBRE DE RENCONTRES RÉGIONALES	10
FORMATIONS	<ul style="list-style-type: none"> • TR2 (Rouyn-Noranda) • Formation vapotage • Formation cannabis • Formation jeune et santé mentale en temps de pandémie
ACTIVITÉS RÉALISÉES	<p>Points Val d'Or :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Temps en travail de milieu à la formation des adultes. • Capsules de prévention sur les réseaux sociaux. • Conférence donné : Travailler autrement, quand l'intervention de proximité doit s'adapter aux nouvelles réalités (AIDQ) <p>Points Rouyn-Noranda :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plusieurs présentations et ateliers sur le travail de rue aux jeunes des écoles secondaires. • Plusieurs ateliers donnés aux jeunes sur les différents types de drogues et sur la réduction des méfaits. • Présentation sur le vapotage et ses caractéristiques aux intervenants et professeurs de l'école secondaire

RÉGION 9 CÔTE-NORD

Nous avons perdu notre délégué en cours d'année et il n'a pas été remplacé. Nous avons eu 2 membres dans cette région cette année.

RÉGION 10 NORD-DU-QUÉBEC

Cette année pour le travail de proximité dans le Nord-du-Québec, ce fut un retour aux bases ! Avec la pandémie qui fait rage partout dans le Québec, mais aussi avec toutes les mesures mises en place par le gouvernement, un retour à l'observation de nos rues s'est imposé et l'importance de se concerter fut encore plus grande !

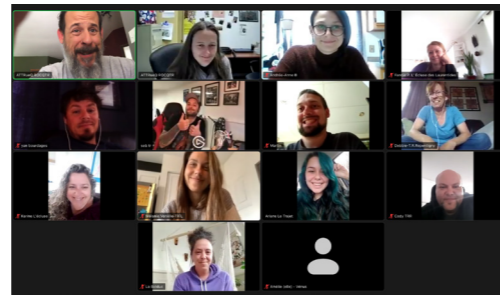


NOMBRE DE MEMBRES TOTAL	5
ACTIFS	4
SOLIDAIRE	1
NOMBRE DE RENCONTRES RÉGIONALES	7
M.R.C. // VILLES DESSERVIES PAR LE TRAVAIL DE RUE ET DE MILIEU	<ul style="list-style-type: none"> • Val-Paradis, Villebois et Beaucanton • Lebel-sur-Quévillon • Chapais • Chibougamau
PRINCIPAUX SUJETS DE DISCUSSION	<ul style="list-style-type: none"> • Partage sur nos différents milieux • Le travail de proximité en temps de COVID : Comment se réinventer • Prévention des surdoses • Nos partenariats avec les différents organismes et la santé publique • La structure interne de nos régionaux
FORMATIONS	<ul style="list-style-type: none"> • TR2
ACTIVITÉS RÉALISÉES	<ul style="list-style-type: none"> • AGRA • Participation à la table de proximité du Nord-du-Québec

TOUR DES RÉGIONS 2020-2021

RÉGION 13-14-15 DES 3L LAVAL/LAURENTIDES/LANAUDIÈRE

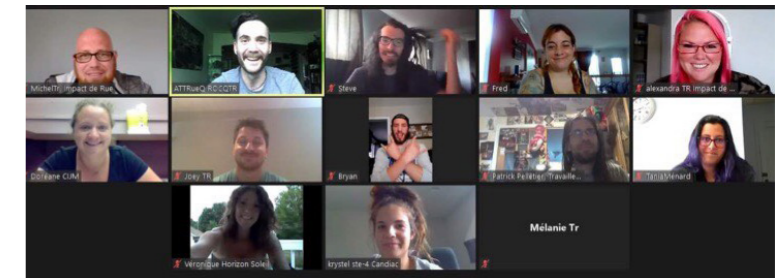
Des hauts, des bas, des vieux TR, des nouveaux membres. On est un beau mélange ! Et une vie associative qui a su rester active malgré la distance.



NOMBRE DE MEMBRES TOTAL	46
ACTIFS	33
ASPIRANTS	9
NOMBRE DE RENCONTRES RÉGIONALES	10
SOLIDAIRES	4
NOMBRE DE RENCONTRES RÉGIONALES	6 + présentation du GRÉ
M.R.C.//VILLES DESSERVIES PAR LE TRAVAIL DE RUE ET DE MILIEU	<p>Lanaudière</p> <ul style="list-style-type: none"> • Joliette/St-Charles-Borromée • Lavaltrie/Lanoraie/Berthierville • Terrebonne/Mascouche • L'Épiphanie <p>Laval et Laurentides</p> <ul style="list-style-type: none"> • Boisbriand • Lachute • Mirabel • Mont-Laurier • MRC Pays-d'en-haut • Pointe-Calumet • Secteur Tremblant • St-Eustache • St-Jérôme • Ste-Agathe-des-Monts • Ste-Anne-des-Plaines • Ste-Thérèse
PRINCIPAUX SUJETS DE DISCUSSION	<ul style="list-style-type: none"> • Stratégies d'adaptation du travail de rue en temps de COVID • Les origines de l'ATTRUEQ
ACTIVITÉS RÉALISÉES	<ul style="list-style-type: none"> • AGRA • Speed-dating de superviseurs

RÉGION 16 MONTRÉGIE

En Montérégie, la dernière année a été vécue dans le maintien des services de travail de rue et du soutien aux membres en ce temps de crise. Malgré les nombreux changements dans les boîtes de TRs et ceux des partenaires, les membres ont tenté de se supporter dans l'adaptation de notre pratique en fonction des nouvelles mesures en place tout au long de l'année.



NOMBRE DE MEMBRES TOTAL	29
ACTIFS	24
ASPIRANTS	5
NOMBRE DE RENCONTRES RÉGIONALES	6
M.R.C. // VILLES DESSERVIES PAR LE TRAVAIL DE RUE ET DE MILIEU	<ul style="list-style-type: none"> • Acton Vale • Beloeil • Chambly • Châteauguay • Cowansville • Granby • Agglomération de Longueuil • Salaberry-de-Valleyfield • Sorel-Tracy • Saint-Hyacinthe • Sainte-Catherine • Vaudreuil-Dorion
PRINCIPAUX SUJETS DE DISCUSSION	<ul style="list-style-type: none"> • Le travail de rue en temps de crise • Le confinement et ses impacts • Le retour à la rue lorsque les mesures le permettaient • Le développement de nouvelles ressources d'hébergement d'urgence à bas seuil dans plusieurs municipalités.
ACTIVITÉS RÉALISÉES	<ul style="list-style-type: none"> • AGRA • Présentation par Nathalie Chénier du CISSS au sujet des mesures sanitaires Covid • TR1 • TR2 • Scattergories du travail de rue

ÉTATS FINANCIERS

REVENUS	PRÉVISIONS	TOTAL
COTISATION	16 380,00 \$	17 700,00 \$
INSCRIPTIONS SÉMINAIRE (ANNEXE 1)	21 020,00 \$	0,00 \$
PSOC	0,00 \$	0,00 \$
MSP	0,00 \$	0,00 \$
AUTOFINANCEMENT/ACTIVITÉ FINANCEMENT	3 000,00 \$	330,00 \$
AUTOFINANCEMENT/DONS	0,00 \$	0,00 \$
AUTOFINANCEMENT/MARCHANDISE	2 500,00 \$	540,00 \$
AUTRES/REMBOURSEMENTS	0,00 \$	0,00 \$
INTÉRÊTS BANCAIRES	0,00 \$	0,00 \$
TOTAL DES REVENUS	42 900,00 \$	18 570,00 \$

DÉPENSES	PRÉVISIONS	TOTAL
FRAIS ADMINISTRATIFS	40,00 \$	0,00 \$
ASSURANCES ADMINISTRATEURS	0,00 \$	660,47 \$
INTERNATIONAL	1 500,00 \$	1 244,18 \$
FRAIS BANCAIRES	350,00 \$	72,10 \$
COMMUNICATION	2 200,00 \$	132,22 \$
HONORAIRES PROFESSIONNELS	0,00 \$	0,00 \$
FRAIS DE DÉPLACEMENT (ANNEXE 2)	6 000,00 \$	300,00 \$
REPRÉSENTATION/VIE ASSOCIATIVE	2 000,00 \$	625,48 \$
FOURNITURES DE BUREAU	250,00 \$	0,00 \$
FORMATION	0,00 \$	0,00 \$
DÉPENSES SÉMINAIRE (ANNEXE 1)	25 000,00 \$	1 897,09 \$
LAC-À-L'ÉPAULE	600,00 \$	0,00 \$
SOUTIEN AUX RÉGIONS	900,00 \$	0,00 \$
PUBLICITÉ/PROMOTION	2 000,00 \$	0,00 \$
MARCHANDISE/PROMO (ANNEXE 3)	2 000,00 \$	0,00 \$
FRAIS CARTE DE CRÉDIT	60,00 \$	60,00 \$
AUTRES/REMBOURSEMENTS		0,00 \$
TPS		0,00 \$
TVQ		0,00 \$
TOTAL DES DÉPENSES	42 900,00 \$	4 991,54 \$
SURPLUS/DÉFICIT	0,00 \$	13 578,46 \$

PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2021-2022

REVENUS	RÉEL 2020-2021	PRÉVISIONS 2021-2022
COTISATION	17 700,00 \$	18 000,00 \$
INSCRIPTIONS SÉMINAIRE (ANNEXE 1)	0,00 \$	30 800,00 \$
PSOC	0,00 \$	0,00 \$
MSP	0,00 \$	0,00 \$
AUTOFINANCEMENT/ACTIVITÉ FINANCEMENT	330,00 \$	0,00 \$
AUTOFINANCEMENT/DONS	0,00 \$	0,00 \$
AUTOFINANCEMENT/MARCHANDISE	540,00 \$	1 600,00 \$
AUTRES/REMBOURSEMENTS	0,00 \$	0,00 \$
INTÉRÊTS BANCAIRES	0,00 \$	0,00 \$
TOTAL DES REVENUS	18 570,00 \$	50 400,00 \$

DÉPENSES	RÉEL 2020-2021	PRÉVISIONS 2021-2022
FRAIS ADMINISTRATIFS	0,00 \$	40,00 \$
ASSURANCES ADMINISTRATEURS	660,47 \$	700,00 \$
INTERNATIONAL	1 244,18 \$	1 000,00 \$
FRAIS BANCAIRES	72,10 \$	150,00 \$
COMMUNICATION	132,22 \$	3 000,00 \$
HONORAIRES PROFESSIONNELS	0,00 \$	0,00 \$
FRAIS DE DÉPLACEMENT (ANNEXE 2)	300,00 \$	4 000,00 \$
REPRÉSENTATION/VIE ASSOCIATIVE	625,48 \$	2 000,00 \$
FOURNITURES DE BUREAU	0,00 \$	250,00 \$
FORMATION	0,00 \$	3 000,00 \$
DÉPENSES SÉMINAIRE (ANNEXE 1)	1 897,09 \$	27 267,00 \$
LAC-À-L'ÉPAULE	0,00 \$	600,00 \$
SOUTIEN AUX RÉGIONS	0,00 \$	900,00 \$
PUBLICITÉ/PROMOTION	0,00 \$	6 500,00 \$
MARCHANDISE/PROMO (ANNEXE 3)	0,00 \$	1 000,00 \$
FRAIS CARTE DE CRÉDIT	60,00 \$	60,00 \$
AUTRES/REMBOURSEMENTS	0,00 \$	0,00 \$
TPS	0,00 \$	0,00 \$
TVQ	0,00 \$	0,00 \$
TOTAL DES DÉPENSES	4 991,54 \$	50 467,00 \$
SURPLUS/DÉFICIT	13 578,46 \$	-67,00 \$

PLAN D'ACTION

2019-2022

OBJECTIF 1

SOUTENIR LES MEMBRES

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES	MOYENS	PORTEURS
FACILITER LA PARTICIPATION AU CA	1 Avoir un endroit ayant une connexion internet avec un signal de qualité et un stationnement gratuit pour les rencontres du CA	Conseil d'administration (CA)
	2 Réévaluer les montants accordés pour les frais de déplacement selon les capacités financières de l'association.	Conseil d'administration (CA)
FACILITER LA PARTICIPATION AUX FORMATIONS	1 Offrir de l'hébergement aux formateurs ou aux participants pour les régions éloignées.	Représentants du comité formation
	2 Trouver les formations dans les régions.	Représentants du comité formation
	3 Faire déplacer les formateurs en région.	Représentants du comité formation
	4 Former des formateurs.	Régional Montégérie
ENCOURAGER LA PARTICIPATION AU SÉMINAIRE ANNUEL DE L'ATTRUEQ	1 Offrir un soutien financier aux régions éloignées pour les déplacements vers le séminaire selon les capacités financières de l'association.	Trésorerie du CA
MAINTENIR LA DIFFUSION DE L'INFORMATION	1 Diffuser l'infolettre au minimum 4 fois par année.	Secrétaire du CA Coordination conjointe
	2 Nourrir la page Facebook	Secrétaire du CA 1 délégué par régional
RÉPONDRE AUX DEMANDES DE SOUTIEN DES MEMBRES	1 Diffuser la procédure de demande de soutien.	Secrétariat du CA Coordination conjointe
	2 Gérer les demandes	Membres du comité soutien aux membres Coordination conjointe
SOUTENIR L'ORGANISATION DES RENCONTRES RÉGIONALES	1 Produire un canevas de base pour l'organisation un régional.	Membres du comité soutien aux membres
CONSULTER LES MEMBRES	1 Consultation des membres à travers des infolettres et des sondages minimum 4 fois par année	Secrétaire du CA Coordination conjointe CA
ALLER CHERCHER DES COMMANDITAIRES PROVINCIAUX	1 Approcher MEC, Atmosphère et 2 autres compagnies	Coordination conjointe ROCQTR

ÉCHÉANCIER	RÉSULTATS ATTENDUS	ÉVALUATION
Tout au long du plan d'action	<ul style="list-style-type: none"> Avoir une liste de lieux Avoir une connexion sans coupures Aucune date de remplacement 	
2019-2020	<ul style="list-style-type: none"> Politique de frais de déplacement adoptée Mettre les frais de déplacement en évidence dans les prévisions budgétaires 	
2022	<ul style="list-style-type: none"> Protocole d'hébergement Politique de frais d'hébergement adoptée Mettre les frais d'hébergement en évidence dans les prévisions budgétaires 	
Tout au long du plan d'action	<ul style="list-style-type: none"> Créer une liste de formations dans les différentes régions 	
2022	<ul style="list-style-type: none"> Créer une liste de formateurs prêts à aller en région 	
2022	<ul style="list-style-type: none"> Créer une liste nationale de formateurs 	
Tout au long du plan d'action	<ul style="list-style-type: none"> Aucun absentéisme pour des raisons financières 	Présences et motifs
Tout au long du plan d'action	<ul style="list-style-type: none"> Donner aux membres accès à l'information. 	
2019	<ul style="list-style-type: none"> Avoir un membre par région actif sur la page Facebook à chaque semaine. Protocole de gestion de la page Facebook. 	
2019	<ul style="list-style-type: none"> Inclure un rappel de la demande de soutien dans toutes les infolettres. 	
Tout au long du plan d'action	<ul style="list-style-type: none"> Création d'un onglet soutien aux membres sur le site web 	
2020-2021	<ul style="list-style-type: none"> Diffusion du canevas dans une infolettre. 	
Tout au long du plan d'action	<ul style="list-style-type: none"> Connaître les besoins et y répondre. Connaître les opinions des membres. 	
2020-2021	<ul style="list-style-type: none"> Avoir au moins une entente avec une compagnie. 	

PLAN D'ACTION

2019-2022

OBJECTIF 2

SOUTENIR LES MEMBRES DU CA DANS LEURS FONCTIONS

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES	MOYENS	PORTEURS
OUTILLER LES MEMBRES DU CA SUR LEUR MANDAT RESPECTIF	1 Former les membres du CA sur leur rôle et leur mandat en tant qu'administrateur chaque année.	Conseil d'administration (CA) Délégué ROCQTR
	2 Créer un document de régie interne (définition des rôles et mandats)	Conseil d'administration (CA) Régionaux
	3 Donner un atelier sur le rôle de délégué régional au séminaire chaque année.	Conseil d'administration (CA)
	4 Évaluer les membres du CA et les délégués régionaux chaque année par le sondage.	Conseil d'administration (CA)
FAVORISER LE TRANSFERT DES DOSSIERS	1 Développer un document de suivi pour les dossiers sur le BOX.	Membre de l'exécutif
	2 Créer des sous-comités pour les dossiers récurrents.	Conseil d'administration (CA)
	3 Développer un guide du nouveau délégué régional.	Comité soutien aux membres

OBJECTIF 3

AUGMENTER LE NOMBRE D'ADHÉSIONS

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES	MOYENS	PORTEURS
DYNAMISER LA VIE ASSOCIATIVE DANS LES RÉGIONS	1 Sonder la satisfaction des membres par rapport au fonctionnement du régional.	Délégué ROCQTR
	2 Apporter les modifications nécessaires.	Les membres du régional
	3 Promouvoir le régional.	Les membres du régional
DÉVELOPPER UNE STRATÉGIE POUR ALLER REJOINDRE LES MEMBRES NON-REJOINTS	1 Aller à la rencontre des membres potentiels dans les régions.	Comité soutien aux membres Coordination conjointe
	2 Relancer les travailleurs de rue et autres professionnels non-membres de l'ATTRueQ chaque année.	Régionaux
	3 Créer des ententes avec des entreprises pour offrir des rabais aux membres.	Coordination conjointe Comité finances ROCQTR
ACCUEILLIR ET INTÉGRER LES NOUVEAUX MEMBRES	1 Promouvoir la trousse d'accueil du nouveau par le moyen de l'infolettre.	Coordination conjointe Régionaux
	2 Évaluation de l'application de la procédure d'accueil de la trousse d'accueil du nouveau.	Délégués régionaux
	3 Modification de la trousse et de la procédure d'accueil si nécessaire.	Comité soutien aux membres

ÉCHÉANCIER	RÉSULTATS ATTENDUS	ÉVALUATION
Au CA après l'AGA 2019, 2020, 2021	<ul style="list-style-type: none"> Avoir un CA actif et efficace 	
2019-2020	<ul style="list-style-type: none"> Avoir une meilleure compréhension et délégation Création d'une trousse d'accueil d'un nouvel administrateur 	
2020-2021	<ul style="list-style-type: none"> Favoriser l'engagement pour le poste de délégué régional 	
2019-2020	<ul style="list-style-type: none"> Envoi de l'évaluation au mois d'avril 	
2020-2021	<ul style="list-style-type: none"> Avoir un historique des travaux Améliorer la fluidité des suivis 	
Au besoin, tout au long du plan d'action	<ul style="list-style-type: none"> Avancement des dossiers 	
2020-2021	<ul style="list-style-type: none"> Avoir un délégué dans chaque région en tout temps Créer un plan de relève des délégués régionaux. 	

ÉCHÉANCIER	RÉSULTATS ATTENDUS	ÉVALUATION
2019-2020	<ul style="list-style-type: none"> Accroître la présence et la participation des membres aux régionaux. 	
2020-2021	<ul style="list-style-type: none"> Accroître la mobilisation des membres dans les régionaux. 	
2021-2022	<ul style="list-style-type: none"> Promotion spontanée du régional des membres. 	
Tout au long du plan d'action	<ul style="list-style-type: none"> Aller vers les membres non-rejoints d'une région par année 	
2019	<ul style="list-style-type: none"> Atteindre 250 membres 	
2020-2021	<ul style="list-style-type: none"> Avoir au moins une entente avec une compagnie. 	
2019-2020	<ul style="list-style-type: none"> Mettre cette information dans l'infolettre d'été. 	
2020-2021		
2021-2022		

PLAN D'ACTION

2019-2022

OBJECTIF 4

FAVORISER L'ACCÈS ET PROMOUVOIR LES BÉNÉFICES DE LA FORMATION PERTINENTE A LA PRATIQUE

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES	MOYENS	PORTEURS
PROMOUVOIR LES FORMATIONS PERTINENTES AU TRAVAIL DE RUE (Formation par les pairs, par les professionnels de la pratique et extérieurs à la pratique)	1 Diffuser les offres des formations offertes par différents médias.	Coordination conjointe Délégués régionaux
	2 Maintenir la représentation au comité de formation.	Conseil d'administration (CA)
	3 Nourrir l'onglet formation sur le site internet.	Secrétaire du CA Comité communication
	4 Instaurer une rubrique formation dans l'infolettre	Coordination conjointe Secrétaire du CA

OBJECTIF 5

FAVORISER L'ACCÈS ET PROMOUVOIR LA PERTINENCE DE LA SUPERVISION

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES	MOYENS	PORTEURS
OFFRIR UN ESPACE AUX SUPERVISEURS PERMETTANT DE DIFFUSER LEUR PROFIL	1 Instaurer une rubrique supervision dans l'infolettre	Secrétaire du CA Coordination conjointe
	2 Ajouter un onglet supervision sur le site internet.	Secrétaire du CA Président du CA
S'ASSURER QUE TOUS LES MEMBRES ONT ACCÈS À LA LISTE DE SUPERVISEURS.	1 Recenser les superviseurs.	Délégués au comité formation
DÉVELOPPER DES MÉCANISMES AFIN DE S'ASSURER LA QUALITÉ DE LA SUPERVISION.	1 Exiger un canevas de présentation et un bilan annuel des activités des superviseurs.	Délégués au comité formation
	2 Organiser une rencontre entre superviseurs chaque année.	Délégués au comité formation

ÉCHÉANCIER	RÉSULTATS ATTENDUS	ÉVALUATION
Tout au long du plan d'action		
Tout au long du plan d'action		
Tout au long du plan d'action		
2019-2020		

ÉCHÉANCIER	RÉSULTATS ATTENDUS	ÉVALUATION
2019-2020	<ul style="list-style-type: none"> La mettre dans l'infolettre d'été 	
2021-2022		
2020-2021		
2020-2021		
2019-2020	<ul style="list-style-type: none"> Favoriser le développement professionnel par les pairs. 	

PLAN D'ACTION

2019-2022

OBJECTIF 6

MAINTENIR LA REPRÉSENTATION INTERNATIONALE

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES	MOYENS	PORTEURS
MAINTENIR UNE REPRÉSENTATION DE L'ATTRUEQ AU SEIN DU GROUPE PILOTE.	1 Créer un comité de sélection pour la candidature du substitut à la délégation internationale.	Conseil d'administration (CA)
	2 Ouvrir l'appel de candidatures du substitut à la délégation internationale pour un mandat de 4 ans en collaboration avec le ROCQTR.	Conseil d'administration (CA) ATTRueQ Conseil d'administration (CA) ROCQTR Comité de sélection
FAVORISER LA PRÉSENCE DE L'ATTRUEQ AU SEIN DES COMITÉS INTERNATIONAUX.	1 Promouvoir et encourager la participation des membres de l'ATTRueQ aux différentes activités internationales	Délégués régionaux
RÉPONDRE AUX DEMANDES DE SOUTIEN INTERNATIONAL À LA MESURE DES CAPACITÉS DE L'ATTRUEQ.	1 Offrir un soutien à la recherche de financement	Comité financement Coordination conjointe
S'ASSURER QUE LES MEMBRES DE L'ATTRUEQ REÇOIVENT L'INFORMATION PROVENANT DU RÉSEAU INTERNATIONAL	1 Réserver un espace pour l'international sur les plateformes de communication, à l'AGA et sur Facebook.	Conseil d'administration (CA) Comité communication
	2 Avoir un suivi des activités du délégué à l'international au CA aux 3 mois en invitant le délégué au CA ou par un rapport écrit.	Président du CA

ÉCHÉANCIER	RÉSULTATS ATTENDUS	ÉVALUATION
2019-2020		
AGA 2019		
	Tout au long du plan d'action	
	Ponctuellement	
	Tout au long du plan d'action	
	Tout au long du plan d'action	

OBJECTIF 7

COLLABORER AVEC LE ROCQTR

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES	MOYENS	PORTEURS
FAVORISER L'ÉCHANGE D'INFORMATION ENTRE LES DÉLÉGUÉS DE L'ATTRUEQ ET DU ROCQTR TANT AU NATIONAL ET AU RÉGIONAL.	1 Mandater deux délégués du CA de l'ATTRueQ pour assurer le lien avec le ROCQTR	Conseil d'administration (CA)
	2 Encourager une passerelle d'information optimale entre les deux associations	Les délégués au CA du ROCQTR Coordination conjointe
	3 Participer aux différents comités conjoints	Conseil d'administration (CA)
DÉVELOPPER UNE STRATÉGIE POUR ALLER REJOINDRE LES MEMBRES NON-REJOINTS	1 Participer à leur AGA	La présidence
	2 Répondre à leur demande de collaboration	Conseil d'administration (CA)
	3 Participer au comité conjoint de gestion des ressources humaines.	Le délégué du CA
HARMONISER LES PLANS D'ACTION	1 Réaliser une planification stratégique conjointe	Conseil d'administration (CA) ATTRueQ Conseil d'administration (CA) ROCQTR

ÉCHÉANCIER	RÉSULTATS ATTENDUS	ÉVALUATION
Au CA de transition à chaque année 2019-2020		
	Tout au long du plan d'action	
	Tout au long du plan d'action	
2019-2020		
	Tout au long du plan d'action	
Ponctuellement	• Mieux soutenir la coordonnatrice conjointe.	
2022		

PLAN D'ACTION

2019-2022

OBJECTIF 8

AUGMENTER LA VISIBILITÉ ET LES COMMUNICATIONS DE L'ASSOCIATION

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES	MOYENS	PORTEURS
DÉVELOPPER UN VOLET COMMUNICATION	1 Créer un comité communication.	Responsable du comité communication
	2 Promouvoir les médias sociaux de l'association	Membres
	3 Développer et valider le protocole de gestion de la page Facebook.	Comité communication Conseil d'administration (CA)
	4 Développer un plan de communication.	Comité communication
	5 Nommer un éditeur de la page Facebook par régional	Régionaux
	6 Transférer les savoirs de gestion du site internet	Comité communication
DÉVELOPPER LES OUTILS DE PROMOTION POUR L'ATTRUEQ	1 Mettre à jour et distribuer le dépliant conjoint ATTRueQ/ ROCQTR	Conseil d'administration (CA) ATTRueQ Conseil d'administration (CA) ROCQTR Coordination conjointe
	2 Vendre de la marchandise promotionnelle à l'effigie de l'ATTRueQ	Trésorerie du CA Responsable du comité financement

OBJECTIF 9

AUGMENTER LES SOURCES DE REVENUS

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES	MOYENS	PORTEURS
AUGMENTER LE FINANCEMENT DE L'ATTRUEQ PAR L'ORGANISATION D'ACTIVITÉS SPÉCIFIQUES DE FINANCEMENT	1 Encourager l'initiative des membres à la création d'activité de financement annuellement dans chacune des régions de l'ATTRueQ.	Délégués régionaux
	2 Vendre le matériel promotionnel supplémentaire.	Comité financement
	3 Trouver des objets pouvant intéresser la population générale.	Comité financement
DIVERSIFIER LES SOURCES DE FINANCEMENTS	1 Se prémunir un système de paiement en ligne sur le site internet.	La présidence
	2 Recherche active de sociofinancement.	Comité financement Coordination conjointe
	3 Augmenter les cotisations annuelles des membres.	Comité financement

ÉCHÉANCIER	RÉSULTATS ATTENDUS	ÉVALUATION
2019-2020		
Tout au long du plan d'action		
2019-2020		
2022	• Procédure de prise de position	
2019-2020		
2022		
2022		
Tout au long du plan d'action		

ÉCHÉANCIER	RÉSULTATS ATTENDUS	ÉVALUATION
événement/région/année	• Créer une habitude régionale	
Tout au long du plan d'action		
2020-2021		
2022	• Faciliter les paiements	
Tout au long du plan d'action Ponctuellement		
2019-2020		

PLAN D'ACTION

2019-2022

OBJECTIF 10

DÉMOCRATISER LES SAVOIRS LIÉS À LA PRATIQUE DU TRAVAIL DE RUE

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES	MOYENS	PORTEURS
CENTRALISER LES DOCUMENTS EN LIEN AVEC LE TRAVAIL DE RUE	1 Intégrer la responsabilité des archives au secrétariat du CA	Secrétaire du CA
	2 Se doter d'un espace pour centraliser la documentation.	Conseil d'administration (CA)
DÉFINIR LES DIFFÉRENTES APPROCHES DE PROXIMITÉ.	1 Recenser les écrits disponibles sur le sujet.	Régional de Québec
	2 Faire une proposition aux membres.	Conseil d'administration (CA)

ÉCHÉANCIER	RÉSULTATS ATTENDUS	ÉVALUATION
2022		
2022		
2019-2020		
AGA 2020	• Avoir un discours commun	

CONCERTATION, COLLABORATION ET PARTENARIATS

Sécurité publique
Québec 

Regroupement des organismes
communautaires québécois pour
le travail de rue
ROCQT 

DYNAMO
INTERNATIONAL 

 UNIVERSITÉ
LAVAL

MOUVEMENT
JEUNES
ET **SANTÉ**
MENTALE 

ASSOJA
JUSTICE
ALTERNATIVE 


UNIVERSITÉ
DE LA RUE

LES PHOTOS SONT UN AVANT-GOÛT DU FABULEUX PHOTOVOICE RÉALISÉ
LORS DE LA 1RE ÉDITION DE LA
SEMAINE DU TRAVAIL DE RUE
EN MAI 2021 !

MERCI AUX MEMBRES DE L'ATTRUEQ AYANT PARTICIPÉ !

**ASSOCIATION DES TRAVAILLEURS ET
TRAVAILLEUSES DE RUE
DU QUÉBEC**

8105 avenue de Gaspé #200,
Montréal (Qc),
H2P 2J9

514-575-0300
info@attrueq.ca
www.attrueq.ca

