

2019-2020

Rapport annuel



Association des travailleurs et travailleuses de rue du Québec
8105 avenue de Gaspé, #200
Montréal, QC H2P 2J9

info@attrueq.org

514-575-0300

Table des matières

Mot du président	3
Mot de l'agente de liaison	5
Histoire des objectifs	6
Réalisations de l'ATTRueQ	7
Le conseil d'administration	8
Visibilité de l'association	12
Assemblée générale annuelle 2019	13
Matériel promotionnel	14
Volet international	15
Tour des régions 2019-2020	16
États financiers	28
Prévisions budgétaires	29
Nos partenaires	39

Mot du président

Chers collègues, amis, collaborateurs et membres de l'ATTRueQ,

comme chaque année, la réalisation de notre rapport d'activités est un moment pour prendre un peu de recul sur tout le travail accompli par le conseil d'administration et faire le bilan des différentes actions portées par l'Association des Travailleurs et Travailleuses de Rue du Québec. Plus particulièrement cette année, je dois vous avouer que les émotions qui m'habitent vont dans tous les sens...

D'une part, je suis fier de l'engagement dont fait preuve chacun des membres de notre conseil d'administration. C'est un privilège de pouvoir compter sur des professionnels aussi passionnés et issus de l'ensemble des régions actuellement représentées au sein de notre association, dans la réalisation de notre mission. Au cœur des travaux de cette année, la révision de notre code d'éthique, document phare de l'ATTRueQ, qui après de nombreuses heures de réflexion, de travail et de validation, donnera naissance à un outil qui fera office de référence et rayonnera, j'en suis certain, au-delà de notre pratique. J'en profite donc pour remercier tous ceux qui y ont contribué de près ou de loin ! La dernière année aura également permis de concrétiser différents éléments amorcés dans les dernières années, entre autres en ce qui concerne la réalisation d'un document d'accueil et d'intégration des nouveaux administrateurs. Évidemment, il reste encore beaucoup de travail à accomplir dans les années à venir, mais nous sommes confiants que tous les éléments sont mis en place pour y arriver, surtout avec l'arrivée en poste d'Audrey Sirois en tant qu'agente de liaison et de soutien administratif. Cette collaboration ATTRueQ/ROCQTR constitue un atout majeur pour nos deux regroupements en plus d'offrir un précieux soutien aux deux conseils d'administration.

D'autre part, c'est la fin d'une belle et grande aventure pour moi, à titre de Président de l'association. Eh oui, de nouveaux défis m'appellent et font en sorte que je ne pourrai plus siéger à titre de délégué régional pour l'ATTRueQ. Soyez assurés que je continuerai de porter les valeurs et la philosophie de notre grande famille, puisque le travail de rue/milieu est, à mon humble avis, bien plus qu'un métier, c'est un mode de vie!

Cette fin d'année aura évidemment été marquée par des événements exceptionnels, puisque l'humanité entière est mobilisée pour faire face à cette pandémie. Les défis sont nombreux, particulièrement pour les personnes vulnérables que nous accompagnons. Cette crise met en lumière les inégalités que notre pratique nous permettait déjà de constater quotidiennement, espérons que cette prise de conscience collective amènera une réelle transformation sociale! Chacun et chacune d'entre vous par votre présence contribuent à offrir de l'espoir et du soutien à toutes ces personnes dont les besoins sont croissants dans ce contexte difficile. Merci d'être là et de faire une si grande différence!

Personne ne peut prévoir combien de temps cette crise sanitaire sans précédent va durer... Nous savons cependant que les défis auxquels nous sommes actuellement confrontés ne se résorberont pas par magie, une fois cette première vague derrière nous. Plus que jamais, notre présence sur le terrain, certes de manières différentes, prend tout son sens et contribue indéniablement aux efforts collectifs qu'impliquent une telle situation. Dans tout ce tourbillon, n'oubliez de prendre soin de vous, car les travailleurs et travailleuses de rue sont et demeureront essentiels encore longtemps!

Je nous souhaite de continuer de relever tous ces défis avec passion, engagement et professionnalisme! De continuer de faire preuve de créativité que nous permet cette pratique humaniste, afin qu'un jour peut-être, tous les humains puissent trouver leur place dans une société qui reconnaît la valeur de la différence et qui prend soin de tous et toutes!

Merci et longue vie à l'ATTRueQ et au ROCQTR !!!

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'P. O. L.' followed by a stylized flourish.

Président sortant du conseil d'administration de l'ATTRueQ

Mot de l'agente de liaison

C'est avec un immense plaisir que je me joins aux membres du conseil d'administration de l'ATTRueQ pour vous partager les activités de la dernière année au sein de l'association.

Mon entrée en poste officielle en août 2019 à titre d'agente de liaison et de soutien administratif du ROCQTR et de l'ATTRueQ, m'a permis de m'intégrer dans les deux équipes et de m'impliquer à plusieurs niveaux. J'ai pu remarquer que votre conseil d'administration est très autonome et a bien défini ses modes de fonctionnement, comme quoi les travailleurs de rue sont bien organisés ! Je vous confirme que vous pouvez leur faire confiance, ils ont à cœur la pratique du travail de rue et les membres qui l'appliquent. Cette année j'ai pu commencer à mettre mon apport à profit pour des modifications au site internet, pour la mise en place d'une plateforme de paiement en ligne et pour mon soutien organisationnel dans quelques dossiers.

Il ne me reste qu'à vous rencontrer davantage pour vous connaître, mais la conclusion de cette fin d'année financière ne me permettra peut-être pas de réaliser cet objectif très bientôt. Je constate toutefois que le conseil d'administration se concerte beaucoup sur les enjeux que vous vivez et la future collaboration entre le ROCQTR et l'ATTRueQ nous permettra très certainement en 2020-2021 de desservir les membres des deux regroupements pour sortir gagnant de cette crise sanitaire.



« Cela semble toujours impossible jusqu'à ce qu'on le fasse » (Nelson Mandela)

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'AS' with a stylized flourish.

Audrey Sirois
Agente de liaison et de soutien administratif ROCQTR/ATTRueQ

Histoire des objectifs

L'association a officiellement été fondée en 1993 par 16 visionnaires qui étaient déterminés à promouvoir et faire connaître la pratique du travail de rue au Québec. Mû par le désir de se réunir afin d'échanger entre praticiens et de mettre en place un espace d'analyse et de réflexion, l'ATTRueQ contribue ainsi activement depuis plus de 25 ans au renforcement du travail de rue au Québec. Considérant l'importance primordiale de l'engagement à long terme pour tisser un lien de confiance avec les populations en rupture sociale, le développement d'outils de ressourcement constitue une des priorités de l'association pour favoriser la rétention et le renouvellement des praticiens.

Ainsi, le but de l'ATTRueQ est de regrouper en association les travailleurs de rue et d'assurer la promotion, le développement et la reconnaissance de la pratique du travail de rue au sein de la société québécoise.

OBJECTIFS DE L'ATTRUEQ :

- Être un lieu d'analyse, de référence, et de développement de la pratique du travail de rue.
- Promouvoir le code d'éthique de l'ATTRueQ.
- Favoriser le respect des droits et intérêts liés à la pratique du travail de rue.
- Offrir un ensemble de services susceptibles de soutenir les travailleurs de rue du Québec dans et pour l'exercice de la pratique.
- Favoriser auprès de ses membres la diffusion d'informations sur le travail de rue et sur les dimensions qui en assurent son exercice.
- Être un lieu d'échange et de rencontre entre les travailleurs de rue du Québec.
- Accréditer et/ou développer, en fonction des besoins définis par les travailleurs de rue, des formations et de favoriser la formation continue.
- Établir des collaborations avec d'autres organisations vouées au développement du mieux-être des citoyens et citoyennes du Québec et œuvrant à la promotion de la justice sociale.
- Recueillir de l'argent ou autres biens par voie de souscription publique ou de toutes autres manières afin de promouvoir et financer les activités de l'ATTRueQ.

Réalisations de l'ATTRueQ

- 1993 : Rédaction d'un code d'éthique et du document de base « Le travail de rue : de l'oral à l'écrit », utilisés comme outils de références.
- 2001 : Organisation du premier forum international sur le travail de rue.
- Représentation régulière aux rencontres du Réseau international du travail social de rue et contributions diverses.
- Collaboration à la mise en place du ROCQTR.
- Recherche et tournée de formations en collaboration avec l'École de travail social de l'UQAM.
- 2006 : Collaboration à l'élaboration du guide sur la supervision réalisée par Médecins du Monde.
- Support à la diffusion d'outils audiovisuels produits par des organismes de travail de rue.
- 2009 : Organisation de la Rencontre internationale des professionnels en travail de rue.
- 2009 : Rédaction et diffusion des Actes de la rencontre internationale.
- 2012 : Mise sur pied d'un Microprogramme en travail de rue en collaboration avec le ROCQTR et l'UQTR.
- Collaboration avec le Ministère de la Sécurité dans le cadre d'un projet visant à mettre en lumière le rôle des TR auprès des jeunes dans un contexte de prévention de la criminalité.
- Mise sur pied d'une formation nationale en médiation adaptée au contexte de la pratique du travail de rue et de proximité réalisée grâce au soutien financier du Ministère de la Sécurité publique, l'ATTRueQ, le ROCQTR et l'ASSOJAQ.
- Participation financière de l'ATTRueQ au projet du PIPQ, « LE TRAVAIL DE PROXIMITÉ À L'ÈRE DES TIC: Intervention multiplateforme contre le recrutement et l'exploitation sexuelle des jeunes de 14 à 25 ans », programme découlant du Ministère de la Sécurité publique.
- Collaboration ATTRueQ/ROCQTR à la réalisation d'un plaidoyer en faveur du travail social de rue au Québec dans le cadre du projet STREAT, une initiative de Dynamo International.

Le conseil d'administration

Composé des membres délégués régionaux dont l'élection est entérinée lors de l'assemblée générale annuelle de l'ATTRueQ, le conseil d'administration veille au bon fonctionnement de l'association et à la représentation de ses membres. Le conseil s'est rencontré cinq fois durant l'année 2019-2020.



Membres du conseil d'administration 2019-2020 :

Abitibi-Témiscaminque : Alexandre Viau

Bas-St-Laurent : Vicky Bélanger (trésorière), Samuel Lepage

Capitale-Nationale/Chaudière-Appalaches : Jérôme Baillargeon, Mylène St-Onge

Centre-du-Québec/Estrie/Mauricie : Mathieu Smith, Pierre-Olivier Gravel (Président), Jasmin Désilet

Côte-Nord : Martin Bolduc

Laval/Laurentides/Lanaudière : Isabelle Gagné, Jean Létourneau

Montérégie : Julien Clusiau Perreault (vice-président), Dominic Charbonneau

Montréal : Nicolas Lépine (Secrétaire), Philippe-Olivier Tremblay

Nord du Québec : Stéphanie Beaudoin

Saguenay /Lac-Saint-Jean : Marie-Ève Tremblay, Julie Boily

Déleguée ROCQTR : Geneviève Morissette

Les comités de travail

Comité formation

Le comité conjoint de formation ATTRueQ/ROCQTR, qui a, entre autres, comme mandat de réunir les formateurs en travail de rue du Québec ainsi que les personnes qui ont de l'intérêt pour la formation afin, ultimement de répondre le plus adéquatement possible aux besoins de formation des travailleurs de rue et aux organisations.

Mise en contexte du déroulement et objectif du comité : 2 à 3 rencontres par années incluant divers acteurs impliqués au niveau de la formation en travail de rue. Durant les rencontres, des discussions ont eu lieu et les participants se sont penchés sur les différents enjeux, offres, demandes, contenus, et l'homogénéité.

Pour un souci d'efficacité, le comité formation/supervision a fait le choix de se diviser en différent chantier afin de faire avancer des dossiers.

3 sous-comités se sont donc créés :

- 1- **La formation des gestionnaires** : qui aura pour mandat d'élaborer une formation destinée aux coordinations/directions, adjoints et administrateurs des organismes.
- 2- **Les coordinations cliniques** : ce comité a pour objectif de créer une définition de tâches pour tous les postes (chef d'équipe, superviseur interne, coordonnateur terrain et autres) servant à soutenir les travailleurs sur le terrain.
- 3- **La supervision** : ce sous-comité est davantage piloté par des membres de l'ATTRueQ et sert à créer une liste des superviseurs du Québec, un processus d'acceptation des nouveaux superviseurs ainsi qu'un processus d'évaluation de la supervision.

Nombre de rencontres pour 2019-2020 : 1 rencontre du grand comité supervision et 2 rencontres du sous-comité supervision.

Responsable du comité : Geneviève Morissette

Comité vigilance

Quelques membres du comité vigilance se sont rencontrés, afin de relancer le projet d'arborescence de prise de décision en cas de manquement éthique.

Nombre de rencontres pour 2019-2020 : 1

Responsable du comité : Éric Major

Comité supervision

Durant la dernière année, le comité a reçu les portraits de 12 superviseurs à travers le Québec. La liste a été mise en ligne sur le site de l'association en mars 2020, sous l'onglet Formation/Supervision.

De plus, le comité est maintenant formé de 4 personnes pour veiller au développement du volet supervision au sein de l'ATTRueQ.

Les échanges ont permis de faire évoluer le dossier concernant la démarche à suivre pour les nouvelles personnes désirant offrir le service de supervision. Trois demandes ont été reçues ce jour, et nous serons en mesure d'y donner suite au cours de la prochaine année.

Nombre de rencontres : 2

Le comité : Geneviève Morissette, Annick Lamy, Jean Létourneau, Sébastien Doyon

Nombre de personnes désirant offrir le service de supervision : 3

Comité soutien aux membres

Il y a également eu des suites en ce qui concerne la Gaspésie. Le comité a été en mesure de les aider à faire une première rencontre régionale. Tous les travailleurs de rue et de milieux de la région ont été interpellés afin de se rencontrer. Ils ont donc eu l'occasion de prendre contact les uns avec les autres, de voir ce que peut être une rencontre régionale et de voir ce qu'est l'ATTRueQ. Au total, 6 d'entre eux, représentant 5 organismes ont répondu à l'appel. Nous restons donc disponibles pour eux en espérant voir naître leur régional dans un futur proche !

Responsables du comité : Samuel Lepage, Alexandre Viau

Comité Code d'éthique

Comité du GRÉ (Guide de Réflexion Éthique) 2019-2020

Une dernière année de collaboration avec l'**Institut d'éthique appliquée de l'Université Laval** aura permis d'amorcer la tournée de validation du Guide de Réflexion Éthique en Travail de rue (GRÉ) auprès des travailleurs et travailleuses de rue du Québec. En date du 31 mars 2020, les membres des régionaux de la Montérégie, de Québec/Chaudière-Appalaches et du Bas-Saint-Laurent ont été rencontrés via leur participation aux focus groups. La pause nationale de la fin du printemps 2020 aura certainement retardé le calendrier des présentations prévues, mais les membres du comité éthique souhaitant que les professionnels/les du travail de rue puissent utiliser et intégrer le guide le plus tôt possible dans leur pratique, ils adapteront une présentation en s'assurant que tous et toutes soient consultés.

Responsables du comité : Jérôme Baillargeon, Sylvie Pedneault et Tommy Gamache



Visibilité de l'association

Comité communication

Le comité communication s'est plus officiellement mis en branle au cours de la dernière année. Nous avons donc créé un lien avec l'agence de publicité étudiante Embryo afin qu'ils nous aident à nous doter d'un plan de communication. Le partenariat a pris la forme de quelques rencontres zoom afin de leur expliquer notre pratique et nos orientations. L'agence nous a donné un avant-gout du plan et le résultat semble très satisfaisant. Malheureusement, avec l'arrivée de la covid-19, la finalisation du plan n'a pas pu être terminée dans cette année financière. Nous planifions présenter le résultat lors de l'AGA, mais ne sachant pas quand et comment elle se déroulera, nous exposerons le plan à nos membres à travers les régionaux au courant de l'année afin de recueillir les commentaires et les modifications possibles, mais surtout pour voir quel membre est intéressé à participer au projet !

Responsable du comité : Julien Clusiau-Perreault

Infolettres

Cette année, deux infolettres ont été produites par le conseil d'administration mais une seule fut envoyée aux membres puisque la dernière, traitant de l'assemblée générale annuelle à venir, ne faisait plus de sens avec les récents événements de confinement national.

Toutefois, nous pourrons désormais compter parmi les sections la célébration des années de pratiques de nos collègues! La reconnaissance de notre pratique pourra se manifester par nos pairs qui désireront souligner un nos anniversaires de travail de rue.

Facebook

Pour ce qui est de notre page **Facebook**, nous avons rejoint **521 nouvelles personnes** depuis l'année passée ce qui apporte notre total de j'aime à 1958. La page a été plutôt active et reste notre principal outil de visibilité. Il est donc important qu'on nourrisse tous cette page par l'entremise d'articles de notre région ou de vidéo promotionnel afin de faire rayonner notre pratique sur les réseaux sociaux. Du côté de la page **Instagram**, nous avons été moins actifs, car nous avons reçu peu de contenu photo, mais nous sommes toujours ouverts à exposer vos œuvres si vous prenez des photos au cours de votre travail.

Assemblée générale annuelle 2019

Le comité organisateur et les membres de la Montérégie tenaient à vous remercier pour votre présence tout en espérant que tout le monde a apprécié son expérience.

Voici quelques statistiques qualitatives en bref:

- 197 personnes présentes, dont 28 avec des allergies et 19 végétariens
- 14 ateliers donnés avec des sujets très diversifiés
- 10 chaudières à mégot relativement bien utilisés
- 3 heures d'assemblée générale annuelle passionnante
- 2 visites des pompiers sans conséquences
- 1 conférence incroyablement captivante
- 1 foyer utilisé sans autorisation
- 1 *speedo* controversé et contesté



Matériel promotionnel

Encore cette année votre association a ces propres vêtements à l'effigie de l'ATTRUEQ.

Nous avons toujours les cotons ouatés, mais cette année nous avons ajouté des tuques et des chandails à manches courtes. Vous pouvez vous en procurer auprès de vos représentants régionaux. Encouragez votre association et soyez sur votre 36 pour vos sorties.



Volet international

Une année 2019-2020 moins active au niveau international.

J'ai poursuivi mon mandat de co-délégué des Amériques et siégé à 3 rencontres du conseil d'administration de Dynamo International.

Nous poursuivons, avec les membres du Réseau Dynamo des Amériques, les rencontres Skype mensuelles avec les plateformes membres ; Bolivie, Brésil, Colombie, Équateur, États-Unis, Guatemala, Haïti, Mexique, Québec. L'Argentine, membre depuis un an a quitté le réseau au début du printemps préférant s'investir dans d'autres regroupements.

Prochains groupe pilote 2020 - 2022

Des rencontres avec des membres de nos réseaux désirant s'impliquer dans le Forum international « Parole de rue III » devant se tenir en octobre 2020, ont été tenues. Au total, plus d'une trentaine de membres de l'ATTRueQ et du ROCQTR ont manifesté leurs intentions d'y participer. Toutefois, le contexte du Covid-19 qui marque la fin de l'année nous plonge dans l'incertitude quant aux possibilités de tenir une telle rencontre.

Une lettre à l'intention de Dynamo International a été envoyée au nom de nos regroupements et des Amériques afin de signifier nos réserves quant à la tenue d'un Forum international à l'automne.

Le comité organisateur du Groupe Pilote de 2022 au Québec s'est rencontré à 6 reprises cette année afin d'organiser la tenue de cette rencontre internationale. Nous poursuivons cette année nos travaux afin que ce moment soit mémorable.

Partenariat Haïti /ATTRueQ/ROCQTR/Dynamo

Une délégation du Québec et une représentante de Dynamo International se sont retrouvées en Haïti du 15 au 22 mai 2019. Cette semaine de rencontre a permis de travailler conjointement avec les collègues du réseau de travailleurs de rue d'Haïti afin de jeter les bases des futurs projets qui se développeront au cours des prochaines années. L'objectif demeure de coconstruire un projet de partage et de renforcement de nos expertises interdisciplinaires en travail de rue allié aux approches d'intervention par l'art et la culture.

Nous collègues Haïtiens sont inspirants et nous espérons poursuivre le développement de ces liens solidaires qui se tissent déjà depuis de nombreuses années.

Stages internationaux

Je demeure disponible pour soutenir les membres de l'ATTRueQ et faire bénéficier de nos contacts à l'international pour des Travailleurs de rue qui auraient envie de tisser des liens avec des membres de ce réseau.

Francis Lacharité

Délégué à l'international ATTRueQ/ROCQTR



Bas-St-Laurent et Gaspésie-les-îles

Encore une fois cette année, quelques nouveaux se sont ajoutés à l'équipe du BSL! Le travail que nous avons entamé sur le projet de « TR flottant » est terminé et nous espérons pouvoir l'appliquer dans l'année à venir. Nous collaborons aussi avec les membres de la Gaspésie afin qu'ils puissent avoir leur propre régional dans le futur.

Formations

Aucune cette année

Activités réalisées

AGRA

Comité « TR flottants » (Travail inter-MRC)

Travail en partenariat pour le lancement d'un régional en Gaspésie

Travail sur un comité d'accueil pour les nouveaux

Visite de l'escouade 24/7

Participation au focus group du GRÉ

Participation et collaboration à la deuxième édition du « Festival du bon plant »

Collaboration avec la revue « La rumeur du Loup » pour l'Est du territoire.

Sujets discutés

Difficultés diverses en intervention, on parle de rue!

L'avenir du travail de rue au Bas-Saint-Laurent

Prostitution/exploitation sexuelle en région

Travail de rue et les partenariats

Possibilité de partenariat futur avec le centre de proximité de justice



Nombre de membres : 17

Actifs : 13

Aspirants : 4

Nombre de rencontres : 6

M.R.C. desservies par le travail de rue

Kamouraska

Rivière-du-Loup

Témiscouata, Les Basques

La Matanie

Matapédia

Mitis

Rimouski-Neigette (En tout C.A.S)

Saguenay Lac-Saint-Jean

C'est avec un vent de changement et de restructuration que nous avons passé au travers de l'an passé. Avec la naissance d'un conseil exécutif et de nombreux écrits, nous sommes d'attaque pour relever de nouveaux projets!

Formations

Formation LGBTQ pour aînés

Formation TR1

Formation SURVUDI

Activités réalisées

AGRA de la région 02

Présentation services du Havre du fjord

Sujets discutés

Création d'un sondage sur les attentes et besoins du fonctionnement de l'AttrueQ régional

Création du conseil exécutif

Règlements généraux

Organisation show bénéfice

Discussion clinique

Discussion thématique

«Lecture à partager»

Travaux du Conseil Exécutif :

Création du document des balises et fonctionnement de l'ATTRueQ Sag-Lac



Nombre de membres : 30

Actifs : 21

Aspirants : 6

Solidaires : 3

Nombre de rencontres : 6

Nombre de membres du conseil exécutif : 5

Villes desservies par le travail de rue

Saguenay

Chicoutimi

Laterrière

La Baie

Jonquière

Arvida

MRC du fjord (6 municipalités)

Lac-Saint-Jean

MRC Lac-Saint-Jean Est (14 municipalités)

MRC Domaine-du-Roy (9 municipalités) MRC

Maria-Chapdelaine (12 municipalités)

Capitale-Nationale/Chaudière-Appalaches

Le régional de Québec et Chaudières-Appalaches, deux rives d'alternatives et d'accueil.



Formations

*Formation avec le CPRMV et atelier « Alvéole ».
Les entendeurs de voix (Serge Tracy)
Atelier : Mon, ma, mes, les pronoms en travail de rue*

Activités réalisées

*Création de documents financiers et mise à jour de notre budget régional et présentation aux membres
Comité show bénéfice : Évènement reporté dut à la crise covid-19*

Comité éthique : Présentation du guide en rencontre régionale et le comité s'est déplacé dans les autres régions pour le présenter.

Comité fermeture de rue : La rédaction sur les enjeux à considérer avance avec l'aide des informations récoltées au séminaire de l'an dernier. Un autre atelier est développé et il sera fait en régional lorsque la situation le permettra.

Comité exécutif : Planifier davantage les rencontres en début d'année, consulter les membres sur le fonctionnement du régional. Faire le suivi des finances de notre régional.

Nombre de membres : 32
Actifs : 25
Aspirants : 3
Solidaires : 4
Nombre de rencontres : 10

Conseil Exécutif

*Jessy'ann Raymond
Natacha Breton-Dallaire
Alexandra Morin
Mylène St-Onge
Sarah Lapointe*

Nombre de rencontres : 5



Sujets discutés

Présentation du guide de réflexion éthique proposé pour l'ATTRueQ

Communauté de recherche philosophique sur le travail de rue

Vie personnelle et vie professionnelle. Comment garder un équilibre

Itinérance: État de la situation locale et régionale

Discussion sur les règlements généraux

Discussion : Ton ATTRueQ régionale idéale?

(Questionnaire envoyé aux membres par le comité exécutif)

Collaboration avec les Centres Jeunesse

Villes desservies par le travail de rue

Cité Limoilou

Beauport

Charlesbourg

Haute-Saint-Charles (Val-Bélair, Loretteville, Lac-Saint-Charles)

Ste-Foy, Sillery, Cap-Rouge

Les Rivières (Duberger, Lebourgneuf, Les Saules, Vanier)

Municipalité des cantons-unis de Stoneham-et-Tewkesbury

Saint-Augustin-de-Desmaures

Ancienne-Lorette

MRC de Beauce-Sartigan

MRC de Bellechasse

MRC de la Nouvelle-Beauce

Sainte-Anne-de-Baupré

Mauricie/Estrie/Centre-du-Québec

L'année 2019-2020 a été une année de changement au sein de notre régional. Il y a eu plusieurs départs. La plupart des postes ont été remplacés. Nous disons donc bienvenue à tous les nouveaux membres et souhaitons qu'ils soient parmi nous longtemps.



Conférences

Clinique Droit Devant
Les entendeurs de voix (Serge Tracy)
L'accompagnement des femmes vers une sortie du milieu de la prostitution (Marie-Michelle Wihlock)

Activités réalisées

Assemblée générale régionale annuelle
Accompagnement extraterritorial

Sujets discutés

Nouvelles du C.A.
Réalités terrain
Discussion confinement

Nombre de membres : 53
Actifs : 33
Aspirants : 12
Solidaires : 8
Nombre de rencontres : 6

Organismes en travail de rue

La Rue Bécancour
Le Refuge la Piaule (Drummondville)
L'éveil (Coaticook)
TR La Tuque inc.
Tandem Mauricie
Le TRASH (Shawinigan)
Maison des jeunes Hauts Reliefs (Ham-Nord)
Point de Rue de Trois-Rivières & Nicolet-Yamaska
Répît-Jeunesse (Victoriaville)
Coalition Sherbrookoise pour le travail de rue

Montréal (Tio'tia:ke)

Encore cette année, le régional de Montréal s'est concentré à consolider ses espaces cliniques et à favoriser une dynamique de réflexions critiques sur les différents enjeux et oppressions que vivent les personnes rejointes par les TR de Montréal.

Formations

Formation des couvertures KAIROS;

Activités réalisées

*Régional d'été informel dans le parc;
Création et vente de sacs réutilisables personnalisés par une des membres;
Reconnaissance des territoires autochtones non-cédés au début des rencontres;
Visite et présentation des services de la Clinique Dopamed.*

Sujets discutés

*Crise du logement;
Organisation du sac-à-dos;
Les zones grises du travail de rue;
Relation avec la police;
Intervention auprès d'une personne en crise et violente;
Histoire et réalités des peuples autochtones et des premières nations;
Réflexion sur le travail de rue dans un organisme avec un site fixe;
Diverses situations cliniques apportées par les membres.*



Nombre de membres : 43

Actifs : 27

Aspirants : 15

Solidaires : 1

Nombre de rencontres : 7

Organismes en travail de rue

Action Jeunesse Ouest de l'Île
RAP Jeunesse
PACT de rue
Travail de rue / Action Communautaire (TRAC)
Plein Milieu
Dopamine
Cactus
RéZo
Spectre de rue
Premier Arrêt/Dialogue (YMCA Centre-Ville)
Prévention pointe de l'île
Head & Hands
En Marge 12-17
PlaMP
L'Antre-Jeune de Mercier-Est
Maison Benoit Labre

Abitibi-Témiscamingue

Encore une fois cette année, quelques nouveaux TR se sont ajoutés à l'équipe de l'Abitibi-Témiscamingue ! Cette nouvelle équipe semble avoir beaucoup d'atomes crochus et nous croyons que l'année qui s'en vient sera une belle année de collaboration. Nous travaillons très fort sur la problématique des opioïdes sur notre territoire et surtout, à éduquer notre population sur ce même sujet.

Formations

Bien intervenir auprès des gens atteints d'un trouble de personnalité limite.

Activités réalisées

AGRA.

Préparation du 25e anniversaire du travail de rue en Abitibi-Témiscamingue.

Travail sur la prévention au niveau d'une problématique de GHB.

Travail sur l'accueil des nouveaux TR.

Participation à la table régionale pour la prévention sur les opioïdes.

Immersion dans les secteurs différents de la région par les TR.

Sujets discutés

Difficultés diverses en intervention, on parle de rue !

Prévention sur les opioïdes.

Difficulté à avoir des dentistes d'urgence.

Travail de rue et les partenariats.



Nombre de membres : 3

Actifs : 3

Nombre de rencontres : 4

M.R.C. desservies par le travail de rue et de milieu

La Sarre

Rouyn-Noranda

Ville-Marie

Notre-Dame-du-Nord

Amos

Val-d'Or

Côte-Nord

*Prends pour te connaître - Le temps qu'il faudra...
Rien qu'à te connaître - Tu voyageras.*

(Gilles Vigneault)

Sujets de discussion

*Échanges sur la pratique
Questionnement sur la rétention des
travailleurs/travailleuses de rue dans la région
(mauvaises conditions salariales, manque de
financement et représentation sur la place publique)
Présentation de la formation TR.
Partage sur les différents milieux de la région.*

Activités réalisées :

*Avec les grandes distances qui nous séparent, il est
pratiquement impossible d'arrimer des activités en
commun.*



Nombre de membres : 2

Actifs : 2

Nombre de rencontres:

2 rencontres en visioconférence + 2 rencontres en
personne. Étant donné qu'il reste que deux personnes
nous avons cessé les régionaux étant donné que nous
sommes constamment en contact.

Villes desservies par le travail de rue :

Baie-Comeau
Port-Cartier
Sept-Îles
Havre St-Pierre

Nord-du-Québec

Une année de nouveauté pour le Nord-du-Québec!

Sujets de discussion :

*Appropriation de la pratique, puisque tous sont des nouveaux membres dans la dernière année.
La structure interne de notre régional.
Les outils de communication au sein de notre régional.
Présentation de la formation TR.
Partage sur les différents milieux de la région.*

Principales activités réalisées :

*Formation TR1
Tous les travailleurs de proximité sont nouvellement en poste, donc nous avons eu peu d'opportunité pour réaliser des activités communes.*



Nombre de membres : 4
Actifs : 1
Aspirants : 3

Nombre de rencontres: 3 en visioconférences +1 en personne

Villes desservies par le travail de rue :

Chibougamau
Chapais
Lebel-sur-Quévillon
Val-Paradis, Villebois, Beaucanton

Les 3L

Cette année nous avons travaillé fort sur l'organisation du séminaire, qui n'a pas eu lieu... mais nous espérons qu'il sera remis à 2021 car tout est déjà prêt pour vous accueillir dans notre belle région !

Sujets de discussion

*Les limites des organismes partenaires envers les exclus des exclus.
L'organisation de l'AGA 2020, qui n'a finalement pas encore eu lieu.
La structure interne de notre régional.
Les outils de communication au sein de notre régional.
Présentation du projet PAVO
Présentation du service d'aide aux impôts de l'Agence du Revenu du Canada.*

Activités réalisées

*1 fugue à la plage de St-Gabriel-de-Brandon en juin 2019
1 show-bénéfice dans un pub à Joliette avec 2 bands dont font partie certains membres des 3L. Il se déroulait en 2 parties : un 5 à 7 avec petites bouchées, sur invitations, auquel nous avons invité nos partenaires. Puis le show ouvert à tous, contribution volontaire.
Il a rapporté 330\$ pour financer une partie du séminaire 2020.*



Nombre de membres : 37

Actifs : 30

Aspirants : 4

Solidaires : 3

Nombre de rencontres: 6 + 1 fugue

Villes desservies par le travail de rue :

St-Gabriel-de-Brandon/Mandeville/St-Didace/St-Cléophas/St-Norbert/St-Damien
Joliette/St-Charles-Borromée
Lavaltrie/Lanoraie/Berthierville
MRC des Moulins (Terrebonne/Mascouche)
Ste-Anne-des-Plaines
Sainte-Thérèse
Boisbriand
St-Eustache
Pointe-Calumet
St-Jérôme
Ste-Agathe-des-Monts
St-Sauveur/Ste-Adèle
Secteur Tremblant
Mont-Laurier
Lachute
Mirabel
Laval

Montérégie

La dernière année a été très occupée en Montérégie et plus particulièrement avec l'organisation du dernier séminaire qui s'est déroulé dans notre région. Nous avons aussi centré nos rencontres régionales sur la formation et les échanges cliniques.

Sujets de discussion :

La formule des rencontres du regroupement a été revue pour rendre les rencontres RTPM plus conviviales et inclusives.

Intégration dans les écoles à réévaluer chaque année.

Intégration dans les gym (prise de stéroïdes).

Sexualité dans les écoles secondaires. Demandes faites auprès des TRs pour animer des ateliers d'éducation à la sexualité dans les écoles (questionnement sur le « cheap labor »)

Vie de couple; Confidentialité VS le besoin de ventiler avec son conjoint. Horaire de travail. Importance de trouver du temps pour soi.

Prise de pouls sur les formations désirées et à venir.

Activités réalisées :

Le comité organisateur s'est rencontré pour la préparation du séminaire 2019. Il souhaite que les membres RTPM s'impliquent lors de l'événement. Séminaire de l'ATTRUeQ du 29 au 31 mai 2019. Sensibilisation-information au sujet de la loi du bon samaritain.

Formation sur le test capillaire (SURV'udi) du 11 février prochain.

Formation opiacée; traitement de substitution et exposition au fentanyl.

Formation pour projet des bandelettes de détection de fentanyl

Présentation de la DSP par Andrée Perreault au sujet des UDI, appels d'offres concernant des demandes de matériels particulières, Hépatite C; évolution du traitement et retour sur la loi du bon samaritain.



Nombre de membres : 26

Actifs : 23

Aspirants : 2

Solidaires : 1

Nombre de rencontres: 5 (1 en visio) + 1 fugue

Villes desservies par le travail de rue :

Acton Vale

Beloil

Chambly

Châteauguay

Cowansville

Granby

Longueuil

Salaberry-de-Valleyfield

Sorel-Tracy

Saint-Hyacinthe

Sainte-Catherine

Vaudreuil-Dorion

États financiers

Encaisse au 1^{er} avril 2019	875.76\$
REVENUS	
Cotisations des membres/Séminaire	44 290,00 \$
PSOC/MSP	\$
Autofinancement/Activités de financement	2 810,00 \$
Autofinancement/Dons	70,00\$
Autofinancement/Marchandise	1 210,00 \$
Autres/Remboursements	793,00\$
Intérêts bancaires	
TOTAL DES REVENUS	49 173,00 \$
DÉPENSES	
Frais administratifs	35.00 \$
International	1 234,90\$
Salaire agente de liaison	\$
Frais bancaires	293,03 \$
Communication	30,00 \$
Honoraires professionnels	\$
Frais de déplacement	4 736,09 \$
Représentation/vie associative	614,18\$
Fournitures de bureau	100,47 \$
Formation	\$
Dépenses séminaire	21 967,15 \$
Lac-à-l'épaule	300,00 \$
Soutien aux régions	\$
Publicité/Promotion	132,21 \$
Marchandise promo	2 022,34 \$
Frais carte de crédit	60.00 \$
Autres/Remboursements	1 303,70 \$
TPS/TVQ	\$
TOTAL DES DÉPENSES	32 829,07 \$
SURPLUS/DÉFICIT	16 343,93 \$
Encaisse au 31 mars 2020	17 219,69 \$

Prévisions budgétaires

REVENUS

Cotisations des membres/Séminaire	37 400 \$
PSOC/MSP	\$
Autofinancement/Activités de financement	3 000 \$
Autofinancement/Dons	\$
Autofinancement/Marchandise	2 500 \$
Autres/Remboursements	\$
Intérêts bancaires	\$
TOTAL DES REVENUS	42 900 \$

DÉPENSES

Frais administratifs	40 \$
International	1 500 \$
Salaire agente de liaison	\$
Frais bancaires	350 \$
Communication	2 200 \$
Honoraires professionnels	\$
Frais de déplacement	6 000 \$
Représentation/Vie associative	2 000 \$
Fournitures de bureau	250 \$
Formation	\$
Dépenses séminaire	25 000 \$
Lac-à-l'épaule	600 \$
Soutien aux régions	900 \$
Publicité/Promotion	2 000 \$
Marchandise promo	2 000 \$
Frais carte de crédit	60 \$
Autres/Remboursements	\$
TPS/TVQ	\$
TOTAL DES DÉPENSES	42 900 \$
SURPLUS/DÉFICIT	\$

Plan triennal 2019-2022

Objectif 1 : Soutenir les membres					
Objectifs spécifiques	Moyens	Porteurs	Échéancier	Résultats attendus	Évaluation
Faciliter la participation au CA	Avoir un endroit ayant une connexion internet avec un signal de qualité et un stationnement gratuit pour les rencontres du CA	Conseil d'administration (CA)	Tout au long du plan d'action	- Avoir une liste de lieux - Avoir une connexion sans coupures - Aucune date de remplacement	
	Réévaluer les montants accordés pour les frais de déplacement selon les capacités financières de l'association.		2019-2020	- Politique de frais de déplacement adoptée - Mettre les frais de déplacement en évidence dans les prévisions budgétaires	
Faciliter la participation aux formations	Offrir de l'hébergement aux formateurs ou aux participants pour les régions éloignées.	Représentants du comité formation	2022	- Protocole d'hébergement - Politique de frais d'hébergement adoptée - Mettre les frais d'hébergement en évidence dans les prévisions budgétaires	
	Trouver les formations dans les régions.	Représentants du comité formation	Tout au long du plan d'action	- Créer une liste de formations dans les différentes régions	
	Faire déplacer les formateurs en région.	Représentants du comité formation	2022	- Créer une liste de formateurs prêts à aller en région	
	Former des formateurs.	Régional Montérégie	2022	- Créer une liste nationale de	

				formateurs	
Encourager la participation au séminaire annuel de l'ATTRueQ	Offrir un soutien financier aux régions éloignées pour les déplacements vers le séminaire selon les capacités financières de l'association.	Trésorerie du CA	Tout au long du plan d'action	- Aucun absentéisme pour des raisons financières.	- Présences et motifs
Maintenir la diffusion de l'information	Diffuser l'infolettre au minimum 4 fois par année.	Secrétaire du CA Coordination conjointe	Tout au long du plan d'action	- Donner aux membres accès à l'information.	
	Nourrir la page Facebook	Secrétaire du CA 1 délégué par régional	2019	- Avoir un membre par région actif sur la page Facebook à chaque semaine. - Protocole de gestion de la page Facebook.	
Répondre aux demandes de soutien des membres.	Diffuser la procédure de demande de soutien.	Secrétariat du CA Coordination conjointe	2019	Inclure un rappel de la demande de soutien dans toutes les infolettres.	
	Gérer les demandes	Membres du comité soutien aux membres Coordination conjointe	Tout au long du plan d'action	Création d'un onglet soutien aux membres sur le site web	
Soutenir l'organisation des rencontres régionales.	Produire un canevas de base pour l'organisation un régional.	Membres du comité soutien aux membres	2020-2021	Diffusion du canevas dans une infolettre.	
Consulter les membres	Consultation des membres à travers des infolettres et des sondages minimum 4 fois par année.	Secrétaire du CA Coordination conjointe CA	Tout au long du plan d'action	- Connaître les besoins et y répondre. - Connaître les opinions des membres.	
Aller chercher des commanditaires provinciaux	Approcher MEC, Atmosphère et 2 autres compagnies.	Coordination conjointe ROCQTR	2020-2021	Avoir au moins une entente avec une compagnie.	

Objectif 2 : Soutenir les membres du CA dans leurs fonctions

Objectifs spécifiques	Moyens	Porteurs	Échéancier	Résultats attendus	Évaluation
Outiller les membres du CA sur leur mandat respectif	Former les membres du CA sur leur rôle et leur mandat en tant qu'administrateur chaque année.	CA Délégué ROCQTR	Au CA après l'AGA 2019, 2020, 2021	- Avoir un CA actif et efficace	
	Créer un document de régie interne (définition des rôles et mandats)	CA Régionaux	2019-2020	Avoir une meilleure compréhension et délégation Création d'une trousse d'accueil d'un nouvel administrateur	
	Donner un atelier sur le rôle de délégué régional au séminaire chaque année.	CA	2020-2021	Favoriser l'engouement pour le poste de délégué régional	
	Évaluer les membres du CA et les délégués régionaux chaque année par le sondage.	CA	2019-2020	Envoie de l'évaluation au mois d'avril.	
Favoriser le transfert des dossiers	Développer un document de suivi pour les dossiers sur le BOX.	Membre de l'exécutif Comité soutien aux membres	2020-2021	- Avoir un historique des travaux - Améliorer la fluidité des suivis	
	Créer des sous-comités pour les dossiers récurrents.	CA	Au besoin, tout au long du plan d'action	Avancement des dossiers	
	Développer un guide du nouveau délégué régional.	Comité soutien aux membres	2020-2021	- Avoir un délégué dans chaque région en tout temps - Créer un plan de relève des délégués régionaux.	

Objectif 3 : Augmenter le nombre d'adhésions

Objectifs spécifiques	Moyens	Porteurs	Échéancier	Résultats attendus	Évaluation
Dynamiser la vie associative dans les régions	Sonder la satisfaction des membres par rapport au fonctionnement du régional.	Délégué régional	2019-2020	Accroître la présence et la participation des membres aux régionaux.	
	Apporter les modifications nécessaires.	Les membres du régional	2020-2021	Accroître la mobilisation des membres dans les régionaux.	
	Promouvoir le régional.	Les membres du régional	2021-2022	Promotion spontanée du régional des membres.	
Développer une stratégie pour aller rejoindre les membres non rejoints	Aller à la rencontre des membres potentiels dans les régions.	Comité soutien aux membres Coordination conjointe	Tout au long du plan d'action	Aller vers les membres non rejoints d'une région par année	
	Relancer les travailleurs de rue et autres professionnels non membres de l'ATTRueQ chaque année.	Régionaux	2019	Atteindre 250 membres	
	Créer des ententes avec des entreprises pour offrir des rabais aux membres.	Coordination conjointe Comité finances ROCQTR	2020-2021	Avoir au moins une entente avec une compagnie.	
Accueillir et intégrer les nouveaux membres	Promouvoir la trousse d'accueil du nouveau par le moyen de l'infolettre.	Coordination conjointe Régionaux	2019-2020	- Mettre cette information dans l'infolettre d'été.	
	Évaluation de l'application de la procédure d'accueil de la trousse d'accueil du nouveau.	Délégués régionaux	2020-2021		
	Modification de la trousse et de la procédure d'accueil si nécessaire.	Comité soutien aux membres	2021-2022		

Objectif 4 : Favoriser l'accès et promouvoir les bénéfices de la formation pertinente à la pratique

Objectifs spécifiques	Moyens	Porteurs	Échéancier	Résultats attendus	Évaluation
Promouvoir les formations pertinentes au travail de rue. (Formation par les pairs, par les professionnels de la pratique et extérieurs à la pratique)	Diffuser les offres des formations offertes par différents médias.	Coordination conjointe Délégués régionaux	Tout au long du plan d'action		
	Maintenir la représentation au comité de formation.	CA	Tout au long du plan d'action		
	Nourrir l'onglet formation sur le site internet.	Secrétaire du CA Comité communication	Tout au long du plan d'action		
	Instaurer une rubrique formation dans l'infolettre	Coordination conjointe Secrétaire du CA	2019-2020		

Objectif 5 : Favoriser l'accès et promouvoir la pertinence de la supervision

Objectifs spécifiques	Moyens	Porteurs	Échéancier	Résultats attendus	Évaluation
Offrir un espace aux superviseurs permettant de diffuser leur profil	Instaurer une rubrique supervision dans l'infolettre	Secrétaire du CA Coordination conjointe	2019-2020	La mettre dans l'infolettre d'été	
	Ajouter un onglet supervision sur le site internet.	Secrétaire du CA Président du CA	2021-2022		
S'assurer que tous les membres ont accès à la liste de superviseurs.	Recenser les superviseurs.	Délégués au comité formation	2020-2021		
Développer des mécanismes afin de s'assurer la qualité de la supervision.	Exiger un canevas de présentation et un bilan annuel des activités des superviseurs.	Délégués au comité formation	2020-2021		
	Organiser une rencontre entre superviseurs chaque année.	Délégués au comité formation	2019-2020	Favoriser le développement professionnel par les pairs.	

Objectif 6 : Maintenir la représentation internationale

Objectifs spécifiques	Moyens	Porteurs	Échéancier	Résultats attendus	Évaluation
Maintenir une représentation de l'ATTRueQ au sein du Groupe Pilote.	Créer un comité de sélection pour la candidature du substitut à la délégation internationale.	CA ATTRueQ	2019-2020		
	Ouvrir l'appel de candidatures du substitut à la délégation internationale pour un mandat de 4 ans en collaboration avec le ROCQTR.	CA ATTRueQ CA ROCQTR Comité de sélection	AGA 2019		
Favoriser la présence de l'ATTRueQ au sein des comités internationaux.	Promouvoir et encourager la participation des membres de l'ATTRueQ aux différentes activités internationales	Délégués régionaux	Tout au long du plan d'action		
Répondre aux demandes de soutien international à la mesure des capacités de l'ATTRueQ.	Offrir un soutien à la recherche de financement	Comité financement Coordination conjointe	Ponctuellement		
S'assurer que les membres de l'ATTRueQ reçoivent l'information provenant du réseau international	Réserver un espace pour l'international sur les plateformes de communication, à l'AGA et sur Facebook.	CA Comité communication	Tout au long du plan d'action		
	Avoir un suivi des activités du délégué à l'international au CA aux 3 mois en invitant le délégué au CA ou par un rapport écrit.	Président du CA	Tout au long du plan d'action		

Objectif 7 : Collaborer avec le ROCQTR

Objectifs spécifiques	Moyens	Porteurs	Échéancier	Résultats attendus	Évaluation
Favoriser l'échange d'information entre les délégués de l'ATTRueQ et du ROCQTR tant au national et au régional.	Mandater deux délégués du CA de l'ATTRueQ pour assurer le lien avec le ROCQTR	CA	Au CA de transition à chaque année 2019-2020		
	Encourager une passerelle d'information optimale entre les deux associations	Les délégués au CA du ROCQTR Coordination conjointe	Tout au long du plan d'action		
	Participer aux différents comités conjoints	CA	Tout au long du plan d'action		
Contribuer aux actions entreprises par le ROCQTR	Participer à leur AGA	La présidence	2019-2020		
	Répondre à leur demande de collaboration	CA	Tout au long du plan d'action		
	Participer au comité conjoint de gestion des ressources humaines.	Le délégué du CA	Ponctuellement	Mieux soutenir la coordonnatrice conjointe.	
Harmoniser les plans d'action	Réaliser une planification stratégique conjointe	CA ATTRueQ CA ROCQTR	2022		

Objectif 8 : Augmenter la visibilité et les communications de l'association

Objectifs spécifiques	Moyens	Porteurs	Échéancier	Résultats attendus	Évaluation
Développer un volet communication	Créer un comité communication.	Responsable du comité communication	2019-2020		
	Promouvoir les médias sociaux de l'association	Membres	Tout au long du plan d'action		
	Développer et valider le protocole de gestion de la page Facebook.	Comité communication CA	2019-2020		
	Développer un plan de communication.	Comité communication	2022	Procédure de prise de position	
	Nommer un éditeur de la page Facebook par régional	Régionaux	2019-2020		
	Transférer les savoirs de gestion du site internet	Comité communication	2022		
Développer les outils de promotion pour l'ATTRueQ	Mettre à jour et distribuer le dépliant conjoint ATTRueQ/ ROCQTR	CA ATTRueQ CA ROCQTR Coordination conjointe	2022		
	Vendre de la marchandise promotionnelle à l'effigie de l'ATTRueQ	Trésorerie du CA et Responsable du comité financement	Tout au long du plan d'action		

Objectif 9 : Augmenter les sources de revenus

Objectifs spécifiques	Moyens	Porteurs	Échéancier	Résultats attendus	Évaluation
Augmenter le financement de l'ATTRueQ par l'organisation d'activités spécifiques de financement.	Encourager l'initiative des membres à la création d'activité de financement annuellement dans chacune des régions de l'ATTRueQ.	Délégués régionaux	1 événement/région/année	Créer une habitude régionale	
	Vendre le matériel promotionnel supplémentaire.	Comité financement	Tout au long du plan d'action		
	Trouver des objets pouvant intéresser la population générale.	Comité financement	2020-2021		
Diversifier les sources de financements	Se prémunir un système de paiement en ligne sur le site internet.	La présidence	2022	- Faciliter les paiements	
	Recherche active de sociofinancement.	Comité financement Coordination conjointe	Tout au long du plan d'action Ponctuellement		
	Augmenter les cotisations annuelles des membres.	Comité financement	2019-2020		

Objectif 10 : Démocratiser les savoirs liés à la pratique du travail de rue

Objectifs spécifiques	Moyens	Porteurs	Échéancier	Résultats attendus	Évaluation
Centraliser les documents en lien avec le Travail de rue	Intégrer la responsabilité des archives au secrétariat du CA	Secrétaire du CA	2022		
	Se doter d'un espace pour centraliser la documentation.	CA	2022		
Définir les différentes approches de proximité.	Recenser les écrits disponibles sur le sujet.	Régional de Québec	2019-2020		
	Faire une proposition aux membres.	CA	AGA 2020	Avoir un discours commun	

Nos partenaires



Regroupement des organismes
communautaires québécois pour
le travail de rue

