

Rapport d'activités 2017-2018



**ASSOCIATION DES TRAVAILLEURS &
TRAVAILLEUSES DE RUE DU QUÉBEC**

www.attrueq.org

attrueq@hotmail.com



Table des matières

Le mot du président.....	5
L'ATTRueQ en bref.....	7
25 ans d'histoire... et de réalisations.....	8
La mission de l'ATTRueQ.....	11
Le conseil d'administration 2016-2017	12
Réalisations 2016-2017	13
Collaborations avec le ROCQTR.....	13
Lac-à-l'épaule conjoint ATTRueQ/ROCQTR	13
Coordination conjointe ATTRueQ/ROCQTR.....	16
Comité vigilance	17
Comité Formation/Supervision	17
Comité Soutien aux régions	20
Code d'éthique	21
Visibilité de l'association	23
Site Web.....	23
Formation Médias et communication.....	24
Infolettre	24
Facebook.....	25
Financement	26
Spectacles-bénéfices	26
Matériel promotionnel.....	26
Assemblée générale annuelle 2017.....	28
Volet international.....	30



Tour des régions 2017-2018	37
Abitibi-Temiscamingue.....	38
Bas-St-Laurent	40
Capitale-Nationale / Chaudière-Appalache	42
Centre-du-Québec / Mauricie / Estrie	44
Laval / Laurentides / Lanaudière.....	46
Montérégie.....	47
Montréal.....	49
Nord-Du-Québec	51
Saguenay / Lac-St-Jean	52
Côte-Nord / Gaspésie / Outaouais ... en 2018-2019 ?.....	53
États financiers	54
États financiers (au 1 ^{er} avril 2018)	54
Prévisions budgétaires 2018-2019	55
Plan triennal 2015-2018	56
Nos partenaires	62

Le mot du président

Bonjour à vous tous chers membres de l'ATTRueQ, collègues et à tous ceux qui contribuent à la réalisation de notre mission et qui partagent nos valeurs !

Je tiens à profiter de cette occasion bien spéciale, nos 25 ans d'existence en tant qu'association, pour vous remercier tous et toutes de votre engagement à cette pratique qui nous tient tellement à cœur. Merci d'être des humains ouverts, accueillants, créatifs, passionnés, rêveurs et plus encore. C'est grâce à chacun de vous et bien sûr grâce à ceux qui nous ont précédés, que nous pouvons maintenant regarder tout le chemin parcouru avec fierté !

Bien évidemment, de nombreux défis nous attendent encore et c'est grâce à l'implication de tous que nous serons en mesure d'y faire face. Soyez assurés que vous pouvez compter sur un conseil d'administration consciencieux, motivés et qui a à cœur les préoccupations vécues au sein des différents régionaux. Chacune des régions, chacun des membres et chacune des organisations pour lesquelles nous œuvrons ont leur particularités, leurs défis et leurs enjeux. Nous n'avons qu'à penser à la démarche du portrait de l'itinérance et la méthodologie questionnable du dénombrement, le projet de loi concernant la légalisation du cannabis, la crise du fentanyl et j'en passe, qui auront toutes été vécues différemment selon les réalités régionales. Malgré tout, les valeurs qui animent nos actions sont communes et c'est là que réside la force de notre association. Ces valeurs de justice sociale, d'humanisme, de bienveillance, d'ouverture, d'intégrité et de professionnalisme qui permettent d'offrir aux personnes que nous rencontrons un accompagnement de qualité, rempli de respect, porteur d'espoir et créateur de sens. Ensemble, nul doute que nous participons à la création d'un monde plus juste et inclusif!

Comme les praticiens que nous sommes, le conseil d'administration a dû sortir des sentiers battus cette année. En effet, il est souvent nécessaire et pertinent de sortir de notre zone de confort et d'oser, de faire autrement. C'est donc dans cette optique et en cohérence avec la formalisation des collaborations mises en place avec le ROCQTR des dernières années, que nous avons tenu un Lac à l'épaule conjoint qui aura véritablement été un moment charnière de cette année bien spéciale. Bien évidemment, les célébrations du 25^{ième} anniversaire de notre association et du 10^{ième} anniversaire du ROCQTR auront alimenté nos réflexions tout au long de l'année. Nous proposons d'ailleurs une formule assez différente pour le séminaire annuel, qui s'inscrit dans la logique du caractère exceptionnel de ces célébrations historiques. Tout en étant conscient

qu'il n'est pas toujours simple de s'adapter à un tel changement, la formule établie étant bien ancrée dans les mœurs de notre association, nous demeurons confiants que cet événement demeurera gravé dans les mémoires et que votre capacité d'adaptation et votre ouverture d'esprit légendaire seront au rendez-vous.

Au-delà des nombreuses discussions et réflexions entourant ces événements bien spéciaux, les membres du conseil d'administration ont travaillé à la réalisation des différents objectifs de notre plan triennal 2015-2018, et ce au sein de divers comités. Vous serez en mesure de prendre connaissance de l'avancement des différents travaux à travers la lecture de notre rapport d'activités revampé pour l'occasion.

De plus, je profite de l'occasion pour vous informer que nous amorcerons une consultation générale au courant de l'année 2018-2019 où la contribution et la vision de chacun d'entre vous sera sollicitée, afin de valider les orientations de l'ATTRueQ dans le cadre de notre prochain plan d'action.

En conclusion, c'est avec une immense fierté que le conseil d'administration vous présente le rapport d'activités de l'association des travailleurs et travailleuses de rue du Québec pour l'année 2017-2018.

Bonne lecture et longue vie à l'ATTRueQ et au ROCQTR!



Pierre-Olivier Gravel

Président du conseil d'administration de l'ATTRueQ



L'ATTRueQ en bref

Qu'est-ce que l'ATTRueQ ?

Voilà maintenant 25 ans que l'ATTRueQ rassemble des centaines de travailleurs et travailleuses de rue du Québec, et autres partenaires, afin **d'assurer le développement et la reconnaissance du travail de rue au sein de la société québécoise**. Née en 1993 à l'initiative d'une vingtaine de praticiens, l'Association des Travailleurs et Travailleuses de rue du Québec inclut aujourd'hui près de 200 membres.

Réunissant principalement des travailleurs de rue, l'ATTRueQ accueille aussi d'autres praticiens de proximité (ex : travailleurs de milieu) qui ont en commun de s'intégrer dans les milieux de vie des populations pour offrir un accompagnement social.

L'ATTRueQ, dont la mission est centrée sur la réponse aux besoins des praticiens, collabore avec le ROCQTR - **Regroupement des Organismes Communautaires Québécois en Travail de Rue** - créé en octobre 2007 pour mener une action collective en faveur de la reconnaissance et de la consolidation du travail de rue.

L'association participe aussi activement au **Réseau international des travailleurs sociaux de rue** par son implication au groupe pilote de ce réseau et à travers diverses contributions, par exemple aux travaux de rédaction sur les méthodologies du travail de rue dans le monde. Malgré l'absence de financement pour son fonctionnement, l'ATTRueQ parvient à animer différentes activités depuis plusieurs années grâce à l'implication bénévole et aux cotisations de ses membres ainsi que par le biais de projets menés dans le cadre de diverses collaborations.

214
MEMBRES
EN
2017-2018

14 RÉGIONS
ADMINISTRATIVES
REJOINTES

25 ANS
D'EXISTENCE

25 ans d'histoire... et de réalisations

Tout d'abord, même si notre association a été officiellement fondée en 1993, il est important de mentionner que ce n'est pas le simple fruit du hasard qui a mené à sa création. Dans les faits, le désir de se réunir afin d'échanger entre praticiens et de mettre en place un espace d'analyse et de réflexion entourant la pratique du travail de rue sont issus d'une volonté partagée par 16 personnes visionnaires et déterminées à promouvoir et faire reconnaître la pratique du travail de rue au Québec.

Louise Bélanger, Guylaine Caouette, Andrée Dion, Jean-Guy Fernandes, Annie Fontaine, Daniel Gendron, Marc Howard, Marie-Noel Lalancette, Gilles Lamoureux, Alain Martel, Robert Paris, Jacques Pector, Nadine Perron, Michel Primeau, Jean-Marie Richard et Simon Rioux merci infiniment d'avoir pavé la voie pour nous tous qui exerçons aujourd'hui le plus beau métier du monde !

Que de chemins parcourus depuis 25 ans et de nombreux défis surmontés et ce grâce à l'engagement et la volonté des travailleurs et travailleuses de rue de l'ensemble de la province. Profitons de cette occasion bien spéciale pour remercier chacun d'entre vous qui continuez de porter ces valeurs d'humanisme et d'ouverture à l'égard des personnes les plus vulnérables de notre société.

Ensemble, qui sait où nous en serons dans 25 ans !

Certaines réalisations notables de l'ATTRueQ

- Rédaction d'un code d'éthique et du document de base « Le travail de rue : de l'oral à l'écrit » utilisés comme références par les praticiens ainsi que par différents auteurs et pédagogues. 1993
- Organisation du premier forum international sur le travail de rue en 2001.
- Représentation régulière aux rencontres du Réseau international du travail social de rue et contributions diverses : témoignages sur la pratique, conférences, recherche, rédaction, etc.
- Collaboration à la mise en place du ROCQTR.
- Recherche et tournée de formations en collaboration avec l'École de travail social de l'UQAM sur les rapports des travailleurs de rue avec les autres intervenants.
- Collaboration à l'élaboration du guide sur la supervision réalisé par Médecins du Monde. 2006
- Support à la diffusion d'outils audio-visuels produits par des organismes de travail de rue.

- Organisation de la Rencontre internationale des professionnels en travail de rue « Tout un monde de liens et de savoirs » en 2009.
- Rédaction et diffusion des Actes de la rencontre internationale 2009.
- Mise sur pied d'un Microprogramme en travail de rue en collaboration avec le ROCQTR et l'UQTR 2012.
- Collaboration avec le Ministère de la sécurité dans le cadre d'un projet visant à mettre en lumière le rôle des travailleurs et travailleuses de rue auprès des jeunes dans un contexte de prévention de la criminalité. Cette démarche permet de produire un portrait et de dégager quelques constats sur les besoins de formation en lien avec cette réalité. Vous pouvez prendre connaissance du rapport «Stratégie de formation des travailleuses et travailleurs de proximité du Québec adaptée aux besoins régionaux : rapport de la tournée des comités régionaux», produit par M. Philippe Masson.
- Mise sur pied d'une formation nationale en médiation adaptée au contexte de la pratique du travail de rue et de proximité réalisée grâce au soutien financier du Ministère de la sécurité publique. L'ATTRueQ, le ROCQTR et l'ASSOJAQ
- Participation au projet du PIPO, «LE TRAVAIL DE PROXIMITÉ À L'ÈRE DES TIC: Intervention multiplateforme contre le recrutement et l'exploitation sexuelle des jeunes de 14 à 25 ans », dans le cadre du programme de prévention en intervention en matière d'exploitation sexuelle des adolescents, découlant du Ministère de la sécurité publique. L'ATTRueQ a également contribué financièrement à l'impression du guide intitulé : « Réflexions sur les TIC ».
- Dans le cadre du projet STREAT (Strengthening Exchanges Advocacy and Training for outreach youth workers) émanant d'une initiative de Dynamo International et regroupant 17 plateformes/associations de travail de rue de partout dans le monde, l'ATTRueQ et le ROCQTR ont collaboré à la réalisation d'un plaidoyer en faveur du travail social de rue au Québec. Le travail de rédaction du «VADEMECUM ROCQTR-ATTRueQ» nous aura permis de revisiter l'état des lieux actuels sur la situation du travail de rue au Québec et de notre vision de son développement pour les années à venir.

En somme, l'ATTRueQ contribue activement depuis bientôt 25 ans au renforcement du travail de rue, pratique essentielle trop peu reconnue au Québec. Considérant l'importance primordiale de l'engagement à long terme pour tisser un lien de confiance avec les populations en rupture sociale, le développement d'outils de ressourcement pour favoriser la rétention et le renouvellement des praticiens constitue une priorité de notre association.



La mission de l'ATTRueQ

Le but de l'ATTRueQ est de regrouper en association les travailleurs de rue et assurer la promotion, le développement et la reconnaissance de la pratique du travail de rue au sein de la société québécoise.

Les objectifs de l'ATTRueQ

- Être un lieu d'analyse, de référence, et de développement de la pratique du travail de rue.
- Promouvoir le code d'éthique de l'ATTRueQ.
- Favoriser le respect des droits et intérêts liés à la pratique du travail de rue.
- Offrir un ensemble de services susceptibles de soutenir les travailleurs de rue du Québec dans et pour l'exercice de la pratique.
- Favoriser auprès de ses membres la diffusion d'informations sur le travail de rue et sur les dimensions qui en assure son exercice.
- Être un lieu d'échange et de rencontre entre les travailleurs de rue du Québec.
- Accréditer et/ou développer en fonction des besoins définis par les travailleurs de rue, des formations et favoriser la formation continue.
- Établir des collaborations avec d'autres organisations vouées au développement du mieux-être des citoyens et citoyennes du Québec et œuvrant à la promotion de la justice sociale.
- Recueillir de l'argent ou autres biens par voie de souscription publique ou de toutes autres manières afin de promouvoir et financer les activités de l'ATTRueQ.

Le conseil d'administration

Composé des membres délégués régionaux dont l'élection est entérinée lors de l'assemblée générale annuelle de l'ATTRueQ, le conseil d'administration veille au bon fonctionnement de l'association et à la représentation de ses membres.

Le conseil d'administration tient aussi à souligner le travail de ses membres qui ont occupé des fonctions de délégué.e.s mais qui, au cours de l'année, sont partis vivre d'autres aventures.

Au nom de l'ATTRueQ, merci à **Christian Huneault** (Montréal), **Gabrielle Robichaud** (Laurentides) et **Jean-François Legault** (Abitibi) pour votre implication!

Membres du conseil d'administration 2017-2018 :

Abitibi-Témiscaminque : Alexandre Viau

Bas-St-Laurent : Louis Saint-Laurent & Vicky Bélanger

Centre-du-Québec/Estrie/Mauricie : Mathieu Smith & Pierre-Olivier Gravel (Président)

Capitale-Nationale/Chaudière-Appalaches : Marie-Pier Lachance (Trésorière), Jérôme Baillargeon

Laval/Laurentides/Lanaudière : Éric Major & Jean Létourneau

Montérégie : Annick Lamy & Jean-Philippe McGuire (Vice-président)

Montréal : Nicolas Lépine (Secrétaire) & Maude Leduc

Nord du Québec : Jasmin Désilets

Saguenay /Lac St-Jean : Michael Lévesque & Jennie Boudreault

Déleguée ROCQTR : Geneviève Morissette

7
RENCONTRES
RÉGULIÈRES

119 ANNÉES
TOTALES
D'EXPÉRIENCE
EN TR

PLUS DE
18 000 KM
PARCOURS

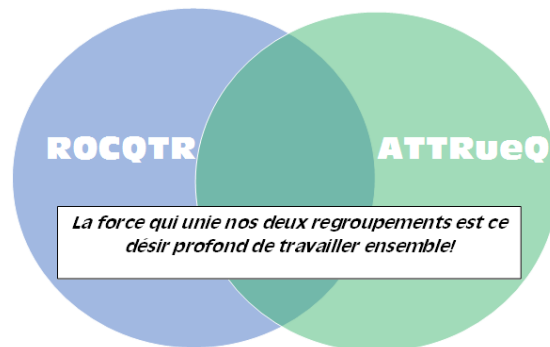
Réalisations 2017-2018

Collaborations avec le ROCQTR

Lac-à-l'épaule conjoint ATTRueQ/ROCQTR

25-26 SEPTEMBRE 2017 – AUX BERGES DU LAC CASTOR, ST-PAULIN

En septembre dernier se tenait un lac à l'épaule conjoint ROCQTR/ATTRueQ où tous les administrateurs des deux organisations se sont rejoints pour rêver, consolider et co-construire des liens forts et une vision commune pour le travail de rue au Québec. La tenue d'un tel événement a longtemps été rêvée par les membres de nos associations et regroupements respectifs. Il va sans dire que l'émergence de plusieurs comités conjoints dans les dernières années, ainsi que les nombreux enjeux qui sont au cœur de nos préoccupations, auront mis la table pour cette rencontre historique.



Nous avons tenté, à travers diverses activités, telles que des ateliers, des conférences et des échanges, de répondre aux objectifs suivants :

- Permettre aux participants de reconnaître les contributions et les responsabilités qui incombent à chacune des parties et ainsi assurer une cohérence et une réciprocité dans nos actions;
- Que soient au centre de nos réflexions les personnes pour qui l'on travaille;
- Favoriser l'esprit de collaboration et permette l'unification des messages;
- Reconnaître les contributions et les responsabilités individuelles et leurs impacts dans nos réalisations collectives.
- Dresser notre perception des relations logiques actuelles et celles souhaitées entre nos deux regroupements.
- Permettre aux participants de réfléchir sur des enjeux du milieu, sous l'angle des réalités vécues par les gestionnaires ET par les travailleurs de rue, afin de faire ressortir les possibilités d'arrimages de ces deux visions.
- Regarder ensemble, de quelle manière un poste de coordination conjointe peut s'articuler.
- Informer nos administrateurs sur l'avancement des dossiers de représentations nationales et internationales.
- Faire des festivités entourant les anniversaires du ROCQTR et de l'ATTRueQ, un moment historique empreint d'engagement et de reconnaissance!

Tous seront d'accord pour dire « mission accomplie! ». Ce fût un séjour riche en réflexion, en échange et qui aura véritablement permis de développer une plus grande synergie entre toutes les personnes présentes!

Comité organisateur :

Marie-Eve Ducharme et Éric Major

Association pour les jeunes de la rue de Joliette

Philippe Malchelosse et Pierre-Olivier Gravel

Point de Rue Trois-Rivières & Nicolet-Yamaska

Nicolas Lépine

Rap Jeunesse Montréal

**Un merci tout spécial à
Aubert Forest, de Point de Rue
Trois-Rivières & Nicolet-Yamaska,
qui a assuré le secrétariat tout au
long du séjour et au Dr. Samuel
Blain pour sa participation à notre
événement.**



Coordination conjointe ATTRueQ/ROCQTR

Après que les deux conseils d'administration aient rêvé d'une permanence, c'est plein de fébrilité que nous avons affiché le poste en février 2018. De ce premier affichage nous avons reçu 18 CV, mais malheureusement les 5 candidats convoqués se sont désistés. Nous sommes donc retournés en appel et nous avons reçu une dizaine de CV.

Les entrevues se sont tenues le vendredi 13 avril 2018. Cette date nous a porté chance. Trois candidatures intéressantes ont été rencontrées et notre choix s'est arrêté sur une ancienne travailleuse de rue qui avait même de l'expérience en gestion. Sophie Archambault est donc entrée en poste le 23 avril 2018.



Merci à tous de nous avoir permis de trouver la perle rare!

Constitution du comité d'embauche

ROCQTR : Robert Paris, Geneviève Morissette., Marie-Ève Ducharme, Danielle Goulet.

ATTRueQ : Jean-Philippe McGuire, Nicolas Lépine, Pierre-Olivier Gravel

Comité vigilance

Le **comité vigilance** a été composé lors de l'assemblée générale annuelle 2016, afin de développer une structure de traitement de situation problématique, de manquement éthique d'un travailleur/travailleuse de rue.

Le comité n'a pas tenu de rencontre officielle au cours de la dernière année. Par contre, plusieurs membres du comité ont avancé individuellement certains travaux notamment la mission, la philosophie, les valeurs et les objectifs d'un comité éthique. Nous peaufinerons chacun de ces aspects au cours de la prochaine année.

De plus, le comité s'est inspiré d'un document de travail co-construit par l'ATTRueQ et le ROCQTR région Mauricie/Centre-du-Québec concernant la procédure à suivre en cas de manquement éthique. Nous travaillons actuellement à alléger le document ce qui nous permettra de proposer, lors d'une prochaine assemblée générale, une procédure claire qui permettra de soutenir les membres lors de situations délicates et éthiques.

Constitution du comité

ROCQTR : Claude Théorêt, Christian Gagnon, John Gladu, Roxane Proulx St-Germain et Émilie Rouleau.

ATTRueQ : Jérôme Baillargeon, Jacynthe Thériault et Éric Major.



Comité Formation/Supervision

Comme vous le savez peut-être, il existe un comité conjoint de formation ATTRueQ/ ROCQTR, qui a, entre autres, comme mandat de réunir les formateurs en travail de rue du Québec afin, ultimement de répondre le plus adéquatement possible aux besoins de formation des travailleurs de rue et aux organisations.

Mise en contexte et déroulement

Un portrait de la constellation de l'offre de formation en lien avec le travail de rue est proposé de manière à différencier les niveaux de discussions possibles:

Initiatives périphériques

- Plus ou moins en collaboration ou éloignées des acteurs de la communauté de pratique en TR
- Formations collégiales, universitaires, centres locaux d'emploi, etc. destinées à divers publics: autres intervenants de proximité, étudiants de diverses disciplines, aspirants travailleurs de rue, personnes en situation de chômage, etc.

Noyau élargi

- Issu de la diversification de l'offre de formations initiées par des acteurs impliqués dans la communauté de pratique en Travail de rue.
- Formations thématiques adressées aux TR, aux administrateurs en TR, aux partenaires de terrain.

Noyau

- Offre de formation de base en TR entretenue par des acteurs impliqués dans la communauté de pratique
- Travail de rue I et Travail de rue II

À la lumière des échanges, sont identifiés les chantiers prioritaires suivants :

- Organiser une/des rencontres des coordinations cliniques existantes dans plusieurs organisations afin d'identifier les mandats qui leur sont attribués et la compréhension que chacun s'en fait.
- Recensement et clarification des besoins selon les mandats de chacun des acteurs travailleurs de rue/coordinations/directions/ coordinations cliniques/superviseurs) au regard de la formation
- Harmonisation des formations TR1, TR2 et suites
- Élaboration de stratégies favorisant l'accessibilité de la formation en région (coûts de formation, déplacement, hébergement, etc.)
- Formation des formateurs et superviseurs --- Enjeux de reconnaissance, mécanismes, balises, processus pour valider les formateurs
- Valorisation de la formation et de la supervision

Constitution du comité

ROCQTR : Steve Richard

ATTRueQ : Jean-Philippe McGuire, Jean Létourneau, Sébastien Doyon, et Annick Lamy.



Comité Soutien aux régions

En 2017, le comité de soutien aux régions était composé de Jean-François Legault, Nicolas Lépine et Jasmin Désilets. Malheureusement, M. Legault a dû quitter le comité en début d'année. Nous le remercions de son travail au sein de l'équipe ces dernières années, ce fut très apprécié.

Le comité s'est réuni à Montréal les 26 et 27 septembre. Ces 2 journées ont été très productives. Nous avons pu établir certaines balises qui pourront nous guider cette année et celles à venir afin de soutenir les régions sur trois axes, soit **l'accompagnement**, la **logistique** et le **financement**.

L'arrivée de la coordination conjointe fournit au comité un support plus qu'appréciable. Et je peux vous assurer que cette année, ça bouge de notre côté!

Constitution du comité

Jasmin Désilets et Nicolas Lépine.



L'année 2018 a été fructueuse pour ce comité. En effet, suite à l'intérêt démontré l'an dernier par l'IDEA (l'Institut d'éthique appliquée de l'Université Laval) à travailler conjointement avec l'ATTRueQ afin de bonifier, voire réformer le code d'éthique des travailleurs et travailleuses de rue du Québec, nous avons entamé et terminé ce que l'on pourrait considérer comme la première étape du long travail qu'il reste à faire et qui positionne l'ATTRueQ comme une Association à l'avant-garde. Oui ! Nous avons déterminé nos valeurs ! Les valeurs sont à la base de la réécriture du code d'éthique, elles en sont le fondement. Elles aiguillent quant à la prise de décisions et d'actions des TRs, car elles «donnent du sens à l'action, elles rendent l'action responsable et rendent l'action acceptable» (Centeno, 2018).



UNIVERSITÉ
LAVAL

Institut d'éthique appliquée

Suite à de nombreux échanges entre Jérôme Baillargeon et Jennifer Centeno, Ph.D., Coordonnatrice scientifique de l'IDÉA et Chargée de cours (FSS, FPHA) à l'Université Laval, le comité s'est réuni pour un total de **quatre rencontres** d'environ trois heures. La première rencontre visait à établir un langage commun concernant l'éthique, les valeurs, la sémantique. La seconde, identifier des valeurs. La troisième, définir les valeurs et la dernière fut la mise à l'épreuve de celles-ci à l'aide de situations concrètes.

On y est presque, un dernier détail avant la présentation des valeurs. Nous avons estimé nécessaire d'ajouter un préambule aux valeurs déterminées parce qu'en travaillant nous nous sommes aperçu qu'il était impératif de préciser que le travail de rue est avant tout un lien/relation et que ce lien/relation implique certes le TR, mais aussi l'Autre.

Constitution du comité

ATTRueQ : Jérôme Baillargeon, Tommy Gamache, Marie-Pier Lachance et Sylvie Pedneault.

IDÉA : Jennifer Centeno, Ph.D. Coordonnatrice scientifique Institut d'éthique appliquée, Chargée de cours (FSS, FPHA) Université Laval.

Extrait des travaux du comité

Préambule

Considérant que le travail de rue est avant tout une **approche de coconstruction** fondée sur la présence et l'écoute de l'autre (milieux), les valeurs suivantes servent de fondements à nos décisions et actions:

« Coconstruire implique un lien, une relation de respect et de confiance, la création d'un espace et d'un sens commun, un partage quant à la responsabilité et au résultat obtenu ciblant l'empowerment de l'autre. »

Bienveillance:

Tendre vers:

- la considération de l'autre dans sa globalité: être soucieux, aller vers, agir au service du mieux-être;
- l'acceptation dans ce que la personne est et ce qu'elle vit: non-jugement;
- la compréhension: ouverture, questionnement et intérêt envers l'autre;

Intégrité:

- Être fidèle à ce que l'on est / être fidèle envers qui et où l'on est;
- Être cohérent dans nos paroles et gestes;
- Reconnaître nos forces, failles et limites.

Professionalisme:

Faire preuve:

- d'analyse et de réflexion;
- de jugement quant à la décision;
- de rigueur dans ses actions;
- d'adaptabilité;
- d'un souci de développement continu.

Visibilité de l'association

Site Web

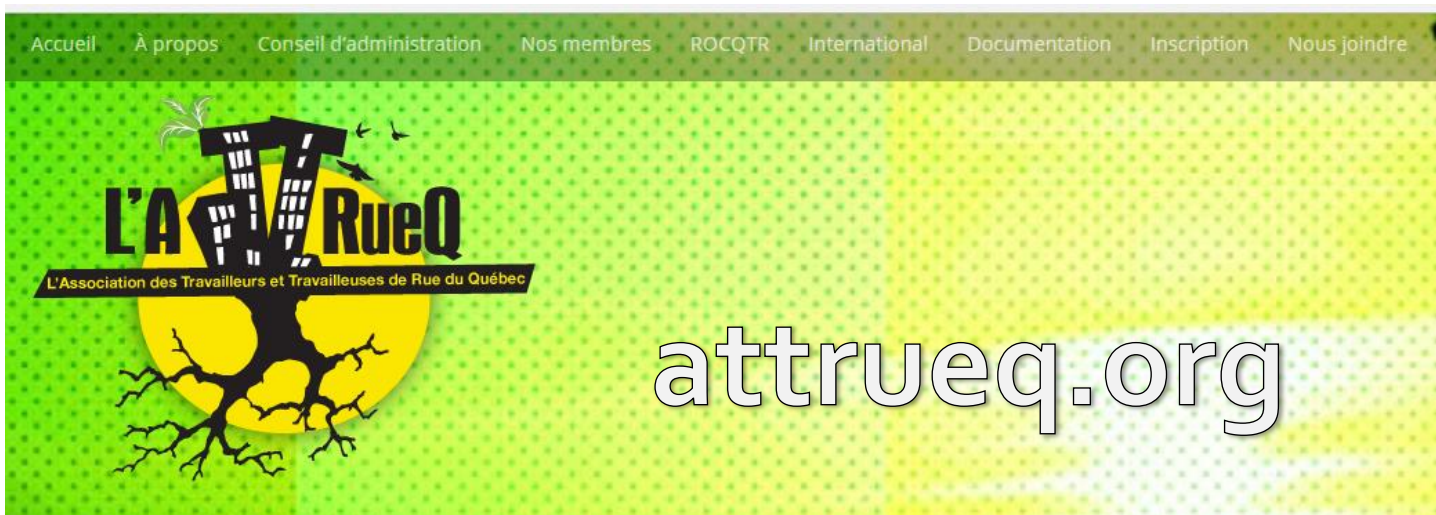
Toujours en actualisation, le site de l'association aura été bonifié de nouvelles sections durant l'année 2017-2018.

Ainsi, faisant suite à une demande des membres lors de l'assemblée générale annuelle de 2017, un bottin des organismes québécois soutenant des programmes de travail de rue a été mis en ligne dans la section **Nos membres**.

La section **Documentation** s'est aussi fait une beauté en ajoutant en ligne plusieurs incontournables de notre littérature. Un centre de documentation en ligne est d'ailleurs en construction pour y héberger des œuvres plus volumineuses ainsi que des archives de l'association et de l'histoire de la pratique au Québec.

Dans un esprit de co-construction, le conseil d'administration a aussi offert au **ROCQTR** une section sur le site internet de l'association pour assurer une plus grande visibilité au regroupement en attendant que ceux-ci se dotent d'un site personnalisé.

Notez d'ailleurs que le conseil d'administration travaille d'arrache-pied à rendre fonctionnel sa **liste d'envoi unique pour l'infolettre**.



Formation Médias et communication

Afin de soutenir le conseil d'administration et les associations régionales, une formation fut développée avec M. Jean Lamarche, (conseiller en communication) pour outiller les membres dans l'art de la communication avec les médias locaux et nationaux.

La démarche fut temporairement mise sur la glace dans le but d'attendre l'embauche de la coordination conjointe afin de l'intégrer dans le groupe de formation.

Toutefois, nous sommes enthousiastes à l'idée d'enfin pouvoir rendre disponible cette formation dès l'automne 2018.

Infolettre

Seulement deux publications de l'infolettre ont été produites durant l'année 2017-2018, soit celle du printemps et celle de l'été. Toutefois, la publication a refait peau neuve et la gestion du fonctionnement de la conception a été revue durant l'année.

Ainsi, la conception ne sera plus faite par tour des régions mais par le secrétariat de l'ATTRueQ pour assurer une constance dans l'envoi. Aussi, chaque régional sera invité à produire des textes, partager des événements, bref tout le monde est invité à rendre l'infolettre à l'image de l'association : diversifiée.

Les dates de tombées seront donc à chaque changement de saison, donc 21 septembre, 21 décembre, 21 mars et 21 juin.



L'infolettre

L'infolettre officielle de l'ATTRueQ

Facebook

C'est maintenant **746 personnes** (en date du 22 août 2018) qui ont aimé notre page Facebook, une augmentation de 337% depuis le 1^{er} avril 2017!

Celle-ci s'inscrit toujours dans un plan de visibilité que le conseil d'administration prévoit proposer aux membres avec le prochain plan triennal (2019-2022).

Plus de publications sur les enjeux du travail de rue, plus de bonnes nouvelles soulignées dans les médias locaux et nationaux, plus d'offres d'emplois partagées à grande échelle et une quantité plutôt surprenante de références ont été faites à partir de notre plateforme.



Spectacles-bénéfices

Durant la dernière année financière et au début de la présente, 3 événements bénéfiques ont été organisés par 7 membres engagés(es) du régional de Québec/Ch-Appl. (Maxime Naassana, Mylène St-Onge, Telki Sanabria, Pascale Beaulieu, Michaël St-Gelais, Martin Pouliot et Guillaume Dufour)

Un partenariat étroit avec le Scanner bistro aura permis de faire découvrir la pratique du travail de rue tout en la soutenant financièrement. Au total, c'est plus de 3 600\$ qui ont été ramassés lors de ces 3 activités. Les spectacles ont tous attirés une bonne assistance et le dernier aura fait salle comble!

Financement ATTRueQ régionaux

Lors du Lac-à-l'épaule de mai 2018, le régional 03-12 de l'ATTRueQ a soumis une demande au conseil d'administration à l'effet que 35% des bénéfices réalisés lors d'activités de financement d'un régional soient conservé par celui-ci pour développer des projets pour ses membres. Le conseil a accepté sans hésitation en soulignant que cette façon de faire allait sans doute motiver davantage les membres à se lancer dans le développement d'activités d'autofinancement.



Matériel promotionnel

Dans un effort de développer les différents moyens de visibilité de l'association, le conseil d'administration a sondé à plusieurs reprises ses membres pour valider l'intérêt de produire et diffuser des « produits dérivés » à l'effigie de l'ATTRueQ.

Pour une première série de production, les principales suggestions retenues à forte majorité sont :

- Chandails coton ouaté (hoodies);
- T-Shirt;
- Tuques.

Nous évaluons actuellement la possibilité d'intégrer une boutique virtuelle avec option Paypal sur notre site internet!

Assemblée générale annuelle 2017



12
D'ATELIERS
PAR & POUR

140
MEMBRES
PRÉSENT-E-S

4
CONFÉRENCES

C'est dans la belle région du Bas-Saint-Laurent qu'a eu lieu le séminaire de 2017, plus précisément à Saint-Modeste, un village de la MRC de Rivière-du-Loup le 24-25 et 26 mai.

La formule était un peu différente laissant place à deux conférences et un atelier plutôt que l'inverse. Les conférences offertes touchaient le vieillissement lors de présence de problèmes de santé mentale, les questionnements au niveau de la justice, la diversité sexuelle ainsi que l'identité de genre et le trouble de personnalité limite accompagné de pistes d'intervention. Les choix d'ateliers, quant à eux étaient diversifiés et animés par les TR comme à l'habitude. Les conférences ont été appréciées et plusieurs suggestions pour les

années suivantes ont été nommées : culpabilité, santé mentale des TR, transsexualité, différentes médications et leurs retombées, inclusion de l'art et de la culture, espace superviseur, subtilité entre les forces de l'ordre et le travail de rue, etc. Il a été demandé de faire des descriptions plus complètes concernant les ateliers pour savoir un peu plus à quoi s'attendre.

Les autres commentaires recueillis dans la plénière concernant l'horaire et le site ont plutôt été positifs. Un horaire moins chargé qui permettait de discuter entre les « blocs » a été apprécié. Une plénière qui se fait la veille du départ est à conserver. Il a été nommé que les gens préfèrent des petites chalets que des gros dortoirs. La demande a été entendue, mais malheureusement il n'y avait pas d'autres options pour cette région. En ce qui concerne l'AGA, certains ont apprécié son déroulement rapide, d'autres moins. Identifier et présenter les superviseurs lors de l'AGA a aussi été suggéré.



Volet international

Les activités de cette année se sont majoritairement centrées sur le maintien du réseautage avec les membres du Réseau Dynamo des Amériques. Les rencontres Skype entre les membres des Amériques se maintiennent une fois par mois.



Street Workers Network

Des représentants de projets de travail de rue de la Colombie et du Venezuela se sont joints à nous au cours des derniers mois. Nous sommes en démarches avec eux afin de formaliser leur adhésion au Réseau Dynamo International.

J'agis actuellement à titre d'adjoint à la coordination occupé présentement par Ximena de la Bolivie. Mon rôle est surtout de l'épauler dans les communications/traduction avec les pays francophones des Amériques (Haïti, Martinique, Guadeloupe) ainsi qu'entre la direction de Dynamo International et Ximena.

Deux rencontres impliquant des membres du réseau des Amériques ont eu lieu cet automne.

11-12-13 octobre

Rencontre à Maringá au Brésil portant sur la valorisation et la reconnaissance de la profession d'éducateur/travailleur social. Dans le cadre d'une table ronde composée d'acteurs politiques, de l'éducation et de la société civile, des collègues (Argentine, Bolivie, Équateur, Guatemala, Brésil) ont présenté la réalité de l'exercice de la profession dans leurs pays. (Diplomation, reconnaissance, condition de travail, etc...)

Novembre 2017

Sommet international sur les droits légaux des enfants et des jeunes en situation de rue, organisé par l'American Bar, les 28- 29 novembre 2017 à Sao Paulo. Des représentants membres de Dynamo du Brésil, Bolivie et Mexique étaient présents. Le Sommet visait à rassembler les juridictions et les défenseurs pour les enfants et les jeunes en situation de rue du monde entier pour examiner le mandat fourni par l'Observation générale des Nations Unies sur les enfants dans les situations de rue (document produit par les Nations Unies et qui sera discuté en novembre : <http://www.travailderue.org/wp-content/uploads/2017/07/GENERAL-COMMENTS-CHILDS-UN-2017.pdf>)

Stages

Soutien dans l'organisation et l'accueil d'un groupe de 8 jeunes belges qui ont effectués un séjour de 6 jours à Montréal en juillet 2017. Ils ont été mis en lien avec une série d'organismes dont Cirque Hors-Piste, En Marge, l'Injecteur et Dans la Rue. Le séjour visait la rencontre d'initiatives de projets adressés aux jeunes adultes dans notre communauté.

Un guide de stage est en élaboration tant pour les membres de l'ATTRueQ qui souhaiterons effectuer un stage à l'international que pour les gens de l'international qui effectueront des demandes de stages auprès de nos organisations.

Il est souhaité que les demandes de stage internationaux provenant de travailleurs de rue souhaitant venir au Québec soient coordonnées par le délégué international afin d'assurer un suivi des réponses.

Partenariat Haïti /ATTRueQ/ROCQTR

Déjà plusieurs missions ont été réalisées au cours des dernières années. Les plus récentes sont celles de deux délégations à l'été 2017

Formation de formateur à Jacmel : 13 au 23 décembre

Une lettre d'invitation officielle de Dynamo International nous a été envoyée afin que l'ATTRueQ prenne part à la formation de formateur qui s'organisait pour décembre 2017 à Jacmel. Misant sur une approche combinant les savoirs, Helder (SWTI, Portugal) et Benito (Coordonnateur de la plateforme PLANATRUCH) ont travaillé en collaboration avec Stéphane Dubé mandaté par nos regroupements pour cette formation.



Un projet quinquennal a été déposé pour une collaboration en Haïti entre la Belgique et les collègues de la plateforme haïtienne. La participation de l'ATTRueQ est de nouveau souhaitée dans cette poursuite de collaboration. Nous devons nous pencher avec nos deux regroupements sur les suites à donner à cette demande.



Autres actions :

5 juillet 2017 : Présentation d'une communication dans le cadre du 7e congrès international de l'AIFRIS. Solidarités en questions et en actes : Quelles recompositions ? La vie associative de la communauté de pratique en travail de rue : maillon d'une chaîne de solidarité avec les populations marginalisées. Cette présentation a été faite en trio avec Gabriel Wagner et Steve Richard avec la collaboration d'Annie Fontaine à l'écriture. http://aifris.eu/o6manifestations/montreal_2017/index_01.php

18 février 2018 : Présentation des grands axes de la pratique du travail de rue au Québec et dans le monde dans le cadre d'une journée préparatoire pour un groupe de l'AMIE (Québec) en préparation d'un stage au Rwanda. <http://www.amie.ca/>

Francis Lacharité

Délégué à l'international ATTRueQ/ROCQTR

L'été dernier, Point de Rue de Trois-Rivières & Nicolet-Yamaska, en collaboration avec l'Université de la Rue et la Coopérative de solidarité Les Affranchis, a organisé deux délégations qui sont allées à la rencontre de leurs partenaires de Jacmel en Haïti. Depuis plusieurs années déjà, ces organisations entretiennent des liens avec les travailleurs de rue haïtiens et développent des projets conjoints avec eux qui ont des impacts positifs sur les populations vulnérables dans les deux pays.

C'est donc dans ce contexte que l'ATTRueQ et le ROCQTR, via leur président respectif, ont été invités à participer à cette délégation. L'objectif de ces invitations étant d'étendre les collaborations développées par ces organisations à notre association et regroupement nationaux. Comment refuser une telle invitation, qui permettrait d'explorer la possibilité de faire vivre une telle expérience aux membres de l'ATTRueQ. De plus, il s'agissait pour moi d'une opportunité inespérée de revoir mes amis Benito Cignac, coordonnateur de la Plateforme Nationale de Travail de rue communautaire Haïtienne (PLANATRUCH) et Rémus Lauture, coordonnateur du Cercle des Amis des Enfants en Situation Difficile (CASED), que j'ai eu le plaisir de rencontrer lors de leur passage au Québec en 2016.

À titre informatif, la PLANATRUCH a été fondée officiellement en 2014 et regroupe plus de 200 travailleurs de rue répartis à travers les 10 départements qui composent Haïti. On constate déjà quelques points en communs avec la structure de notre association Québécoise. Les similitudes avec notre réalité ne s'arrêtent pas là ! À travers ce séjour en terre Haïtienne, j'ai eu le bonheur de rencontrer des personnes dévouées à améliorer le sort des personnes les plus vulnérables de leur communauté et qui œuvrent quotidiennement afin d'amener une réelle transformation sociale et ce avec peu ou pas de moyen. Dans les faits, la plupart des travailleurs et travailleuses de rue en Haïti sont bénévoles ! Plus encore, certains ont des emplois, afin de subvenir aux besoins de leur famille, et investissent de leur argent personnel dans la réalisation de leur mission. Cette prise de conscience aura créé une véritable onde de choc dans ma propre conception de l'engagement face à la pratique du travail de rue. Dans un tel contexte, il est clair que les travailleurs ne



« Quand tu arrives dans un autre pays... comme quand tu entres chez quelqu'un tu dois adopter l'approche du travailleur de rue... ferme-là et écoute, respire, ressent, regarde... laisse-toi imprégner pour bien sentir les réalités. N'arrive pas avec tes intentions et tes idées, laisse plutôt tes sens découvrir l'autre et laisse émerger des idées qui seront issues d'une rencontre franche, ouverte et respectueuse ».

peuvent couvrir l'ensemble des besoins qu'ils constatent au quotidien et doivent donc prioriser les personnes les plus vulnérables, c'est-à-dire les enfants de rues. C'est donc principalement envers cette catégorie de personnes que s'articulent la plupart de leurs actions.



La philosophie proposée par Point de Rue de Trois-Rivières & Nicolet-Yamaska, l'Université de la Rue et la coopérative de solidarité Les Affranchis en est une qui met à profit non seulement toute la richesse de l'approche du travail de rue, mais plus encore la valeur ajoutée de l'interprofessionnalisme. C'est-à-dire, que malgré tout le professionnalisme et les connaissances dont disposent les travailleurs dans l'accompagnement des personnes vulnérables, nous sommes souvent confrontés à des limites sur lesquelles nous avons peu ou pas d'emprise. Parallèlement, les professionnels de la santé au Québec comme à Haïti vivent également des difficultés à rejoindre ces personnes dont le parcours peut parfois entraîner une certaine réticence à aller vers les services plus institutionnels. L'ajout d'un volet artistique à cette démarche, aura véritablement contribué à accroître la richesse des échanges et honnêtement, quel médium incroyable pour faciliter l'entrée en relation et ce peu importe où on se trouve dans le monde. Pourquoi donc ne pas créer un contexte qui favoriserait la rencontre de ces différentes solitudes et ainsi permettrait d'aller plus loin, différemment et en tout respect des expertises de chacun. Voilà le projet ambitieux qui fut entrepris par cette gang d'humains

formidables !

Pour ceux et celles qui ont déjà vécu une expérience similaire, vous comprendrez sans doute à quel point il peut être difficile de résumer l'ensemble de tous ces échanges, ces rencontres marquantes et inspirantes, ces montagnes russes d'émotions et toutes les réflexions qui en découlent. Malgré tout, je tiens à vous partager les grandes lignes de ce que j'ai vécu avec l'équipage «soins de proximité», délégation à laquelle j'ai pris part. Nous avons eu le privilège d'effectuer des sorties d'exposition dans les rues de la magnifique ville de Jacmel en compagnie de nos collègues de la Fondation Tet Kolé. Des



guides précieux qui nous ont dirigés à travers les différents secteurs de la ville et qui nous auront permis de voir, de sentir et de ressentir les réalités de leur quotidien. Ces moments d’immersions auront également été des opportunités d’échanges formidables tant sur les réalités haïtiennes que québécoises et sont autant d’occasions d’apprentissages et de co-construction d’un sens commun sur nos façons de faire et sur les enjeux auxquels nous sommes confrontés dans le cadre de la pratique du travail de rue.



Un des objectifs de cette délégation était de réfléchir conjointement sur les applications communautaires de l’intervention en santé globale pour favoriser l’accessibilité aux soins de première ligne de qualité en Haïti. Pour ce faire, l’Université de la Rue en collaboration avec plusieurs acteurs influents de Jacmel ont organisé une journée de rencontres entre les différents professionnels, soit les travailleurs de rue ou les travailleurs sociaux, les médecins et les infirmières. Afin de mieux comprendre cette démarche, je vous invite à prendre connaissance du texte écrit par le Dr. David Martin-Milot qui se

trouve en annexe du présent rapport d’activités.

Je tiens à profiter de l’occasion pour exprimer toute ma gratitude et ma reconnaissance à Point de Rue de Trois-Rivières & Nicolet-Yamaska, l’Université de la Rue et la coopérative de solidarité Les Affranchis, qui ont rendu possible ce stage à Haïti, puisque comme vous le savez, la réalité financière de notre association ne peut se permettre d’assumer les frais liés à une telle expérience.

Je souhaite sincèrement que les membres de l’ATTRueQ puissent eux aussi vivre une telle expérience. Une expérience qui au-delà des bénéfices sur le plan de notre pratique professionnelle, permet de grandir en tant que personne à travers la rencontre de l’autre, certes, mais aussi et surtout à la rencontre de soi-même en remettant en question son identité, sa perception de soi, ses conflits internes, sa vision du monde et son propre projet de vie. Je nous souhaite également à tous d’avoir le privilège d’accueillir nos collègues et amis Haïtiens au sein de nos équipes et de poursuivre ces échanges basés sur un respect mutuel et qui contribuent à faire de chacun de nous de meilleurs êtres humains.

Je terminerais avec une citation de Philippe Malchelosse, Directeur général de Point de Rue de Trois-Rivières & Nicolet-Yamaska, qui illustre bien la vision à l'origine de ces initiatives à l'international et qui rejoint à mon humble avis les valeurs que tous les membres de l'ATTRueQ incarnent à travers leurs actions quotidiennes.

«Les temps sont difficiles pour certains organismes en travail de rue au Québec avec le resserrement des finances publiques... la vie dans la rue est aussi de plus en plus difficile pour tous ceux qui s'y retrouvent... mais une chose demeure... ici comme ailleurs, les travailleurs de rue demeureront des tricoteurs de rêves, des originaux engagés à créer le monde des possibles... et personne ne coupera notre espoir, puisque voilà la source à laquelle nous nous abreuons ! Que tous les travailleurs de rue du monde se solidarisent et construisent ensemble un monde ouvert, inclusif et humain !»



Tour des régions 2017-2018





Formation(s)

- Formation médiation donnée par l'ASSOJAQ

Activités réalisées

- Participation au colloque « Sort du Cadre » portant sur la dépendance chez les jeunes.
- Droit à la fugue
- Invités du Gala arc-en-ciel et gagnant du prix « Partenaire par excellence » 2017 LGBT+
- Action régionale de sensibilisation au GHB
- Participation à la table régionale de lutte contre les opioïdes

Sujets discutés

- Travail dans les milieux autochtones.
- Difficultés diverses en intervention, on parle de rue!
- Changement du travail de rue pour du travail de milieu à Val-d'Or
- Préparation du séminaire provincial de 2017
- Partage sur les différents milieux de la région
- Discussions sur les drogues de synthèse
- Discussions sur des problématiques reliées au GHB

Nombre de membre total : 7

Actifs : 5

Aspirants : 2

Nombre de rencontres : 5

M.R.C. desservies par le travail de rue

- Rouyn-Noranda
- Val-d'Or
- Amos
- La Sarre
- Notre-Dame-du-Nord
- Ville-Marie





Formation(s)

- Formation médiation donnée par l'ASSOJAQ

Activités réalisées

- Visite de Portage à Saint-Malachie (programme de réadaptation en toxicomanie chez les adolescents)
- Droit à la fugue (1er février 2018)
- AGRA (21 mars 2018)

Sujets discutés

- Travail de rang
- Difficultés diverses en intervention, on parle de rue!
- L'avenir du travail de rue au Bas-Saint-Laurent
- Préparation du séminaire provincial de 2017
- Modification des règlements généraux
- Fentanyl et naloxone (discussion animée par un pharmacien)
- Prostitution/exploitation sexuelle en région
- Dénombrement des personnes itinérantes au Québec

Nombre de membre total : 14

Actifs : 12

Aspirants : 1

Solidaires/Honoraires : 1

Nombre de rencontres : 6

M.R.C. desservies par le travail de rue

- Kamouraska
- Rivière-du-Loup
- Témiscouata
- Les Basques
- La Matanie
- Matapédia
- Mitis
- Rimouski-Neigette (Boîte en travail de rue: En tout C.A.S. jeunesse)

Capitale-Nationale / Chaudière-Appalache



* Photo lors de la fugue de février 2018 : Milène Lavoie, Catherine Renauld, Guillaume Dufour, Marie-Pier Lachance, Nathaniel Godin, Mylène St-Onge, Sarah Lapointe, Jérôme Baillargeon, France Perreault, Jessy'ann Raymond, Natacha Breton-Dallaire, Cynthia Gauthier, Audrey Nadeau, Mélyssa Marquis, Alexandra Morin, Telki Sanabria, Tommy Gamache, Pascale Beaulieu, Sylvie Pednault, Christian Perron, Marika Marcoux, Christian Michaud, Koffi Gamedy et Élizabéth Gaudreault.

Constitution du comité exécutif

- Telki Sanabria
- Jessy'ann Raymond
- Natacha Breton-Dallaire
- Alexandra Morin
- Mylène St-Onge

Formation(s)

- Formation médiation de L'ASSOJAQ

Activités réalisées

- Réorganisation des tâches / initiatives et rigueur du Comité Exécutif
- Poursuite ou création de comités de travail :
- Comité show bénéfique, dont 2 shows bénéfiques durant cette période.
- Comité éthique
- Comité fermeture de rue
- Projet RTC pour réaliser des capsules de sensibilisation aux préjugés que les chauffeurs du RTC pourraient être confrontés.
- 2 activités ludiques communément appelées "Social" entre membres de la région 03-12.

Nombre de membre total : 37

Actifs : 31

Aspirants : 3

Solidaires/Honoraires : 3

Nombre de rencontres : 8

Nombre de rencontre du CE : 8

- 2 fugues, dont une jumelée à une rencontre régionale

Sujets discutés

- Fin de rue et tous les deuils auxquels nous sommes et pouvons être confrontés
- Organisme SABSA : Toxico et hépatites
- Ami professionnel, par Annie Fontaine et Gabriel Wagner
- Prise de risques chez les jeunes, au cœur d'un univers de sens en constante négociation, par Gabriel Wagner
- Fugue de février 2018 : ce que nous aimons de la pratique du travail de rue
- Organisme SABSA : Naloxone et Fentanyl
- Dénombrement (portrait de l'itinérance), du 24 avril 2018
- Retour sur l'année et intérêts des sujets à aborder pour l'année prochaine

M.R.C. desservies par le travail de rue

- Ancienne-Lorette
- MRC de Beauce-Sartigan
- MRC de Bellechasse
- MRC de la Nouvelle-Beauce
- Sainte-Anne-de-Beaupré
- Cité Limoilou
- Beauport
- Charlesbourg
- Haute-Saint-Charles (Val-Bélair, Loretteville, Lac-Saint-Charles)
- Ste-Foy, Sillery, Cap-Rouge
- Les Rivières (Duberger, Lebourgneuf, Les Saules, Vanier)
- Municipalité des cantons-unis de Stoneham-et-Tewkesbury
- Saint-Augustin-de-Desmaures





Formation(s)

- Formation médiation donnée par l'ASSOJAQ
- Formation gratuite avec la SRAADD (La solidarité Régionale d'Aide et d'Accompagnement pour la Défense des Droits en santé mentale)
- Formation naloxone

Nombre de membre total : 62

Actifs : 27

Aspirants : 18

Solidaires/Honoraires : 17

Nombre de rencontres : 6

Activités réalisées

- Activité « la rue dont vous êtes le héros »
- Atelier Photo Voice avec Point de rue de Trois-Rivières & Nicolet-Yamaska
- Assemblée générale régionale annuelle (23 février 2018)
- Accompagnement extraterritorial

Sujets discutés

- Statut de membres
- Discussions cliniques
- Mise à jour du membership
- Évaluation des délégués et du modèle du régional MCQE
- Modification des règlements généraux
- Discussion sur l'international
- Discussion sur la légalisation du Cannabis
- Dénombrement des personnes itinérantes au Québec
- Crise du Fentanyl et Naloxone

Organismes partenaires

- La Rue Bécancour (Bécancour)
- Le Refuge La Piaule (Drummondville)
- L'éveil (Coaticook)
- Point De Rue (Nicolet)
- Point De Rue (Trois-Rivière)
- Sidaction Mauricie
- Trash (Shawinigan)
- Maison des jeunes Haut Relief (Ham-Nord)
- Rivage Val St-François (Windsor et région)
- Répît Jeunesse (Victoriaville)
- Coalition Sherbrookoise pour le travail de rue (Sherbrooke)
- C.A.L.A.C.S (Sherbrooke)
- La Tuque



Formation

- Formation médiation donnée par l'ASSOJAQ
- Formation TR1

Sujets discutés

- SRA et projet pilot SAJ
- Amphétamines et drogues de rue
- Légalisation du cannabis
- Prendre soin de soi/épuisement professionnel
- Éthique
- Modification des règlements généraux

Nombre de membre total : 31

Actifs : 26

Aspirants : 2

Solidaire/Honoraires : 3

Nombre de rencontres : 6

Villes desservies par le travail de rue:

- St-Gabriel-de-Brandon
- Joliette/St-Charles-Borromée
- Lavaltrie
- Terrebonne
- Repentigny
- Sainte-Thérèse
- Boisbriand
- LaPlaine
- Lachute
- St-Eustache
- Pointe-Callumet
- St-Jérôme
- Ste-Agathe-des-Monts
- St-Sauveur/Ste-Adèle
- Secteur Tremblant
- Mont-Laurier

Montérégie



Formations

- Naloxone
- Sexe et drogues chez les jeunes
- Intervention en état de psychose

Activités réalisées

- Droit à la Fugue
- Amélioration de nos moyens de communication

Sujets discutés

- Légalisation du cannabis
- Structures de nos comités

Nombre de membre total : 27

Actifs : 23

Aspirants : 4

Nombre de rencontres : 4

Organismes en travail de rue

- MACADAM à Longueuil
- Pacte de Rue à Valleyfield
- L'Aiguillage à Vaudreuil-Dorion
- POSA à Chambly et St-Jean sur Richelieu
- MDJ L'exit à Waterloo
- MDJ Sorel
- Horizon Soleil à Acton Vale.
- Centre d'intervention-Jeunesse des Maskoutains CIJM à StHyacinthe
- La MDJ La Barak de Granby
- Le Partage Notre-Dame de Granby
- La MDJ L'Exit de Waterloo
- MDJ Ste-Catherine/Candiac et MDJ de Châteauguay



Formation(s)

- Formation médiation donnée par l'ASSOJAQ

Activités réalisées

- Présentation du centre de réadaptation de Montréal
- Présentation et discussion avec les membres du MMFIM au sujet du dénombrement
- Présentation de la SDC (Société de développement commercial) de Montréal pour leur nouveau projet d'intervention dans le METRO
- Présentation du projet IVIRTIVIK dédié à la communauté Inuit
- Présentation du Projet Iskweu du Native Women's shelter
- Présentation du nouveau programme soin palliatif pour le grand Montréal de la Maison du père
- Assemblée générale régionale annuelle (16 avril 2018)
- Fugue au Quilles G Plus

Nombre de membre total : 30

Actifs : 17

Aspirants : 13

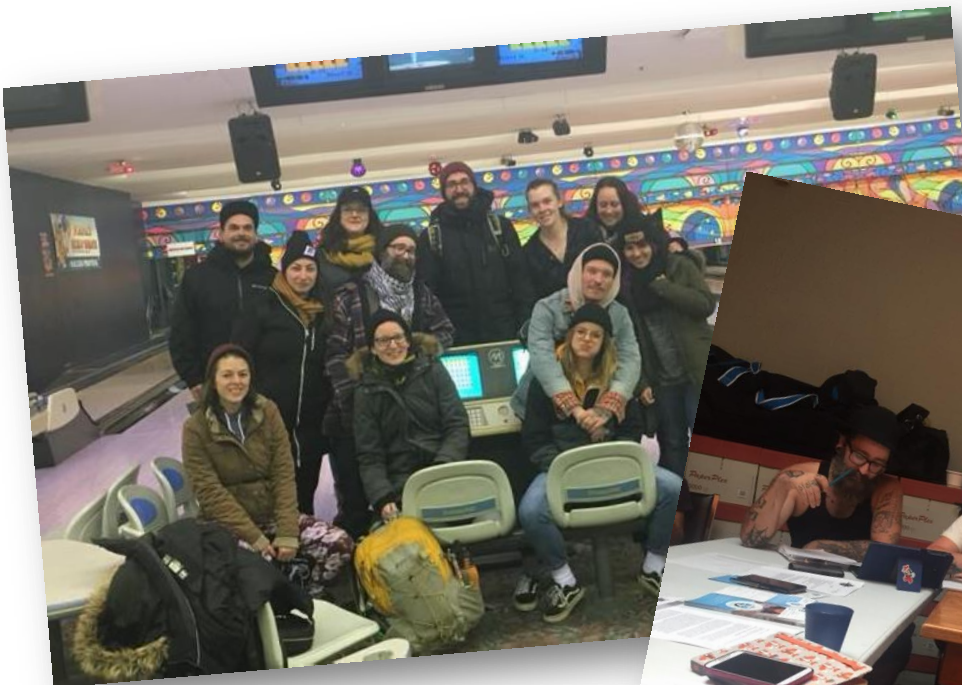
Nombre de rencontres : 8

Sujets discutés

- Dénombrement et définition de l'itinérance
- Légalisation du cannabis
- Implication des membres dans l'association
- Mise à jour du document pour l'accueil des nouveaux membres
- Intégration des travailleuses et travailleurs de milieu de Montréal

Organismes partenaires

- AJOI
- L'antre-jeunes
- Cactus Montréal
- Dopamine
- Head and hands
- PACT de Rue
- PIAMP
- Plein milieu
- Rap Jeunesse
- REZO
- Spectre de rue
- Pax communauté
- TRAC
- En marge 12-17





Formation(s)

- DEP ado
- Dépister, évaluer et intervenir auprès des conjoints qui exercent de la violence

Activités réalisées

- Formation du régional
- La nuit des sans-abris

Organismes partenaires

- Ligne Jaune travail de milieu
- Maison des jeunes de Lebel-sur-Quévillon
- Corporation le Zéphir Chibougameau-Chapais

Principaux sujets discutés

- Supervision
- Cadre de référence

Nombre de membre total : 3

Actifs : 2

Aspirants : 1

Nombre de rencontres : 5



Formation(s)

- 10 novembre 2017 : Jeunes et réalités de la fugue
- 11 juin 2018 : Formation PIPQ : TIC
- 18-19-26 juin 2018 : Formation Oméga

Activités réalisées

- Fugue
- Comité pour contrer l'exploitation sexuelle
- Dénombrement

Organismes partenaires

- Travail de rue de Jonquière
- Service de travail de rue de Chicoutimi
- Comité en travail de rue d'Alma
- Toxic-Actions (Dolbeau-Mistassini)

Sujets

discutés :

- Discussion de cas
- Discussion thématique
- Attentes et orientations de la table

Nombre de membre total : 30

Actifs : 15

Aspirants : 9

Solidaire/Honoraire : 3

Nombre de rencontres : 6

Le souhait de l'association étant de rejoindre l'ensemble des travailleuses et travailleurs de rue de la province, nous mettons tout en place pour tisser des liens dans toutes les régions.

Le travail de rue est une pratique qui évolue au fil des années et dans l'histoire de l'association, nous avons vu des organismes naître et d'autres disparaître, tout comme des associations régionales se joindre et d'autres nous quitter. Nous gardons toutefois en vue que pour représenter légitimement la pratique auprès des différentes instances politiques et publiques, il est aussi de notre devoir de rassembler l'ensemble des praticiennes et des praticiens œuvrant dans une optique de propension du travail de rue.

On ne vous oublie pas.

Longue vie à l'ATTRueQ!!!



États financiers

États financiers (au 1^{er} avril 2018)

REVENUS

Cotisations des membres/séminaire	18 756,00 \$
PSOC/MSP	- \$
Autofinancement/dons	- \$
Autres/remboursements	1 450,00 \$
intérêts bancaires	- \$
TOTAL DES REVENUS	20 206,00 \$

Frais administratifs

Salaire coordo conjointe	- \$
Frais bancaires	133,81 \$
Communication	160,95 \$
Honoraires professionnels	- \$
Frais de déplacement	7 703,35 \$
Représentation	370,00 \$
Fourniture de bureau	- \$
Formation	- \$
Séminaire	14 238,03 \$
Vie associative	402,92 \$
lac a l'épaule	2 154,90 \$
Soutien aux régions	300,00 \$
Publicité Promotion	- \$
Autres	498,75 \$
TPS	- \$
TVQ	- \$
Total des dépenses	25 962,71 \$
Surplus/déficit	(5 756,71) \$

Prévisions budgétaires 2018-2019

REVENUS

Cotisations des membres 200 x 50\$	10 000,00 \$
Séminaire (200 x 115\$)	23 000,00 \$
Autofinancement/dons	5 800,00 \$
show : 1800, Vêtements promo : 4000	
Autres/remboursements	- \$
intérêts bancaires	- \$
TOTAL DES REVENUS	38 800,00 \$

Dépenses

Salaire coordo conjointe	2 500,00 \$
Frais bancaires	100,00 \$
Communication	2 500,00 \$
Honoraires professionnels	- \$
Frais de déplacement	8 000,00 \$
Représentation	- \$
Fourniture de bureau	- \$
Formation	- \$
Séminaire (200 x 100\$)	20 000,00 \$
Vie associative	500,00 \$
lac a l'épaule	500,00 \$
international	1 000,00 \$
Soutien aux régions	900,00 \$
Publicité Promotion	2 800,00 \$
Autres	
Total des dépenses	38 800,00 \$
Surplus/déficit	- \$

Plan triennal 2015-2018

Objectif 1 : Soutenir les membres

Objectifs spécifiques	Moyens	Porteurs	Échéancier	Évaluation
Favoriser la participation au C.A.	Avoir un endroit avec un accès Wi-Fi pour les rencontres du C.A.	<ul style="list-style-type: none"> C.A. 	Tout au long du plan d'action	Fait !
	Réévaluer les montants accordés pour les frais de déplacement		2018	À faire !
Faciliter la participation aux formations	Offrir de l'hébergement aux formateurs ou aux participants pour les régions éloignées	<ul style="list-style-type: none"> C.A. Comité formation 	Tout au long du plan d'action	À poursuivre
	Faire déplacer les formateurs	<ul style="list-style-type: none"> C.A. Comité formation 	Tout au long du plan d'action	À poursuivre
Encourager la participation au séminaire annuel de l'ATTRueQ	Offrir un soutien financier aux régions éloignées pour les déplacements vers le séminaire lorsque le budget nous le permet	<ul style="list-style-type: none"> C.A. 	Tout au long du plan d'action	
Maintenir la diffusion de l'information	Diffuser l'infolettre minimum 4 fois par année	<ul style="list-style-type: none"> Secrétaire du C.A. Délégués régionaux 	Tout au long du plan d'action	Fait !
	Création d'un poste de gestion interne pour faciliter la communication avec les régions	<ul style="list-style-type: none"> C.A. 	2017-2018	Fait ! Création du comité soutien aux régions.

Soutenir les membres en régions éloignées (Côte-nord, Abitibi-Témiscamingue, Outaouais, Gaspésie-Îles de la Madeleine)	Poursuivre l'aide financière de 100\$ / région pour celles représentées au CA lorsque le budget le permet.	<ul style="list-style-type: none"> C.A. 		À évaluer
	Soutenir l'organisation des rencontres régionales	<ul style="list-style-type: none"> C.A. 	Tout au long du Plan d'action	À poursuivre

Objectif 2: Maintenir le conseil d'administration actif

Objectifs spécifiques	Moyens	Porteurs	Échéancier	Évaluation
Outiller les membres du c.a. sur leur mandat respectif	Former les membres du C.A. sur leur rôle et leur mandat en tant qu'administrateur.	<ul style="list-style-type: none"> C.A. 	2018	Formation continue
Favoriser le transfert des dossiers	Développer un document de référence pour les dossiers	<ul style="list-style-type: none"> Secrétaire du C.A. 	2018	Fait !
	Créer des sous-comités pour les dossiers récurrents	<ul style="list-style-type: none"> C.A. 	Au besoin, tout au long du plan d'action	

Objectif 3 : Augmenter le nombre d'adhésions

Objectifs spécifiques	Moyens	Porteurs	Échéancier	Évaluation
Promouvoir la vie associative dans les régions	Créer et distribuer des outils promotionnels	<ul style="list-style-type: none"> C.A. 	2018	En cours... Nous avons les balbutiements de la marchandise.

Atteindre 250 membres	Être disponible pour se déplacer dans les régions	• C.A.	2018	Nombre de membres : 210
	Développer un système de carte de membre avec bonification.	• C.A.	2018	À Faire !
Réévaluer le montant de la cotisation annuelle	Développer une trousse du nouveau membre	• C.A.	2018	Fait !

Objectif 4 : Favoriser l'accès à de la formation adaptée

Objectifs spécifiques	Moyens	Porteurs	Échéancier	Évaluation
Promouvoir les formations TR1 et TR2.	Diffuser le contenu des formations offertes.	• Secrétaire C.A.		
	Rendre disponible le canevas de formation TR1 et TR2 avec le soutien des formateurs	• Comité formation		
	Tenir une rencontre des formateurs TR1 et TR2 avec le C.A.	• Comité formation		
Maintenir les liens avec l'université de la rue.	Maintenir la représentation d'un délégué au comité de suivi et d'encadrement de l'université de la rue.	•		

Objectif 5 : Favoriser l'accès à de la supervision

Objectifs spécifiques	Moyens	Porteurs	Échéancier	Évaluation
Offrir un espace aux superviseurs permettant de diffuser leurs profils	Rendre disponible une plateforme promotionnelle vers divers média	• Secrétaire du C.A.	2018	
Tenir une liste de superviseurs à jour.	Recenser et diffuser la liste des superviseurs.	• Annick Lamy	2018	En cours...

Objectif 6: Maintenir la représentation internationale

Objectifs Spécifiques	Moyens	Porteurs	Échéancier	Évaluation
Maintenir une représentation de l'ATTRueQ au sein du Groupe Pilote.	Maintenir le mandat de représentation.	<ul style="list-style-type: none"> • C.A. • Francis Lacharité 		
Favoriser la présence de l'ATTRueQ au sein du comité de formation Internationale.	Promouvoir et encourager la participation des membres de l'ATTRueQ aux différentes activités internationales	<ul style="list-style-type: none"> • C.A. • Francis Lacharité 		
Répondre aux demandes de soutien international.	Offrir un soutien à la recherche de financement	<ul style="list-style-type: none"> • C.A. 		
S'assurer que les membres de l'ATTRueQ reçoivent l'information provenant des divers comités internationaux	Réserver un espace pour l'international sur les plateformes de communication et à l'AGA	<ul style="list-style-type: none"> • Secrétaire du C.A. 	Tout au long du plan d'action	Fait !

Objectif 7: Maintenir les liens avec le ROCQTR

Objectifs spécifiques	Moyens	Porteurs	Échéancier	Évaluation
Favoriser l'échange d'informations entre les délégués de l'ATTRueQ et du ROCQTR	Mandater deux délégués du c.a. de l'ATTRueQ pour assurer le lien avec le ROCQTR	<ul style="list-style-type: none"> Président Vice-président 	Tout au long du plan d'action	Fait !
	Encourager une passerelle d'informations optimale entre les deux associations	<ul style="list-style-type: none"> Délégués au ROCQTR 	Tout au long du plan d'action	Fait !
Contribuer aux actions entreprises par le ROCQTR	Participer à leur AGA	<ul style="list-style-type: none"> Tous les membres de l'ATTRueQ 		Fait !
	Répondre à leur demande de collaboration	<ul style="list-style-type: none"> C.A. 	Tout au long du plan d'action	Fait !

Objectif 8: Augmenter la visibilité de l'association

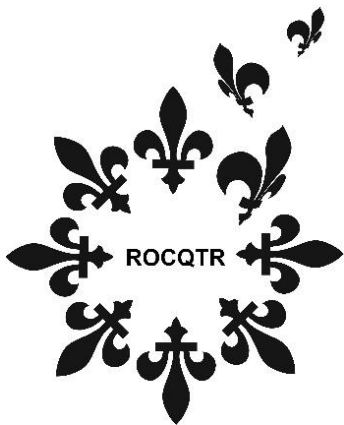
Objectifs spécifiques	Moyens	Porteurs	Échéancier	Évaluation
Développer un volet de représentation médiatique.	S'approprier le document sur les communications médiatiques disponible sur le site de dynamo international	<ul style="list-style-type: none"> C.A. 		
	Favoriser la formation des membres de l'ATTRueQ aux communications médiatiques	<ul style="list-style-type: none"> Délégués régionaux 		À Faire !
	Évaluer les demandes de soutien	<ul style="list-style-type: none"> C.A. 		
	Actualiser le site internet	<ul style="list-style-type: none"> Secrétaire du C.A. 		Fait !
Développer les outils de promotion pour l'ATTRueQ	Mettre à jour et distribuer le dépliant ATTRueQ	<ul style="list-style-type: none"> Secrétaire du C.A. 		En cours ...

Objectif 9: Répondre aux besoins financiers des activités de l'association

Objectifs spécifiques	Moyens	Porteurs	Échéancier	Évaluation
Augmenter le financement de l'ATTRueQ par l'organisation d'activités spécifiques	Encourager l'initiative des membres à la création d'activités de financement	<ul style="list-style-type: none"> Délégués régionaux 	Tout au long du plan d'action	Fait
	Vendre le matériel promotionnel supplémentaire	<ul style="list-style-type: none"> C.A. 	Tout au long du plan d'action	Lors des séminaires annuels
	Favoriser les dons	<ul style="list-style-type: none"> C.A. 	Tout au long du plan d'action	À suivre

Nos partenaires

Nous tenons à souligner l'apport de nos différents partenaires dans la réalisation de la mission de notre association. Depuis quelques années déjà, l'ATTRueQ jouit d'une reconnaissance grandissante qui s'illustre, entre autre, à travers les différentes collaborations qui se sont développées au fil du temps et les différents projets qui en ont découlés. Merci à chacun de vous pour votre soutien, votre confiance et votre apport à l'Association des travailleurs et travailleuses de rue du Québec et à la pratique du travail de rue au Québec.



UNIVERSITÉ
LAVAL

Institut d'éthique appliquée



UNIVERSITÉ
DE LA RUE



**Ministère de
la Sécurité publique**

Québec 

Vulnérables Sans Frontières

par Dr David Martin Milot

Haïti, la Perle des Antilles des nostalgiques, est un pays prisé des manchettes relatant les catastrophes tant humaines que naturelles qui l'affligent. Malgré les vents, les secousses et les malversations qui la rendent tristement célèbre, les Haïtiennes et Haïtiens continuent de sourire fièrement et de croire en un avenir plus favorable. Cet espoir contraste grandement avec le cynisme de plusieurs humanitaires y ayant élu domicile un peu par défaut, parce que se refaire une vie ailleurs implique trop. Cet espoir anime plusieurs Haïtiens qui essaient et réessaient, qui proposent et osent, qui cherchent et tendent des perches. C'est ainsi qu'une demande haïtienne a donné lieu à un projet novateur à l'été 2017.

Ainsi, la plateforme haïtienne de travail de rue a interpellé Point de Rue de Trois-Rivières & Nicolet-Yamaska, un organisme d'avant-garde en termes de services de proximité. Des services de proximité, ce sont des services qui sont déployés directement dans le milieu des personnes qui en bénéficient, plutôt que dans un édifice tel qu'un hôpital. Par exemple, Point de rue a développé une telle approche qui permet aux personnes exclues des soins de recréer un lien de confiance jadis brisé avec les systèmes sociaux et de santé de la Mauricie. L'Université de la Rue est le regroupement qui porte cette approche de proximité et aide des milieux au Québec et en Haïti à la développer en tenant compte de leur contexte. Les populations visées peuvent être des personnes en situation d'itinérance, aux prises avec des problèmes de santé mentale ou de consommation de substances psychoactives, par exemple.



Ainsi, après une préparation et une planification en bonne et due forme, les instigateurs de l'Université de la Rue et certains alliés inestimables ayant une expertise en approche de proximité se sont envolés pour Haïti en juillet 2017. Là-bas les attendaient un travailleur de rue, un médecin et une infirmière communautaire haïtienne forte motivée. Ce projet pilote a lieu dans la capitale du département du Sud-est d'Haïti, la magnifique Jacmel. La première étape du projet visait à élaborer un portrait de la situation. Que se fait-il déjà en soins et services de proximité dans ce département ? Qui sont les personnes rejointes par les travailleurs de rue ? Que pensent les représentants

gouvernementaux du projet? Plusieurs personnes clés ont été identifiées et rencontrées pour répondre à ces questions, tant de façon individuelle que lors d'une journée de consultation. Nos trois alliés haïtiens ont travaillé à la sueur de leur front pour rassembler une trentaine de travailleurs de rue, de travailleurs sociaux, d'agents de santé locaux, d'infirmières et de médecins pour une journée de partage. Ceux-ci ont pu partager leur opinion au sein de groupes de discussion. Ces échanges étaient entrecoupés par des présentations portant tantôt sur le contexte politique et social haïtien, tantôt sur la nécessité de connecter une multitude d'acteurs de différents domaines, tantôt sur la capacité de ce projet à viser les racines mêmes de la problématique d'exclusion plutôt que d'y remédier superficiellement. Autant les initiés que les experts de l'approche de proximité ont su tirer bénéfice de cette journée.

Plusieurs constats ont émergé de ces consultations. En voici quelques-uns. Tout d'abord, la grande majorité des travailleurs de rue en Haïti arpentent les rues sans être rémunérés. Malgré leur bonté inconditionnelle, ces héros méconnus n'ont donc pas d'autre choix que de prioriser certaines personnes plus vulnérables pour leurs interventions. Ainsi, ils s'investissent principalement auprès des *restavèk*, ces enfants placés dans une famille autre que leur famille biologique en espérant qu'ils échappent à la misère et aillent à l'école. En plus de leur trouver un hébergement temporaire, ils facilitent donc leur accès à l'éducation et leur offrent de développer leurs talents artistiques. Ces jeunes communiquent par la musique et sensibilisent la population à leur cause par ce médium. Lorsqu'on demande aux travailleurs de rue ce qu'ils feraient avec plus de ressources, ils mentionnent ces groupes qui demeurent exclus de la société et des soins, tels que les personnes ayant un trouble de santé mentale sévère les rendant dysfonctionnels. Il s'agit souvent d'une sentence à vie pour eux, puisqu'il n'existe aucun professionnel de santé mentale dans l'ensemble du département du sud-est, mis à part trois psychologues financés par un programme VIH/SIDA international et donc dédiés aux personnes séropositives. Il reste donc beaucoup à faire !

La Santé Globale & l'Interprofessionnalisme au Service des Personnes les Plus Vulnérables



FOCUS GROUPE # 5 - SOINS DE PROXIMITÉ EN AYITI

ATELIER VERS LA CONFECTION D'UN RÉFÉRENTIEL DE COMPÉTENCES

Jacmel / Ayiti / 28 juillet 2017

Mathieu Marchand © Coop Us-Afranchis

Un autre constat est l'existence de deux solitudes qui transcendent les frontières. En effet, autant en Haïti qu'au Québec, les travailleurs de rue côtoient quotidiennement les plus vulnérables en ayant un accès sous-optimal aux professionnels de la santé, alors que ces derniers souhaiteraient pouvoir faire une différence pour les exclus de leur

société mais ont difficilement accès à eux. Face à ce constat, une des premières actions de l'initiative haïtiano-québécoise de l'Université de la rue est de mettre en lien ces personnes via une plateforme virtuelle de leur choix. Qui aurait cru que WhatsApp ou Facebook serviraient à améliorer les services de santé auprès des exclus haïtiens ?

Nous avons aussi constaté un grand enthousiasme des participants à aller plus loin et développer concrètement une approche de proximité. Quel sera le modèle utilisé ? Des infirmières se joindront-elles aux travailleurs de rue dans leurs sorties? Des travailleurs de rue aideront-ils les personnes exclues à naviguer dans le système de santé haïtien ? Les médecins adapteront-ils leur pratique pour les recevoir ? Une démarche participative permettra à chacun de mettre la main à la pâte pour développer le modèle choisi.

Voici donc le projet inusité auquel s'est affairé un groupe d'individus passionnés cet été. Inusité parce qu'on parlait enfin de la santé des désaffiliés et des exclus en Haïti, même si les services et soins de base à la population générale sont loin d'être suffisants. Inusité parce qu'il ralliait deux solitudes, celle de travailleurs de rue et des médecins en proximité ou encore celle du Québec et de son cousin Haïti. Inusité parce que pendant plus d'une semaine, les porteurs du projet ont confondu leur allégeance professionnelle, partageant des apprentissages de savoir-faire et surtout de savoir-être d'une richesse inouïe. Cette expérience a été marquante autant pour les Haïtiens que pour les Québécois, autant pour les travailleurs de rue que pour les médecins qui, enfin, évoluaient d'égal à égal pour une cause commune, celle des vulnérables sans frontières.